

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลฮอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐาน ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more Transparent) ที่สำคัญคือหน่วยงานเป้าหมายเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนากิจกรรม การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ประเด็นสำคัญ คือ ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH I Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบท

การบริหารราชการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมิน มาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อให้โรงพยาบาลฮอด มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด ต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสออด ทุกคน

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสออด จำนวน ๙๗ คน

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลสออด อำเภอสออด จังหวัดเชียงใหม่

๕. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

๕.๑ การถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกเรื่อง จริยธรรมและวินัยต่อพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒ สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมในระบบออนไลน์ เช่น โปรแกรม Zoom, Cisco WebEx เป็นการขอเข้าร่วมการอบรมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

๘.๑ นายเกียรติศักดิ์ ตันภู นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๘.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. การติดตามกำกับและประเมินผล

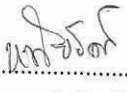
ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสออด ผ่านชมรม Strong Mode โรงพยาบาลสออด ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำการผิดวินัย

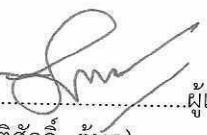
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสออด มีความรู้ ได้รับการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

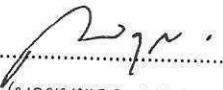
๑๐.๒ ชมรม STRONG MODEL โรงพยาบาลสออด มีกิจกรรมปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ ไม่เกิดอุบัติเหตุการประทุพผิตด้านจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสออด

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเกียรติศักดิ์ ตันภู)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลฮอด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(ลงชื่อ)..........
(นายนพดล บุญเฉลย)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด