



แบบฟอร์มที่ 1

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมธรรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 มีนาคม 2568)

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลสออด

สถานที่ตั้ง 294 ม. 10 ต.หางดง อ.สออด จ. เชียงใหม่

ชื่อผู้ประกอบการ น.ส.สิริวัชร ลิขิตวรกุล ตำแหน่ง กำนตแพทย์ชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสออด โทรศัพท์ 081-5686524

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lewsiritorn@hotmail.com LINE ID : lewikipwaraku

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน 3 โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน 1 โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน 2 โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 13 ใช้พลัง "บวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (1) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2 วัน 1 คืน 2 รุ่น - วัดบุญฤทธาราม(สันติ) - วัดบ้านขุน	ไม่ได้จัด กิจกรรม	ไม่ได้จัด กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม	-	-	-	-
	(2) กิจกรรมตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	มีการตักบาตร เดือนละ 1 ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(3) ตรวจสอบผู้เกี่ยวข้องเพื่อดูแล สุขภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องอยู่ - เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง	ไม่ได้จัด กิจกรรม	ไม่ได้จัด กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมและ กลุ่มการพยาบาล				

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	บุคลากร -แสดงความสามารถ								
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ 2 สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาองค์กร ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์คุณธรรม การมอบประกาศ ประมุขสัมมนาวชิรากร การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (1) กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	บุคลากรของ โรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ 20	บุคลากรมีผล ตรวจสุขภาพ ร่างกาย ประจำปีผ่าน เกณฑ์ร้อยละ 50	-	ชมรมจริยธรรม				✓
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(1) กิจกรรม เพื่อฝึกให้บุคลากรสื่อสาร อย่างมีสติ สื่อสารเชิงบวกและ สร้างสรรค์ ในการทำงาน การประชุม ระหว่างบุคลากร เพื่อลดความขัดแย้ง และทำงานได้อย่างมีความสุข	ได้รับคัดเลือก เข้าร่วม โครงการกับ MIO	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกของ MIO และ ได้รับการ คัดเลือกเข้า ร่วมโครงการ	-	ชมรมจริยธรรม				✓

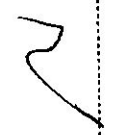
คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเรื่องหมาย ✓ ในช่องใดเรื่องหมาย

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ดร. งาม งาม ผู้เสนอแนะ
(นางสาว สิริกร ลิขิตวรกุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นาย นพดล บุญเจดีย์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ทันตสาธารณสุข
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ
และ ท

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตาม
กำหนดเวลา ดังนี้

- 1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568
- 2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2568
3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดให้ผู้มีการ