



ประกาศโรงพยาบาลฮอด

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลฮอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงานกลุ่ม วิชาชีพ

- |                                         |               |
|-----------------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราค่าจ้าง วันละ ๖๘๐ บาท              |               |
| - ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ                 | จำนวน ๕ อัตรา |
| อัตราจ้าง วันละ ๗๕๐ บาท                 |               |
| - ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์             | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราค่าจ้างวันละ ๗๕๐ บาท               |               |

๑.๒ กลุ่มตามลักษณะงานกลุ่มบริการ

- |                         |               |
|-------------------------|---------------|
| - พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | จำนวน ๔ อัตรา |
| อัตราวันละ ๓๘๐ บาท      |               |
| - ผู้ช่วยทันตแพทย์      | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราวันละ ๓๘๐ บาท      |               |

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๐) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี ( นับถึงวันเปิดรับสมัคร ) จำนวน ๒ ใบ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าตรงกับตำแหน่งที่สมัครดังกล่าว อย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) พร้อมหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อ -สกุล (ถ้ามี) (ในกรณีที่ชื่อ -นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ตัวจริง) ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองความประพฤติและการผ่านงานจากหน่วยงานที่เคยทำงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงพยาบาลฮอด และ เว็บไซต์โรงพยาบาลฮอด

#### ๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

๗.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๓ ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๔ ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดิมนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงพยาบาลฮอด และ เว็บไซต์โรงพยาบาลฮอด

และเริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้คัดเลือกได้ให้มารายงานตัว ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ชั้น ๒ โรงพยาบาลฮอด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพนพล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายวัน  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลหาด ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

กลุ่มตามลักษณะงาน สหวิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)

อัตราค่าจ้าง วันละ ๖๘๐ บาท

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

คุณสมบัติผู้สมัคร

นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางเวชระเบียน  
หรือสาขาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ทางเวชระเบียน

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการ  
ประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                           | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                        |
|------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| การประเมิน<br>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์<br>เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป |
| รวม                                            | ๑๐๐       |                                       |

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายวัน  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

อัตราค่าจ้างวันละ ๗๕๐ บาท

คุณสมบัติผู้สมัครเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพ

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือทางอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                     | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                        |
|----------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| การประเมินครั้งที่ ๑<br>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์<br>เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป |
| รวม                                                      | ๑๐๐       |                                       |

**รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายวัน**  
**แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘**

-----

**กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ**

**ชื่อตำแหน่ง** ผู้ช่วยทันตแพทย์

**อัตราค่าจ้างวันละ** ๓๘๐ บาท

**ปฏิบัติงาน** กลุ่มงานทันตกรรม

**ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ**

**ผู้ช่วยทันตแพทย์**

๑.เตรียมความพร้อมในการให้บริการด้านต่าง ๆ เช่น ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ให้บริการ รวมทั้ง สิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักฐาน และจัดเตรียมตรวจนับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำ หัตถการต่าง ๆ เพื่อให้มีจำนวนเพียงพอตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๒.ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของทันตแพทย์ในการทำหัตถการต่าง ๆ โดยอำนวยความสะดวกตลอดระยะเวลาที่ ให้บริการกับผู้ป่วยที่มีรักษาโรคทางช่องปากต่าง ๆ เช่น การอุดฟัน ถอนฟัน รักษาโรคฟัน ครอบฟัน เป็นต้น เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๓.ร่วมทีมทันตแพทย์ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล และติดตามการรักษา โรคทางช่องปากในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษาของแพทย์

๔.ดูแล บำรุงรักษา ทำความสะอาดและจัดเก็บเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ทางทันตกรรมในคลินิก ทันตกรรมหลังเสร็จสิ้นการใช้งาน เพื่อให้มีสภาพคงทนตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๕.ติดต่อประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

๖.ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการให้บริการด้านทันตกรรมกับผู้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางผู้ช่วยทันตแพทย์ ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์ หรือหลักสูตรด้านบริการทันตกรรมจากสถาบันการศึกษา หรือ หน่วยงานที่มีความเป็นมาตรฐานทางวิชาชีพ ซึ่งมีระยะการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
๓. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย มีความสามารถและชำนาญในหน้าที่ และเคย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้ช่วยทันตแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

วิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                   | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                                   |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------|
| การประเมินครั้งที่ ๑<br>- ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ<br>และสมรรถนะ | ๖๐        | สอบข้อเขียนและปฏิบัติ<br>เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป |
| การประเมินครั้งที่ ๒<br>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง               | ๔๐        | สอบสัมภาษณ์<br>เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป           |
| รวม                                                                    | ๑๐๐       |                                                  |

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายวัน  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๘๐ บาท

ปฏิบัติงาน ให้บริการคลินิกทันตกรรมคลินิก จำนวน ๒ อัตรา กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติผู้สมัคร

- ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร             | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน         |
|----------------------------------|-----------|------------------------|
| การประเมิน                       | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์            |
| ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง |           | เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป |
| รวม                              | ๑๐๐       |                        |



# ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....  
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ สำนักงาน.....  
.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....
๖. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....  
โทรศัพท์(บ้าน).....(มือถือ).....
๗. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....  
วุฒิการศึกษาที่ได้รับ.....  
มีความรู้ความสามารถพิเศษคือ.....  
.....
๘. ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา
- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
๙. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตำแหน่ง.....  
ในอัตราค่าจ้าง.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่

...../...../.....

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

อัตราค่าจ้าง วันละ ๗๙๐ บาท / เดือน

คุณสมบัติผู้สมัคร

นักเทคนิคการแพทย์

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาศาสตรการแพทย์ เน้นทางเทคนิคการแพทย์  
หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วิธีการประเมิน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและ  
สมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                   | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                                   |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------|
| การประเมินครั้งที่ ๑<br>- ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ<br>และสมรรถนะ | ๖๐        | สอบข้อเขียนและปฏิบัติ<br>เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป |
| การประเมินครั้งที่ ๒<br>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง               | ๔๐        | สอบสัมภาษณ์<br>เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป           |
| รวม                                                                    | ๑๐๐       |                                                  |