



คำสั่งโรงพยาบาลยอด

ที่ 314 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลยอด

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 24618 ลงวันที่ 10 กันยายน 2561 เรื่องการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีเป้าหมายให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้โรงพยาบาลชุมชนจัดตั้งชมรมร่วมกับโรงพยาบาลทั่วไป ให้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน และโรงพยาบาลทุกแห่งให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

เพื่อให้เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมดังต่อไปนี้

1. น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
2. นางสุรางค์รัตน์ มั่นธรรม	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	รองประธานกรรมการ
3. น.ส.นภัสวรรณ ตาลผัด	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4. นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
5. นายณัฐภัทร อุจนจะนำ	ตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

1. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

2. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...โรงพยาบาลยอด...และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยอด...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

3. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

4. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2566



(นายวิท ชูศรียิ่ง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลฮอด.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลฮอด 294 ม.10 ต.ทางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นส.สิริธร.ดิษิตวรกุล.....โทรศัพท์.....0815686524.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....206.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 206.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....4.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม.....19,360.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....19,360.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

● ร้อยละ 100 บุคลากรโรงพยาบาลฮอด ได้นำแนวทางที่ได้เรียนรู้ไปปฏิบัติและเกิดการพัฒนาตนเอง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 9 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● บุคลากรโรงพยาบาลฮอด ได้นำแนวทางที่ได้เรียนรู้ไปปฏิบัติและเกิดการพัฒนาตนเอง ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติงาน การใช้ชีวิตประจำวัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติต่อไป

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
กิจกรรมที่ 1 ดับบาตรทุกวันพฤหัสบดี ที่ 3 ของเดือน	1. เป็นการฝึก จิตใจให้ละเอียด ความตระหนี่ 2. เป็นการส่งเสริม พุทธศาสนา 3. เป็น แบบอย่างให้ หน่วยงาน ภาครัฐอื่น	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด	มีการฝึก บาตรทุกวัน พฤหัสบดี ที่ 3 ของเดือนๆ ละ 1 ครั้ง	บุคลากรมี น้ำใจที่ดี งามในการ แบ่งปันผู้ ได้รับมี ความสุข	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 2 งดเหล้าเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลฮอด มีสุขภาพที่ดี ห่างไกล แอลกอฮอล์ โดย การใช้หลัก ธรรมะเป็น แนวทาง	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด	บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดร่วมตั้ง ปณิธานงด เหล้า เข้าพรรษา มากกว่าร้อยละ 20	บุคลากรมี สุขภาพที่ดี และ สามารถ เก็บเงินได้ มากขึ้น	-				✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
กิจกรรมที่ 3 อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2 วัน 1 คืน ณ วัด ปัญญาสุวาราม(สันถ์) และวัด บ้านขุน	1. เพื่อส่งเสริม ให้ผู้เข้ารับการ อบรมใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต 2. เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสามัคคี มี ระเบียบวินัยใน การปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้ บุคลากรมี พฤติกรรมการ บริการที่ดี ลด ข้อร้องเรียนใน ด้านพฤติกรรม บริการ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด	1.กลุ่มเป้า หมายเข้า ร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80	1.ผู้เข้า ร่วม โครงการมี ระดับ ความพึง พอใจ ร้อย ละ 80 2. โรงพยา บาลฮอด มีผลการ ประเมิน Happino meter (Happy soul) มากกว่า ร้อยละ 60	18,360		✓	✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
กิจกรรมที่ 4 คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และหน่วยงาน	1. เพื่อให้ บุคลากรมีการ พัฒนาตนเอง 2. เพื่อให้ บุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมตาม ตัวอย่างที่ดี 3. เพื่อให้เกิด การพัฒนางาน และองค์กร ต่อไป	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด	มีบุคลากร ดีเด่น โรงพยาบาล ฮอด หน่วยงานละ 1 คน	บุคลากรมี การปรับ เปลี่ยน พฤติกรรม ตามตัว อย่างที่ดี	1,000		✓	✓		

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายแพทย์วิฑูรย์ ชูศรียิ่ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

ผู้อำนวยการสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นส.สิริจร.ลิขิตวรกุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ 1. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์
<https://moph.cc/qLH79JZL> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567

2. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1

โครงการ