



แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลอุดร

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลอุดร 294 ม.10 ต.ทางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.สิริวิมล ลิขิตวรกุล

โทรศัพท์ 0815686524

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
1. ตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	ผลสำเร็จ	มีการตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฮอด	✓	✓			มีการตักบาตร เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๖ ครั้ง
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	บุคลากรมีน้ำใจที่ดีงามในกาแบ่งปันผู้ได้รับมีมีความสุข							
กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	บุคลากรสุขภาพที่ดีและสามารถเก็บเงินได้มากขึ้น			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
2. กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	ผลสำเร็จ	บุคลากรโรงพยาบาลฮอดร่วมตั้งปณิธานงดเหล้าเข้าพรรษา	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฮอด				✓	ยังไม่ได้จัดกิจกรรม จะจัดช่วงเดือน ก.ค ๖๗
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	บุคลากรสุขภาพที่ดีและสามารถเก็บเงินได้มากขึ้น							

3. อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2 วัน 1 คืน ณ วัด ปัญญาธาราม(สันกุ) และ วัดบ้านขุน	มีบุคลากร เข้าร่วม โครงการ จำนวน 30 คน	ผู้เข้าร่วม โครงการมี ระดับความ พึงพอใจ ร้อยละ 80	๗,๒๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด		✓				จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ณ วัด ปัญญาธาราม(สันกุ) มี บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ คน
4. กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรดีเด่น แต่ละหน่วยงาน	มีบุคลากร ดีเด่นของ โรงพยาบาล ฮอด หน่วยงาน ละ ๑ คน	บุคลากรมี การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ตาม ตัวอย่างที่ดี	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด			✓			ยังไม่ได้จัดกิจกรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน



อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายแพทย์วิทิต ชูศรีนึ่ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยอด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานตามระเบียบราชการมา ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (1) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- (2) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗