



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสอต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๔๖ ๑๑๙๖ ต่อ ๔๒๗

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๖๑๐

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอต

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อการต่อต้านการทุจริต โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้ขององค์กร ตามรายละเอียดที่แนบมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา โรงพยาบาลสอต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจะจัดกิจกรรมขึ้นในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ออบหลวง อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสอต

๒. อนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอต

(นายเกียรติศักดิ์ ตันภู)

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอต

**โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ของโรงพยาบาลฮอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. **ชื่อกิจกรรม :** โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาภายใต้แนวคิด “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต” ให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลฮอด

๒. **หลักการและเหตุผล :** แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังคงคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขาและไม่สูญเปล่า” แผนการปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๓. **หน่วยดำเนินการ :** โรงพยาบาลฮอด

๔. **วัตถุประสงค์ :**

- ๔.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต
- ๔.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต
- ๔.๔ เพื่อให้ปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔.๕ ตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

๕. **วิธีดำเนินการ...**

๕. วิธีดำเนินการ :

ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ วัน ระหว่างไตรมาสที่ ๑
ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๕.๑ บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่

- เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร

๕.๒ ศึกษาเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต รู้หน้าที่ของพลเมืองและรับผิดชอบต่อสังคมในการต่อต้านการทุจริต และ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต โดยใช้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ ด้านการป้องกันการทุจริต

๖. กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอด จำนวน ๒๐-๓๐ ราย

๗. สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลสอด

๘. งบประมาณ : ไม่มี

๙. แผนการดำเนินการ : ระหว่างไตรมาสที่ ๑

๑๐. ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ :

๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๑๑.๓ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต รู้หน้าที่พลเมืองและรับผิดชอบต่อสังคมในการต่อต้านการทุจริต และ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต โดยใช้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ ด้านการป้องกันการทุจริต

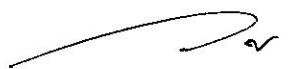
๑๒. ผู้จัดทำโครงการ



(นายเกียรติศักดิ์ ตันณุ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิฑิต ชูตรียง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอด