



แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
โรงพยาบาลสอต จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ด้านคุณธรรมจริยธรรม สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทยบุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคคลมีความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทซึ่งรวมถึงรัฐวิสาหกิจไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและ จริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ที่ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุคใหม่ ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตราย ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัด การทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และหมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริการราชการแผ่นดิน การจัดทำ บริการสาธารณสุขและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 6) ปลูกฝังวิถีคิด ให้คนมีภูมิทัศน์ด้านทันต่อโอกาสและการช่วยทำให้เกิดการทุจริต การป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบธรรมาภิบาลภาครัฐ และในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ทำให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นายเกียรติศักดิ์ ตันนุ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอต

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลฮอตใต้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารโรงพยาบาลที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจน ระบบงานโดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสรวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมี ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติให้อยู่ในระเบียบวินัยเป็นบุคลากรข้าราชการที่ดีตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมถึงการ ประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงาน ที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก จึงนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกลวิธีใน การพัฒนาโรงพยาบาลบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลใช้เป็นฐานของการพัฒนาด้วยความร่วมมือร่วมใจความสามัคคีของบุคลากรทุกคน โดยมีวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กรซึ่งเน้นให้บริการโดยให้ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการเป็นศูนย์กลางและเกิดคุณภาพและความปลอดภัยจากการให้บริการเป็นสำคัญ เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ยุทธศาสตร์ที่ 4

แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณ (ใส่รหัสกิจกรรม) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน) งบพัฒนาจังหวัด
- งบกรม/กอง เงินบำรุงของโรงพยาบาลฮอต อื่นๆ (ระบุ..ไม่ใช่งบประมาณ.....)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายเกียรติศักดิ์ ตันนุ)

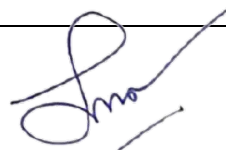
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	<p>1) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและให้ความรู้ เรื่อง การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องลดอัตราการกระทำผิดระเบียบ</p> <p>2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรียนรู้การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย</p> <p>3) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและการ โดยดำเนินการจัดอบรม ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิด ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการเข้าร่วมอบรมกับ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดอบรมขึ้น ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>4) เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลฮอด</p> <p>5) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น และ ศรัทธาต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฮอด</p>	เจ้าหน้าที่ รพ. ฮอด จำนวน 100 คน	<p>1) เจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรม อย่างน้อย ร้อยละ 90</p> <p>2) การรับรู้ของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมในประเด็น ของการอบรม 100%</p> <p>3) ไม่พบการกระทำผิด วินัย ของเจ้าหน้าที่</p> <p>4) ไม่พบข้อร้องเรียน ในการ ปฏิบัติงานที่เกิด จาก ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	มกราคม- กันยายน 2567	- ไม่ใช้งบประมาณ -	นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู


 ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
 (นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


 ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด