

แบบฟอร์มที่ 2



แบบราชการรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ )  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ )

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลยอด  
 สถานที่ตั้ง ..... โรงพยาบาลยอด ๒๕๕ ม.๑๐ ต.ทางคต อ.ยอด จ.เชียงใหม่ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๑๕๖๘๖๕๒๔

ชื่อผู้ประกอบการ ..... มส.เสิร์ช. ธิจิตวิภูติ ..... ๕ ..... กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๓ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๘,๒๐๐. บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

๒. รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. กิจกรรมมอบเครื่องอุปโภค บริโภค ของใช้ที่จำเป็นแก่ประชาชนพื้นที่ห่างไกล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาลยอดมีส่วนร่วม	บุคลากรมีน้ำใจที่ดีงามในกาแบ่งปันผู้ได้รับมี สุขภาพดี	๖๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยอด			✓		ไม่ได้จัดกิจกรรม

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	หน่วยงน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมตั้งนิทานงด เหล่าเจ้าพรหม	บุคลากร โรงพยาบาล สอดรับตั้ง นิทานงด เหล่า เจ้าพรหมร้อย ละ ๕๐	บุคลากรมี สุขภาพที่ดี และ สามารถ เก็บเงินได้ มากขึ้น	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลยอต			✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ กิจกรรม
๓. บุคคลตัวอย่าง โรงพยาบาลลยอต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล สอดมีส่วนร่วม และคัดเด็ก บุคคลต้น แบบ ๓ คนและ บุคคลดีเด่นทุก ด้าน ๑ คน	บุคลากร มีการ ปฏิบัติตน ตามบุคคล ต้นแบบ	๓,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลยอต			✓	ดำเนินกิจกรรมแล้ว
๔. กิจกรรม ใจบันดาลแรง แรงบันดาลใจ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล สอดได้ฟังการ บรรยาย	บุคลากรมี สุขภาพ จิตที่ดีขึ้น ปฏิบัติ งานอย่างมี ความสุขมี ประสิทธิภาพ	๑,๒๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลยอต			✓	บุคลากรรับฟังการ บรรยายร้อยละ ๕๐

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

