



แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลฮอด

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลฮอด ๒๙๔ ม.๑๐ ต.ทางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นส.ศิริธร ลิขิตวรกุล โทรศัพท์ ๐๘๑๕๖๘๖๕๒๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔,๒๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมมอบเครื่องอุปโภค บริโภค ของใช้ที่จำเป็น แก่ประชาชนพื้นที่ห่างไกล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วนร่วม	บุคลากรมีน้ำใจที่ดีงามในกาแบ่งปันผู้ได้รับมีความสุข	๖๐๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฮอด			✓		ไม่ได้จัดกิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมตั้งปณิธานงด เหล้าเข้าพรรษา	บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดร่วมตั้ง ปณิธานงด เหล้า เข้าพรรษาร้อย ละ ๕๐	บุคลากรมี สุขภาพที่ดี และ สามารถ เก็บเงินได้ มากขึ้น	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด				✓	อยู่ในระหว่างดำเนิน กิจกรรม
๓. บุคคลตัวอย่าง โรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วนร่วม และคัดเลือก บุคคลต้น แบบ ๓ คนและ บุคคลดีเด่นทุก ด้าน ๑ คน	บุคลากร มีการ ปฏิบัติตน ตามบุคคล ต้นแบบ	๓,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด				✓	ดำเนินกิจกรรมแล้ว
๔. กิจกรรม ใจบันดาลแรง แรงบันดาลใจ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล ฮอดได้ฟังการ บรรยาย	บุคลากรมี สุขภาพ จิตที่ดีขึ้น ปฏิบัติ งานอย่างมี ความสุขมี ประสิทธิภาพ	๑,๒๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด				✓	บุคลากรรับฟังการ บรรยายร้อยละ ๔๐

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากรมีความสนใจในกิจกรรมแต่มีภาระงานที่มาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่สนใจได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

จัดกิจกรรมที่ไม่รบกวนเวลาทำงาน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายแพทย์วิฑิต ชูศรียิ่ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb๑wsZ๗sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr๖FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖