



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลฮอด

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลฮอด ๒๙๔ ม.๑๐ ต.ทางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นส.สิริธร ลิขิตวรกุล โทรศัพท์ ๐๘๑๕๖๘๖๕๒๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ๑. กิจกรรมมอบเครื่องอุปโภคบริโภค ของใช้ที่จำเป็น แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาลฮอดมีส่วนร่วม	บุคลากรมีน้ำใจที่ดีงาม ในกาแบ่งปัน ผู้ได้รับมีความสุข	๖๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด			✓		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมตั้งปณิธานจดเหล่า เข้าพรรษา	บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดร่วมตั้ง ปณิธานจด เหล่า เข้าพรรษา ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี สุขภาพที่ดี และสามารถ เก็บเงินได้ มากขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ฮอด				✓	
๓. บุคคลตัวอย่างโรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วน ร่วมและ คัดเลือก บุคคลต้น แบบ ๓ คน และ บุคคลดีเด่น ทุกด้าน ๑ คน	บุ ค ล า ก ร มี การปฏิบัติ ตาม บุ ค ค ล ต้นแบบ	๓,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฮอด				✓	
๔.กิจกรรม ใจบันดาลแรง แรงแบบตาล ใจ	ร้อยละ๑๐๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดได้ฟัง การบรรยาย	บุคลากรมี สุขภาพจิตที่ ดีขึ้นปฏิบัติ งานอย่างมี ความสุขมี ประสิทธิ ภาพ	๒,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยา บาล ฮอด			✓		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน
(นายแพทย์วิฑิต ชูศรียิ่ง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสต
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 3 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๖๖

๑
๙

หมายเหตุ

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖