



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสออด โทร. ๐๕๓ ๔๑๑๑๙๕

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๑๖๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอลงนามโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานได้วางระบบควบคุมภายใน และการดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มีการสร้างระบบ เพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสออด ต่อไป

(นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด

**โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑.ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๒.ยุทธศาสตร์**

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและระบบการเงินการคลังที่ดี

**๓.หลักการและเหตุผล**

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้การละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับสังคม

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแม่ข่าย และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

**๔.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน การรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนรวม

**๕.เป้าหมาย**

- เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลฮอด จำนวน ๙๗ คน

**๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลฮอด"

๗. วิธีดำเนินงาน

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอตเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต
๓. การจัดตั้งกลุ่ม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสอต" ภายใต้แนวคิด"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"
๔. การติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ
๕. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๖

๙. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลสอต

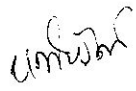
๑๐. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสอต ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และประพฤติและปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีการจัดตั้งกลุ่ม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสอต" ภายใต้แนวคิด "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"
๔. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการให้บริการราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ ตันงู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอด