



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลฮอด

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลฮอด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สารบัญ

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑-๕

บทที่ ๒

รายงานผลแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖-๑๑

แผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
หน่วยงานโรงพยาบาลฮอด

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์รักษาความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

- ๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๒ ดำเนินตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption in the workplace)

- ๓.๑ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓.๓ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

- ๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิด การไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลฮอด
- ๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวโน้มในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงาน

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รตราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการจัดการพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๓. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน
๔. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลฮอด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การทำงานเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงสุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมภิบาล	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฮอด	-	พ.ย.๖๕-ก.พ.๖๖	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณ์ปีละ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร
๒.	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความสามัคคีของบุคลากร เครือข่ายโรงพยาบาลฮอด	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.ฮอดและเครือข่าย	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	ธ.ค.๖๕-ม.ค.๖๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชามาปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้นคุณธรรม วินัยพอเพียง สุจริต จิตอาสา และภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.ฮอด	-	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรม จิตอาสาในองค์กรไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหาร
๔.	โครงการตรวจสอบภายในสถานบริการสาธารณสุขเครือข่าย โรงพยาบาลฮอด	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลฮอดปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างมีระบบเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง	เงิน Fixcost	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	รพ.สต.จำนวน ๑๓ แห่ง ได้รับการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	คณะกรรมการตรวจสอบเครือข่ายรพ.ฮอด

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลฮอด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕.	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ข้อระเบียบปฏิบัติในการทำงานและเสริมสร้างความรู้เรื่องเจตนาธรรม การบริหารงานองค์กรคุณธรรม จีเอสดีเอส จีเอสดี	บุคลากรใหม่ไม่ผิดระเบียบประมาณ	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	เม.ย.๖๖	จำนวนบุคลากรใหม่เข้ารวมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖	พัฒนาฝีมือของโรงพยาบาล	เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติร่วมกัน	จัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเพื่อเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่	-	พ.ย.๖๕-ก.พ.๖๖	ร้อยละการรับรู้คู่มือแลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายเกียรติศักดิ์ ตันนุ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิฑิต ชูศรียิ่ง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลฮอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA และเพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำเร็จตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้