แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์ / สภาพปัญหา

การประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด เป็นการผลักดันนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำกับติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประสานงานและแก้ไขปัญหางานบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ที่จะพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอให้มีแนวทางการดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในระดับพื้นที่ รวมทั้งการบูรณาการการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน การกำกับ ติดตาม และประเมินผล สามารถผสมผสานและขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งอำเภอได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

☑ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกาติดตามกำกับและประเมินผล

☑ยุทธศาสตร์ คปสอ. /หน่วยงาน พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 3 ทุกหน่วยงานในองค์กรผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการ กลยุทธ์ นิเทศ ติดตาม กำกับแต่ละหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

☐แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ ☑เงินบำรุง 21,420 บาท ☐ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน)..... ☐ ผลผลิต ☐อปท. ☐อื่น ๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด จำนวน 12 ครั้ง	1. เพื่อขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของประชาชนอำเภอฮอด และกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคนโรงพยาบาลฮอด	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด จำนวน 21คน	1. มีการขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของประชาชนอำเภอฮอด และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการการจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน รพ.ฮอด เดือนละ 1 ครั้ง	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 21 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 12 ครั้ง เป็นเงิน 8,820 บาท รวมเป็นเงิน 8,820 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี น.ส.กวินธิดา สิงห์ทะ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด จำนวน 12 ครั้ง	2. เพื่อขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของประชาชนอำเภอฮอด กำกับติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน คปสอ.ฮอด	คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด จำนวน 30 คน	2. มีการประชุมขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของประชาชนอำเภอฮอด กำกับติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน คปสอ.ฮอด เดือนละ 1 ครั้ง	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 12 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท รวมเป็นเงิน 12,600 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี น.ส.กวินธิดา สิงห์ทะ
ตัวอักษร (สองหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 21,420 บาท**	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายทวีศิลป์ ชัยชนะ)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและติดตามความก้าวหน้าของงานก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุฯ ของโรงพยาบาลฮอด ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0207.03/16984 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 แจ้งรายการ วงเงินงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ สำหรับรายการตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รายการค่าสิ่งก่อสร้าง สำหรับโรงพยาบาลฮอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ รายการ อาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ เป็นอาคาร คสล. 4 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 5,600 ตารางเมตร (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) โรงพยาบาลฮอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1 หลัง โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประกวดราคาจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเรียบร้อยแล้ว และได้ทำสัญญาจ้างกับบริษัท เอ็น.เอส.ซี แอนด์ เอ็น ดีเวล้อปเมนท์ จำกัด ตามสัญญาจ้างก่อสร้าง เลขที่ 51/2564 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2564 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 80,089,000 บาท (แปดสิบล้านแปดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) เริ่มดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2564 ถึงวันที่ 4 มกราคม 2566 รวมระยะเวลา 645 วัน และกำหนดจ่ายเงินจำนวน 12 งวดงาน และบันทึกแนบท้ายสัญญาจ้างฯ (ครั้งที่ 1) ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 และบันทึกแนบท้ายสัญญาจ้างฯ (ครั้งที่ 2) ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2565

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม 0033.001/3632 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2565 แจ้งการเตรียมความพร้อมงบลงทุน สิ่งก่อสร้าง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (งบผูกพันเดิม) รายการสิ่งก่อสร้าง สำหรับโรงพยาบาลฮอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ รายการ อาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ เป็นอาคาร คสล. 4 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 5,600 ตารางเมตร (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) โรงพยาบาลฮอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ 1 หลัง และเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายการงบลงทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถก่อหนี้ผูกพันและเบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามมาตรการภาครัฐ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ตามคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 21/2564 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน และคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 5946/2564 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2564 เรื่องเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการตรวจรับพัสดุและผู้ควบคุมงาน สำหรับการประกวดราคาจ้างก่อสร้างผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ เป็นอาคาร คสล. 4 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 5,600 ตารางเมตร (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) โรงพยาบาลฮอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ 1 หลัง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.5/ว85 ลงวันที่ 6 กันยายน 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้บุคคลหรือคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีความเหมาะสม ชัดเจน และถูกต้องตามระเบียบ จึงจัดทำแผนการประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและติดตามความก้าวหน้าของงานก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุฯ ของโรงพยาบาลฮอด ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และวางแผนการบริหารการเงินการคลังในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

.....

หัวหน้าหน่วยบริการ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) แผนงานที่ 2: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

☑ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ

☑ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

☐ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ ☑ เงินบำรุง 27,000 บาท ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน)..... ☐ ผลผลิต ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ, ผู้ควบคุมงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 ครั้ง	เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้บุคคลหรือคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน และถูกต้องตามระเบียบ เพื่อวางแผนการบริหารการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	คณะกรรมการตรวจพัสดุ, ผู้ควบคุมงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน	มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้บุคคลหรือคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเหมาะสม ชัดเจน และถูกต้องตามระเบียบทุกครั้งหลังจากที่มีการประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานก่อสร้างแล้วเสร็จ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 35 บาท จำนวน 15 คน 12 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 80 บาท จำนวน 15 คน 12 ครั้ง เป็นเงิน 14,400 บาท รวมเป็นเงิน 27,000 บาท	นางศุภานันท์ คำอุด
ตัวอักษร (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) หมายเหตุ **งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,000 บาท**	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางศุภานันท์ คำอุด)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ขอรับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ Re accreditation LA ครั้งที่ 4 กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์ / สภาพปัญหา

กระทรวงสาธารณสุขจัดให้มีระบบบริการสุขภาพที่ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ มีการจัดระบบเครือข่ายบริการสุขภาพเป็น 12 เครือข่ายให้บริการทุกระดับตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ (Primary Care) ระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) และระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) โดยมุ่งหวังให้บริการแต่ละระดับมีบทบาทหน้าที่แตกต่างกัน และเชื่อมโยงกันด้วยระบบส่งตรวจต่อ (Referral System) เพื่อให้สามารถจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพเป็นเครือข่าย

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลฮอด เป็นหน่วยงานหนึ่งของระบบเครือข่ายบริการสุขภาพ ซึ่งให้การสนับสนุนการให้บริการสุขภาพของโรงพยาบาลทุกระดับ เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการมีบทบาทหน้าที่ในการทดสอบสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือผลการทดสอบที่มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ รวมถึงการรายงานผลการตรวจวิเคราะห์ให้มีประสิทธิภาพและทันเวลา นอกจากนี้ยังให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ห้องปฏิบัติการฯ จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่โดยสร้างเครือข่ายการบริการในแต่ละระดับ และการสร้างความร่วมมือในเขตพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) การพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการของสภาเทคนิคการแพทย์ เพื่อมุ่งหวังให้ห้องปฏิบัติการของโรงพยาบาลฮอดมีการพัฒนาคุณภาพที่จำเป็นเหมาะสม (Essential Requirements) อย่างต่อเนื่อง ดำเนินการต่อยอดระบบคุณภาพจนถึงขั้นการได้รับการรับรองครั้งที่ 4 เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นความสำเร็จด้านบริหารจัดการที่สร้างกำลังใจและภาคภูมิใจแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกคน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง
1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี
- ☑ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการติดตามกำกับและประเมินผล
- ☐ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน พันธกิจที่ .....
- ☐ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ
☑ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 14,500 บาท ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน.....) ☐ ผลผลิต
☐ อปท. ☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>กิจกรรม</u> การตรวจประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	เพื่อขอรับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ (LA)	นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 4 คน ผู้ช่วยห้องปฏิบัติการ จำนวน 2 คน รวม 6 คน	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลฮอด ผ่านการรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์ Re accreditation LA ครั้งที่ 4 ร้อยละ 100	ธันวาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566	1. ค่ารับรองระบบคุณภาพทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ เป็นเงิน 12,500 บาท 2. ค่าประเมินทางระบบออนไลน์ เป็นเงิน 2,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 14,500 บาท</u>	นางสาวสุธิพา ตากลม
	ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด				**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,500 บาท**	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุธิพา ตากลม)
นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566
คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลของทีมวิชาการ คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์ สภาพปัญหา

ปัจจุบันได้มีโปรแกรมที่ใช้บันทึกข้อมูลและกิจกรรมสาธารณสุขอยู่หลายโปรแกรม ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อมูลหลายครั้ง หรือเกิดความสับสนในการใช้โปรแกรม และไม่สามารถใช้ประโยชน์จากโปรแกรมได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งอำเภอฮอดยังขาดการรวบรวมข้อมูล (Data Center) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และนำมาพัฒนาเป็นระบบคลังข้อมูลข่าวสารกลางของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ดังนั้นคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลของทีมวิชาการอำเภอฮอด เพื่อทบทวนการใช้โปรแกรม และพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูล เพื่อให้สามารถบันทึกข้อมูลและส่งข้อมูลโปรแกรมต่าง ๆ ได้ตามกำหนดเวลาและมีคุณภาพได้มากที่สุด

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลของทีมวิชาการ
☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

แหล่งงบประมาณ ☑เงินบำรุงของหน่วยบริการ 13,200 บาท ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน) ☐ งบพัฒนาจังหวัด ☐ งบกรม/กอง ☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรมรายงาน R506	เพื่อทบทวนการใช้โปรแกรม และพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรมรายงาน R506	1. สสอ. 6 คน 2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 22 คน รวม 30 คน	1. มีการบันทึกข้อมูลคุณภาพที่ทันเวลา ครบถ้วนและถูกต้องมากกว่า 90% 2. ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูล ร้อยละ 100	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรในการอบรม จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 6,600 บาท	นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรม E-Claim	เพื่อทบทวนการใช้โปรแกรมและพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรม E-Claim	1. สสอ. 6 คน 2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 22 คน รวม 30 คน	1. มีการบันทึกข้อมูลคุณภาพที่ทันเวลาครบถ้วนและถูกต้องมากกว่า 90% 2. ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูล ร้อยละ 100	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรในการอบรม จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 6,600 บาท	นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ
	ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ภายในวงเงินที่กำหนด				**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,200 บาท**	

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายทวีศิลป์ ชัยชนะ)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566
คปสอ.ฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2566

สถานการณ์/สภาพปัญหา

แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ช่วยกำหนดทิศทางและขั้นตอนในการดำเนินงานให้มีความเด่นชัด สามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านสุขภาพที่มีความหลากหลายในกิจกรรมดำเนินการถ้าหากไม่มีแผนที่ดี ก็จะทำให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุผลตามที่กำหนดไว้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าประสงค์ของแต่ละแผนงาน/โครงการ ดังนั้น คปสอ.ฮอด จึงได้จัดทำแผนประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2566 โดยหวังว่าแผนจะสามารถเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการ การควบคุมกำกับรวมทั้งติดตามประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตลอดปีงบประมาณต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
☑ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ

แหล่งงบประมาณ ☑ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 93,600 บาท ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน).....
☐ เงินงบประมาณ ปี 2566 ☐ อปท. ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2566	1. เพื่อให้ คปสอ.ฮอด มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพและหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มทักษะในการจัดทำแผนงานทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพครอบคลุมทุกมิติของงาน	1. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน รพ.ฮอด จำนวน 19 คน 2. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน รพ.สต.13 แห่งๆ ละ 2 คน รวม 26 คน 3. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน สสอ.จำนวน 5 คน รวม 50 คน	หน่วยงานในสังกัด คปสอ.ฮอด สามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆละ 120 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 12,000 บาท 2. ค่าอาหารเย็น 2 มื้อๆละ 120 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 12,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 10,000 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี น.ส.กวินธิดา สิงห์ทะ น.ส.กชพร ศรีสอนใจ

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					4. ค่าที่พัก 25 ห้องๆละ 1,600 บาท จำนวน 1 คืน เป็นเงิน 40,000 บาท 5. ค่าวิทยากร 2 วันๆละ 8 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 6. ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมเครื่องเสียง 2 วันๆละ 5,000 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท	
ตัวอักษร (เก้าหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 93,600 บาท**	

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายทวีศิลป์ ชัยชนะ)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลฮอด ประจำปี 2566

สถานการณ์/สภาพปัญหา

แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ช่วยกำหนดทิศทางและขั้นตอนในการดำเนินงานให้มีความเด่นชัด สามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านสุขภาพที่มีความหลากหลายในกิจกรรมดำเนินการถ้าหากไม่มีแผนที่ดี ก็จะทำให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุผลตามที่กำหนดไว้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าประสงค์ของแต่ละแผนงาน/โครงการ ดังนั้น ทางโรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำแผนประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลฮอด ประจำปี 2566 โดยหวังว่าแผนจะสามารถเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการ การควบคุมกำกับรวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในปี 2566 ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตลอดปีงบประมาณต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

☐ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ

แหล่งงบประมาณ ☑ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 67,760 บาท ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน).....

☐ เงินงบประมาณ ปี 2566 ☐ อปท. ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลฮอด ประจำปี 2566	1. เพื่อให้ โรงพยาบาลฮอด มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ และหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน	1. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนโรงพยาบาลฮอด จำนวน 35 คน	โรงพยาบาลฮอดสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยมีการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ตุลาคม 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆละ 120 บาท จำนวน 35 คน เป็นเงิน 8,400 บาท 2. ค่าอาหารเย็น 2 มื้อๆละ 120 บาท จำนวน 35 คน เป็นเงิน 8,400 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 35 คน เป็นเงิน 7,000 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี น.ส.กวินธิดา สิงห์ทะ น.ส.กชพร ศรีสอนใจ

.....

หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะในการจัดทำแผนงานทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกมิติของงาน				4. ค่าที่พัก 18 ห้องๆละ 1,700 บาท จำนวน 1 คืน เป็นเงิน 30,600 บาท 5. ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมเครื่องเสียง 2 วันๆละ 5,000 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท 6. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 360 บาท 7. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท	
ตัวอักษร (หกหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 67,760 บาท**	

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การจัดกิจกรรมรณรงค์การล้างมือโลกในโรงพยาบาลฮอด ประจำปี 2566

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การล้างมือเป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับคนไข้ ญาติ หมอ พยาบาล และบุคคลที่มีส่วนในการดูแลคนไข้ เพราะมือที่สัมผัสสิ่งต่าง ๆ มีโอกาสปนเปื้อนเชื้อโรคและเป็นตัวกลางในการแพร่เชื้อโรคได้อย่างคาดไม่ถึง มีการวิจัยที่สำคัญหลายเรื่องที่ยืนยันผลการล้างมือให้สะอาดระหว่างการรักษาพยาบาล ส่งผลให้ลดการติดเชื้อลง องค์การอนามัยโลกจึงให้ความสำคัญและกำหนดให้เป็นเป้าหมายในการรักษาพยาบาลที่ปลอดภัย มีการจัดทำแนวทางและประกาศเป็นนโยบายสำคัญเพื่อป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล การติดเชื้อของคนไข้โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดเชื้อในโรงพยาบาล เป็นภาวะแทรกซ้อนที่ทำให้คนไข้อาการทรุดลง ใช้เวลารักษาพยาบาลนานขึ้น เสียค่ายาและค่าใช้จ่ายมากขึ้น และเชื้อโรคที่ติดจากโรงพยาบาลยังเป็นเชื้อที่รุนแรงและก่อให้เกิดการดื้อยาปฏิชีวนะหลายชนิด ทำให้รักษาโรคยาก หากเชื้อโรครุนแรงจนเกิดภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต คนไข้จะมีอัตราการเสียชีวิตสูง บางโรงพยาบาลมากกว่าร้อยละ 50 การแพร่กระจายเชื้อโรคผ่านทางมือของบุคลากรสาธารณสุข เป็นวิธีการแพร่กระจายเชื้อโรคในโรงพยาบาลที่พบได้ง่ายกว่าวิธีทางอื่น การล้างมือจึงเป็นกระบวนการที่ง่ายที่สุด เพียงแต่บุคลากรทุกคนตระหนักและปฏิบัติอย่างจริงจังจะเป็นวิธีการป้องกันการติดเชื้อที่ได้ผล

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

มาตรการป้องกันและแพร่กระจายเชื้อทางการสัมผัสที่สำคัญ คือการทำความสะอาดมืออย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นวิธีการลดเชื้อจุลชีพบนมือที่สามารถปฏิบัติได้ง่าย ประหยัดค่าใช้จ่าย และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อได้ดี โดยเฉพาะเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญทั้งการติดเชื้อในโรงพยาบาลและชุมชน ซึ่งการแพร่กระจายเชื้อโดยการสัมผัสนั้นเกิดขึ้นได้ง่าย แต่การควบคุมการระบาดเป็นไปได้ยาก จึงจำเป็นต้องดำเนินการรณรงค์การปฏิบัติการล้างมือของบุคลากรในโรงพยาบาลฮอด เพื่อกระตุ้นส่งเสริมการทำความสะอาดมืออย่างถูกต้องตาม 5 moment ในบุคลากรในทุกระดับ อีกทั้งในปี 2562 เริ่มมีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการระบาดของเชื้อไข้หวัดใหญ่ ในกลุ่มของประชาชนและเจ้าหน้าที่ ซึ่งการทำความสะอาดมือจะทำให้จำนวนเชื้อและการลดการสัมผัสเชื้อลงได้ถึงร้อยละ 50 ดังนั้นจึงมีมาตราการที่เข้มงวดในการปฏิบัติสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติในการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อและหยุดเชื้อดื้อยาลงร้อยละ 50 และเพื่อให้สอดคล้องกับ WHO จึงได้กำหนดให้ทุกวันที่ 15 ตุลาคมของทุกปีเป็นวันล้างมือโลก

ดังนั้นคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดงานวันล้างมือโลก Hand Washing Day 2022 ภายใต้แนวคิด "Clean Hands for all" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและยั่งยืน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 1 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....

☐ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....

☐ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

.....

หัวหน้าหน่วยบริการ

แหล่งงบประมาณ ☑ เงินบำรุงหน่วยบริการ 6,360 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน).....
☐ เงินงบประมาณ ปี 2566 ☐ อปท. ☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงคณะกรรมการงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เพื่อให้คณะกรรมการเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและการจัดกิจกรรมการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	คณะกรรมการงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลฮอด จำนวน 20 คน	คณะกรรมการงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลฮอดมีแนวทางในการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ร้อยละ 100	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 20 คน รวมเป็นเงิน 1,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท	นางจุฑามาศ ใหม่มามูล
กิจกรรมที่ 2 รณรงค์และส่งเสริมการล้างมือ	กระตุ้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลและผู้ที่มารับบริการเห็นถึงความสำคัญของการล้างมือ	บุคลากรในโรงพยาบาลและผู้ป่วยที่มารับบริการ	บุคลากรในโรงพยาบาลและผู้ที่มารับบริการโรงพยาบาลฮอด มีความตระหนักในการทำความสะอาดมือให้ถูกวิธี และได้ครบขั้นตอน ร้อยละ 80	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565	1. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน 360 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 4,360 บาท	น.ส.ธนภรณ์ นาคชุ่ม น.ส.อุไรพรรณ ฟองสุยะ
	ตัวอักษร (หกพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ*งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ภายในวงเงินที่กำหนด				**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,360 บาท**	

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางจุฑามาศ ใหม่มามูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายเกียรติศักดิ์ ต้นภู)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลของทีมวิชาการ คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์ สภาพปัญหา

ปัจจุบันได้มีโปรแกรมที่ใช้บันทึกข้อมูลและกิจกรรมสาธารณสุขอยู่หลายโปรแกรม ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อมูลหลายครั้ง หรือเกิดความสับสนในการใช้โปรแกรม และไม่สามารถใช้ประโยชน์จากโปรแกรมได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งอำเภอฮอดยังขาดการรวบรวมข้อมูล (Data Center) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และนำมาพัฒนาเป็นระบบคลังข้อมูลข่าวสารกลางของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ดังนั้นคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลของทีมวิชาการอำเภอฮอด เพื่อทบทวนการใช้โปรแกรม และพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูล เพื่อให้สามารถบันทึกข้อมูลและส่งข้อมูลโปรแกรมต่าง ๆ ได้ตามกำหนดเวลาและมีคุณภาพได้มากที่สุด

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลของทีมวิชาการ

☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

แหล่งงบประมาณ ☑เงินบำรุงของหน่วยบริการ 13,200 บาท ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน) ☐ งบพัฒนาจังหวัด ☐ งบกรม/กอง ☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรมรายงาน R506	เพื่อทบทวนการใช้โปรแกรม และพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรมรายงาน R506	1. สสอ. 6 คน 2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 22 คน รวม 30 คน	1. มีการบันทึกข้อมูลคุณภาพที่ทันเวลาครบถ้วนและถูกต้องมากกว่า 90% 2. ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูล ร้อยละ 100	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรในการอบรม จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 6,600 บาท	นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ

.....

หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรม E-Claim	เพื่อทบทวนการใช้โปรแกรมและพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลโปรแกรม E-Claim	1. สสอ. 6 คน 2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 22 คน รวม 30 คน	1. มีการบันทึกข้อมูลคุณภาพที่ทันเวลาครบถ้วนและถูกต้องมากกว่า 90% 2. ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูล ร้อยละ 100	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรในการอบรม จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 6,600 บาท	นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ
	ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ภายในวงเงินที่กำหนด				**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,200 บาท**	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายทวีศิลป์ ชัยชนะ)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทิต ชูศรียิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด