



แบบฟอร์มที่ ๓
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุดร
 สถานที่ตั้ง.....๒๙๔.ม.๑๐.ต.ทางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่.....โรงพยาบาลอุดร
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาว สิริจรุ ลิขิตวิรุฑิต.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๕๕๖๒๕๒๕๒๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๔.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒,๐๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..........บาท
 รายละเอียด ดังนี้



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมมอบเครื่องอุปโภค บริโภค ของใช้ที่จำเป็น แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลในอำเภอฮอดช่วงฤดูหนาว , การบริจาคตุ๊กตาให้แก่วัยเด็กพิเศษที่มารับบริการในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล อออดมีส่วนรวม	บุคลากรมีน้ำใจที่ทำงานใน การแบ่งปันผู้รับ มีความสุข	-		✓				- มอบเครื่องอุปโภค บริโภค ของใช้ที่จำเป็น แก่ประชาชนที่หมู่บ้านพวย ช่วงฤดูหนาว , - มอบตุ๊กตา ของเล่น ให้แก่วัยเด็ก พิเศษที่มารับบริการในโรงพยาบาล

กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรมตั้งบัณฑิตสถานงตเหล่า เข้าพรรษา	บุคลากร โรงพยาบาล ขอร่วมตั้ง ปณิธานงด เหล้า เข้าพรรษา ร้อยละ ๑๐	บุคลากรมี คุณภาพที่ ดี และ สามารถ เก็บเงินได้ มากขึ้น				✓	อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรม สิ้นสุดกิจกรรมวันออกพรรษา	
๓. กิจกรรมบุคคลตัวอย่างโรงพยาบาล ยอด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ยอดมีส่วน ร่วมและ คัดเลือก บุคคลต้น แบบ ๓ คน	บุคลากรมี ตัวอย่างที่ ดี มีแรง กระตุ้นให้ เกิดการ ปฏิบัติตน ตาม บุคคล ต้นแบบ				✓	ได้บุคคลต้นแบบในด้าน ๑.จิตอาสา ๒.มนุษยสัมพันธ์ ๓.มีใจบริการ	
๔.กิจกรรมธรรมะ กับ พส	ร้อยละ๑๐๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ยอดได้ฟัง การบรรยาย	บุคลากร ปฏิบัติงา นอย่างมี ความสุขมี ประสิทธิ ภาพ			✓		จัดบรรยายตามต่อธรรมะ ปัญหา ในการ ดำเนินชีวิต เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน



ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(_____)

ตำแหน่ง _____

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔