



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด โทร. ๐ ๕๓๔๖ ๑๑๙๖ ต่อ ๔๓๒

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปมาตรการป้องกันการทุจริตและป้องกันการรับสินบน ไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลฮอด มีความตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็นการบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลฮอด ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดหาพัสดุ มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลฮอด ได้ดำเนินการเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมีหนังสือแจ้งเวียนไปยังทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลให้รับทราบประกาศของโรงพยาบาลดังกล่าว และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และขอรายงานสรุปมาตรการป้องกันการทุจริตและป้องกันการรับสินบน ไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔) และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฮอด ต่อไป

(น.ส.นภัทรรณ ตาลผัด)

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ทราบ/อนุญาต

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลออด จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัยควมรับผิดทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติ ตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการการให้และการ รับของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน โอกาสต่างๆ	บุคลากรโรงพยาบาลออดและผู้ ที่เกี่ยวข้อง	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนการให้และการรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับ บัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือผู้หน้าที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ซึ่งโรงพยาบาลออดมีการจัดประชุมไปแล้ว ๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับสินบน ไม่รับ ของขวัญให้กับเจ้าหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับ ของขวัญ	
๒. มาตรการป้องกันกรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการการ รักษาพยาบาลข้าราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลออดและผู้ ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียนแนวทางการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการให้บุคลากร โรงพยาบาลออดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่มี	ไม่พบข้อร้องเรียน	
๓. มาตรการป้องกันกรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรโรงพยาบาลออดและผู้ ที่เกี่ยวข้อง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่ เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับกร จัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดชอบ ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติ ตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันกรับ สินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรโรงพยาบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์ ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันกรับ สินบนประเด็นเงินบริจาคให้บุคลากร โรงพยาบาลตลอดรับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ฯ กฏ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง	
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	บุคลากรโรงพยาบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑. ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนการใช้รถ ราชการ ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบการ นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว ๓.	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ฯ กฏ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	



(นางสาวนภัสวรรณ ตาลัด) ผู้สุรปรายงาน  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ