

**แบบประเมินโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564
2. งบประมาณ 7,960 บาท
3. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงของโรงพยาบาลฮอด.....
4. ผู้รับผิดชอบ : นางสาวศุภนันท์ คำอูด และนางสาวรัชฎาพร เนตรแสนศรี
5. การตอบสนองยุทธศาสตร์/ปัญหาของพื้นที่ (สามารถระบุได้หลายข้อ)
  - (✓) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขชาติ(ระดับด้าน) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - (✓) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
    - (.....) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)
    - (.....) บริการเป็นเลิศ(Service Excellence)
    - (✓) บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
    - (.....) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)
  - ( ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .....
  - กลยุทธ์ที่ .....
  - ( ) ปัญหาของพื้นที่(ระบุ).....
6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : 22 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.00น.-16.30น.
7. พื้นที่ดำเนินงาน (ระบุอำเภอ, ตำบล, หมู่บ้าน) ณ ห้องประชุม ออบหลวง โรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่
8. การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 7,960 บาท คงเหลือ(ถ้ามี) - บาท
9. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - 9.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ
    - (✓) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ.....
  - 9.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ
    - (✓) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ.....
  - 9.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร คปสอ.ฮอด
    - (✓) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ.....

## 10. การบรรลุผลผลิตโครงการ

ผลผลิตของโครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเงิน บัญชี และ พัสดุของรพ.สต.และโรงพยาบาลฮอดได้รับการส่งเสริมความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับกิจกรรมของพื้นที่	คน	40 คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของรพ.สต.และโรงพยาบาลฮอดได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ และแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ปัญหา อุปสรรค รวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

## 11. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเงิน บัญชี และพัสดุของรพ.สต.และโรงพยาบาลฮอดได้รับการส่งเสริมความรู้ และเพิ่มเติมทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในหน่วยงานของตน ให้ได้เรียนรู้กระบวนการทำงาน และทักษะที่จำเป็นสำหรับหน่วยงานนั้นๆ

## 12. จุดแข็ง/จุดเด่นของโครงการ

เป็นโครงการที่เน้นการปฏิบัติโดยมีการยกตัวอย่างปฏิบัติงานจริงของวิทยากร ให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้หรือทักษะไปใช้ได้จริง

## 13. จุดอ่อน/โอกาส/แนวทางในการพัฒนาโครงการ

.....จากการให้ความรู้โดยการอบรมพบจุดอ่อนคือ ผู้เข้าร่วมอบรมที่เป็นเจ้าหน้าที่งานการเงินบัญชี และพัสดุในรพ.สต. ส่วนใหญ่เป็นบุคคลเดียวกัน ซึ่งงานดังกล่าวเป็นงานที่ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบ ตรวจสอบได้ในระหว่างอบรมได้มีข้อเสนอแนะว่าควรจะมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างน้อย 2 คน เป็นการกระจายความเสี่ยงและแบ่งเบาภาระในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

## 14. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้รับบริการหรือผู้ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ

...ผู้ที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับ ดี ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมอบรม คือ ระยะเวลาที่อบรมสั้นแต่เนื้อหาที่อบรมมีมาก อยากให้จัดอบรมเพิ่มอีก 1 วัน รวมระยะเวลาทั้งหมด 2 วัน

## 15. การต่อยอดโครงการ

- ( ) สิ้นสุดโครงการ
- ( ) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิม
- (✓) จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- ( ) จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

(ลงชื่อ)..... ศุภมาส คำอ

(นางสาวศุภมาส คำอ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

18 / ส.ค. / ๒๕

(ลงชื่อ)..... ไพศณน

(นางสาวรัชฎาพร เนตรแสนศรี)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

18 / ส.ค. / ๒๕

(ลงชื่อ)..... ทวิช

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยอด

๒ / ส.ค. / ๒๕