



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง หนังสือแจ้งเวียน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลฮอด ได้กำหนดมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลฮอด

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity and Transparency Assessment : EBITA (EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) และได้ชี้แจงมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในการประชุมเจ้าหน้าที่รวม ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ห้องประชุมออบหลวงไปแล้วนั้น

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒ เห็นควรแจ้งเวียนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลฮอด ทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.นภัทรรณ ตาลผัด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ/แจ้งเวียน

(นายวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด