



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด

ที่ ขม ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ประกาศการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับ
ผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนี
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลฮอด ได้ดำเนินการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม
ประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ขอให้คำสั่ง/ประกาศเดิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓.๒ ควรแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลฮอดรับทราบ พร้อมขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลฮอด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.นภัตวรรณ ตาลผัด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด