

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การพัฒนาคุณภาพระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (ECS) เครือข่ายสุขภาพอำเภอฮอดประจำปี 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายพัฒนาระบบรักษาพยาบาลฉุกเฉินตั้งแต่ในปี 2560 เพื่อบริหารจัดการระบบการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินให้มีคุณภาพและป้องกันภาวะทุพพลภาพ ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยสุขภาพด้านต่างๆ ประกอบด้วย การป้องกัน ก่อนการเกิด (Prevention) การดูแล ณ จุดเกิดเหตุ (Pre hospital care) ต่อเนื่องถึงการดูแล ณ ห้องฉุกเฉิน (ER) การดูแลรักษาในโรงพยาบาล (In Hospital care) การดูแลเฉพาะทาง (Definitive care) การส่งต่อ (Referral System) รวมถึงการจัดระบบบริหารกรณีเกิดอุบัติเหตุหมู่ (Mass Casualties Incident) และการเตรียมแผนรองรับภัยพิบัติ (Disaster preparedness) รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับภาวะฉุกเฉินหมู่ ซึ่งมีการประเมินคุณภาพ ทั้ง 3 มิติ คือ มิติที่ 1 มิติการบริการและนโยบาย มิติที่ 2 มิติผู้ให้บริการ และมิติที่ 3 มิติด้านผู้รับบริการ ที่ผ่านมาโรงพยาบาลฮอดได้มีการประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณภาพการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน โดยในปีงบประมาณ 2561 ประเมินได้ร้อยละ 51.20 ในปีงบประมาณ 2562 ประเมินได้ ร้อยละ 53.30 ในปีงบประมาณ 2563 ประเมินได้ ร้อยละ 71.10 ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดให้ผ่านการประเมิน ร้อยละ 80

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้ได้ตามมาตรฐานคุณภาพของการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน (ECS) งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน จึงต้องมีการพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉินให้มีมาตรฐานพร้อมรองรับผู้ป่วยฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยสุขภาพ และเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการรักษาพยาบาลด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ตามมาตรฐานคุณภาพ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 1. ด้านการป้องกัน ควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยง
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยง(การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan (การพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคติดต่อไม่เรื้อรัง,การพัฒนาระบบบริการสาขาหัวใจ)

- ✓ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
- ✓ ยุทธศาสตร์คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- ✓ เงินบำรุง 50,640 บาท
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุดอกทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564
- อปท.
- อื่นๆ (ระบุ.....)


หัวหน้าหน่วยบริการ

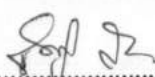
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพและการอบรมวิชาการเกี่ยวกับกลุ่มโรคสำคัญสำหรับบุคลากรทางการแพทย์	1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินในโรงพยาบาล (In hospitals care) 2. เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน (Referral system)	เจ้าหน้าที่ใน คปสอ.ฮอด แบ่งเป็น 5 รุ่น 1. ALS 2 รุ่น รุ่นที่ 1 34 คน รุ่นที่ 2 33 คน 2. BLS 4 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 267 คน	1. บุคลากรในเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอฮอด ได้รับการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ 100% 2. อัตราการช่วยฟื้นคืนชีพที่สำเร็จ (ROSC) เมื่อผู้ป่วยมีภาวะหัวใจหยุดเต้นหรือหยุดหายใจในโรงพยาบาลเพิ่มมากกว่า 50% 3. อัตราผู้ป่วยหลุดเลือดสมอง เข้าสู่ระบบ fast tract เพิ่มมากขึ้นจากเดิม 50% 4. อัตราผู้ป่วยฉุกเฉินมาด้วยระบบ EMS เพิ่มมากขึ้นขึ้นจากเดิม 50% 5. ผลการประเมิน ECS คุณภาพ มากกว่า 80%	ม.ค. 64 - ก.พ. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 267 คน เป็นเงิน 6,675 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน 3,000 บาท 3. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท 4. ค่าจัดทำป้าย Gide line Basic CPR 2020 สำหรับงาน NCD กลุ่มงานเวชฯ กลุ่มงานทันตกรรมและป้าย Gide line Advance CPR 2020 สำหรับหน่วยงาน ER งานผู้ป่วยในหญิง และงานผู้ป่วยในชาย เป็นเงิน 5,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 15,035 บาท</u>	อุไรพรรณ/ ภาณุมาศ/ ศุกลักษณ์
กิจกรรมที่ 2 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพและการอบรมวิชาการเกี่ยวกับกลุ่มโรคสำคัญ สำหรับผู้นำชุมชนในเขตอำเภอฮอด	1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ (Pre hospitals care) 2. เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน (Referral	ผู้นำชุมชนในเขต อ.ฮอด 120 คน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน,	1. บุคลากรในเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอฮอด ได้รับการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ 100% 2. อัตราการช่วยฟื้นคืนชีพที่	ม.ค. 64 - ก.พ. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 120 คน เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน 2,000 บาท 3. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน	อุไรพรรณ/ ภาณุมาศ/ ศุกลักษณ์



 หัวหน้าหน่วยบริการ

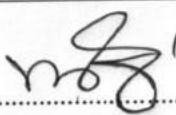
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	system)	อสม, อปพร, และจิตอาสา ตำบลทางดง 40 คน, ตำบลบ้านตาล 40 คน, ตำบล สอด 40, คน)	สำเร็จ (ROSC) เมื่อผู้ป่วยมี ภาวะหัวใจหยุดเต้นหรือหยุด หายใจในโรงพยาบาลเพิ่ม มากกว่า 50% 3. อัตราผู้ป่วยหลอดเลือด สมองเข้าสู่ระบบ fast tract เพิ่มมากขึ้นจากเดิม 50% 4. อัตราผู้ป่วยฉุกเฉินมาด้วย ระบบ EMS เพิ่มมากขึ้นขึ้น จากเดิม 50% 5. ผลการประเมิน ECS คุณภาพ มากกว่า 80%		เป็นเงิน 360 บาท <u>รวมเป็นเงิน 5,360 บาท</u>	
กิจกรรมที่ 3 อบรมเตรียม ความพร้อมซ้อมแผน อุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่ 3.1 จัดอบรมโครงการ เตรียมความพร้อมรับ สถานการณ์อุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่	1.เพื่อพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ pre hospitals care 2.เพื่อเตรียมความพร้อมรับ ภาวะฉุกเฉินหมู่ อุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่	บุคลากร โรงพยาบาล สอด 197 คน แบ่งเป็น 3 รุ่น รุ่นที่1 66 คน รุ่นที่2 66 คน รุ่นที่3 65 คน	1. บุคลากรในเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอสอด ได้เข้าร่วมซ้อมแผนอุบัติเหตุ หมู่ มากกว่า 80% 2. อัตราการเสียชีวิตจาก อุบัติเหตุบนท้องถนนต่อ แส่นประชากร ลดลง 10% 3. อัตราส่วนของผู้ป่วย Head injury fast track ที่ นำส่งด้วยระบบ EMS >	มี.ค. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 197 คน เป็นเงิน 4,925 บาท 2. ค่าป้ายอบรม 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท <u>รวมเป็นเงิน 5,285 บาท</u>	ธัญลักษณ์/ อรจนา

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.2 การอบรมเตรียมความพร้อมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ โดยการฝึกซ้อมบนโต๊ะ (Table Top Exercise)		จนท.รพ/ สสอ./ปภ./ ตำรวจ/ เทศบาล/ อบต. รวม 20 คน	50%	มี.ค.64 - เม.ย. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 500 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน 500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 1,000 บาท</u>	สัญลักษณ์/ อรจนา
3.3 การอบรมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ โดยจำลองสถานการณ์		จนท.รพ/ สสอ./ปภ./ ตำรวจ/ เทศบาล/ อบต./อสม รวม 150 คน		เม.ย. 64	1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมซ้อมแผนฯ จำนวน 150 คนๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมซ้อมแผนฯ จำนวน 150 คนๆ ละ 2 มื้อละ 25 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท 3. ค่าป้ายอบรม 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท 4. ค่าวัสดุสำนักงาน 5,000 บาท (ค่าจ้างผู้บาดเจ็บสมมุติและค่าอุปกรณ์ ตกแต่งเป็นผู้บาดเจ็บสมมุติ) <u>รวมเป็นเงิน 20,360 บาท</u>	สัญลักษณ์/ อรจนา

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.4 รมรงค์ประชาสัมพันธ์ ลดอุบัติเหตุจราจรและการ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน				เม.ย.64	1. ค่าจัดทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ จำนวน 10 ฝั่งๆ ละ 360 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท <u>รวมเป็นเงิน 3,600 บาท</u>	ธัญลักษณ์/ อรจนา
กิจกรรมที่ 4 การอบรม วิชาการ ให้กับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน 1. เรื่องการคัดแยกผู้ป่วย 2. การประเมินสภาพผู้ป่วย 3. การรักษาพยาบาลผู้ป่วย วิกฤติฉุกเฉิน 4. การบันทึกเวชระเบียน 5. การบริหารยา HAD	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ พยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน 2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยฉุกเฉินในโรงพยาบาล (In hospitals care)	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน จำนวน 25/ คน	1. ผลการประเมินECS คุณภาพ มากกว่า 80% 2. ผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉินได้รับ การแก้ไขภาวะฉุกเฉิน ภาย ใจ 4 นาที 100% 3. ความผิดพลาดการ ประเมินผู้ป่วย Level 1,2 เป็น 0% 4. อุบัติการณ์ความคลาด เคลื่อนทางยาในระดับ E ขึ้น ไปเป็น 0%	พ.ย. 63 - ส.ค. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นพ.นพดล/ นางธัญลักษณ์ / น.ส.หัสยา
ตัวอักษร (ห้าหมื่นหกร้อยสี่บาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					<u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,640 บาท</u>	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางธัญลักษณ์ สายประเสริฐ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน Happy Workplace

สถานการณ์/สภาพปัญหา

การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเกิดความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และนำไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำแนวทางการสร้างความสุขในที่ทำงาน (HAPPY WORKPLACE) มาใช้ให้เกิดสุขภาวะที่ดีทั้ง 4 มิติ คือ กาย ใจ สังคม และจิตวิญญาณ ประกอบด้วย Happy Body (สุขภาพดี), Happy Heart (น้ำใจงาม), Happy Society (สังคมดี), Happy Relax (ผ่อนคลาย), Happy Brain (หาความรู้), Happy Soul (ทางสงบ), Happy Money (ปลอดภัย), Happy Family (ครอบครัวดี) พร้อมทั้งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลฮอด

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (Happy workplace)

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้าน บุคลากรเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
แผนงานที่ 1: ชื่อ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพทุกกลุ่มวัย
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 21,525,บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
Happy Body						
กิจกรรมที่ 1 การออกกำลังกายเพื่อผ่อนคลายกล้ามเนื้อในการทำงาน (มณีเวช 5 ท่า 5-10 นาที ก่อนเริ่มทำงาน)	เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากรในโรงพยาบาลฮอด	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด	บุคลากรออกกำลังกาย (มณีเวช 5 ท่า) เป็นประจำทุกวัน ร้อยละ 80	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.เกศรินทร์ นามเจิง
กิจกรรมที่ 2 การตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อคัดกรองสุขภาพ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข อำเภอฮอด	เจ้าหน้าที่ รพ. 197 คน, สสอ. และ รพ. สด. 76 คน รวม 273 คน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด ร้อยละ 80 ได้รับการตรวจสุขภาพ	เม.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
กิจกรรมที่ 3 จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องสรรพคุณของสมุนไพร	เพื่อให้ความรู้เรื่องสรรพคุณของสมุนไพรแก่บุคลากรโรงพยาบาล และผู้ที่มารับบริการ	1. บุคลากร โรงพยาบาลฮอด 2. ผู้มารับบริการใน โรงพยาบาลฮอด	มีบอร์ดให้ความรู้เรื่องสรรพคุณของสมุนไพรอย่างน้อย 2 บอร์ดในโรงพยาบาล	พ.ย. 63	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.พลอยฤทัย ชดานทอง
กิจกรรมที่ 4 ทำน้ำสมุนไพรเพื่อสุขภาพ ให้บริการสำหรับการประชุมในโรงพยาบาล และบรรยายสรรพคุณของน้ำสมุนไพร	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมได้รับน้ำสมุนไพรเพื่อสุขภาพและรับรู้สรรพคุณของน้ำสมุนไพรแต่ละชนิด	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 80 ได้รับน้ำสมุนไพรและรับรู้สรรพคุณของน้ำสมุนไพร	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.พลอยฤทัย ชดานทอง
Happy Heart						
กิจกรรมที่ 5 แจกผักปลอดสารพิษให้ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย	เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยตระหนักถึงการบริโภคผักที่สะอาดปลอดสารพิษ	ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยที่มารับบริการ	ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยร้อยละ 50 ได้รับผักปลอดสารพิษไว้ใช้บริโภค	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.เกศรินทร์ นามเจิง

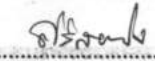
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 6 ร่วมแบ่งปันสุขผ่าน ตู้ปันสุข โรงพยาบาลฮอด	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแบ่งปัน แก่บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด	บุคลากรในโรงพยาบาล บริจาคของใส่ตู้ปันสุข ร้อย ละ 80	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มการ พยาบาล
Happy Society						
กิจกรรมที่ 7 การร่วมบริจาค โลหิต ณ ที่ว่าการอำเภอฮอด	1. เพื่อสร้างจิตสำนึกและร่วม บริจาคโลหิตให้แก่ผู้ป่วย	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด	บุคลากรในโรงพยาบาล เดินทางไปบริจาคโลหิต ร้อยละ 80	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มการ พยาบาล
กิจกรรมที่ 8 แต่ละหน่วยงานร่วม การปลูกต้นไม้ในโรงพยาบาล	1. เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวใน โรงพยาบาล 2. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปลูก ต้นไม้ทดแทน	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด	บุคลากรในโรงพยาบาล ฮอด ร่วมกันปลูกต้นไม้ ร้อยละ 50	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.เกศรินทร์ นามเจิง
กิจกรรมที่ 9 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยน ความคิด ภายในหน่วยงาน เดือน ละ 1 ครั้ง	เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นใน หน่วยงาน และเรียนรู้ซึ่งกันและ กัน	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด	มีการแลกเปลี่ยนความคิด แต่ละหน่วยงานทุกเดือน ร้อยละ 80	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นายมงคล ถาวร
Happy Relax						
กิจกรรมที่ 10 การแข่งกีฬา ระหว่างหน่วยงาน คปสอ.ฮอด	เพื่อสร้างความสามัคคีใน หน่วยงาน คปสอ.ฮอด	บุคลากร คปสอ. ฮอด	บุคลากร อายุ 25 ปีขึ้นไป เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ร้อยละ 100	ส.ค. 64 - ก.ย. 64	*หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายอยู่ในโครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด	นายมงคล ถาวร

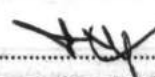

 หัวหน้าหน่วยบริการ


โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 11 พัฒนาพฤติกรรมบริการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลชอดนอกสถานที่	เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อบทบาทของตนเอง เพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข	บุคลากร โรงพยาบาลชอด	1. บุคลากร รพ.ชอด เกิดพฤติกรรมบริการที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการประสานงานที่ดี 2. บุคลากร รพ.ชอด มีทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	พ.ค.64 – มิ.ย.64	*หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายอยู่ในโครงการ พัฒนาพฤติกรรมบริการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลชอด จังหวัดเชียงใหม่ (OD)	น.ส.นภัทสรวรรณ ตาลผัด
Happy Brain						
กิจกรรมที่ 12 พิสนอน้อง	เพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาความรู้ ภายในวิชาชีพ	บุคลากร โรงพยาบาลชอด	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลชอดมีส่วนร่วม	พ.ย. 63 – ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นายมงคล ถาวร
Happy Soul						
กิจกรรมที่ 13 มอบเครื่องอุปโภคบริโภค ของใช้ที่จำเป็น แก่ผู้พิการ ผู้ป่วยและผู้ยากไร้ ในอำเภอชอด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร โรงพยาบาลชอดมีน้ำใจ ความ เสียสละ มีส่วนร่วมในด้าน คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	บุคลากร โรงพยาบาลชอด	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลชอดมีส่วนร่วม	พ.ย. 63 – ก.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล
กิจกรรมที่ 14 ตักบาตรทุกเช้าวัน พฤหัสบดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร โรงพยาบาลชอดได้ทำความดีและ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีงามเป็น แบบอย่างต่อสังคม	บุคลากร โรงพยาบาลชอด	บุคลากรร่วมกันทำบุญตัก บาตรบาตร ทุกเช้าวัน พฤหัสบดี ร้อยละ 80	พ.ย. 63 – ก.ค. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 15 ตั้งปณิธานงดเหล้า เข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหอจดมี ส่วนร่วมในด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	บุคลากร โรงพยาบาลหอจด	บุคลากรโรงพยาบาลหอจด ร่วมตั้งปณิธานงดเหล้า เข้าพรรษา ร้อยละ 50	พ.ย. 63	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล
กิจกรรมที่ 16 คัดเลือกคนดีมี น้ำใจ ประจำปี 2564	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร คปสอ. หอจด มีน้ำใจให้กับผู้ร่วมงานและ ผู้รับบริการ ทั้งเป็นแบบอย่าง ให้กับองค์กร	บุคลากร คปสอ.หอจด	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลหอจดมีส่วน ร่วม	ก.ค. 64	1. ค่าโล่รางวัล จำนวน 2 ชิ้นๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 1,000 บาท</u>	น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล
กิจกรรมที่ 17 อบรมบรรยาย ธรรมะ และหลักการดำเนินชีวิต ทุกวันพฤหัสบดี ที่ 3 ของเดือน	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหอจดมี ส่วนร่วมในด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	บุคลากร คปสอ.หอจด	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลหอจดมีส่วน ร่วม	พ.ย. 63 - ส.ค. 64	1. ค่าวิทยากร 2 ชั่วโมงๆ ละ 500 บาท จำนวน 10 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 10,000 บาท</u>	น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล
Happy Money						
กิจกรรมที่ 18 อบรมให้ความรู้ เคล็ดลับไม่ลับสร้างความสุขทาง การเงิน	สนับสนุนให้พนักงานรู้จักเก็บรู้จัก ใช้ไม่เป็นที่ บริหารการใช้จ่าย ของตนเอง และครอบครัวอย่างถูก วิธี มีการออมเพื่อให้เกิดความ มั่นคงทางการเงิน	บุคลากร โรงพยาบาลหอจด จำนวน 197 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่น เข้า/ บ่าย)	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลหอจดมีส่วน ร่วม	ม.ค. 64 - มี.ค. 64	1. ค่าวิทยากร 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 197 คน เป็นเงิน 4,925 บาท <u>รวมเป็นเงิน 8,525 บาท</u>	น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล
กิจกรรมที่ 19 ตลาดนัดออนไลน์ (Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีรายเสริม	บุคลากร โรงพยาบาลหอจด	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลหอจดมีส่วน ร่วม	ธ.ค. 63 - ก.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
Happy Family						
กิจกรรมที่ 20 ประกวดภาพถ่ายครอบครัวสุขสันต์	ส่งเสริมความตระหนักใน ความสำคัญและความสัมพันธ์ ระหว่างครอบครัว	บุคลากร โรงพยาบาลฮอด และครอบครัว	ร้อยละ 80 ของบุคลากร โรงพยาบาลฮอดมีส่วน ร่วม วัตถุประสงค์	ม.ค.64, ก.ค.64	1. ค่าโล่รางวัล(ชนะเลิศ) จำนวน 2 รางวัลๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
ตัวอักษร (สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 21,525 บาท	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางสาวกชพร ศรีสอนใจ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปานปิ่นตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลฮอด ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

กระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (Hospital Accreditation) เป็นการรับรองจากภายนอกเพื่อกระตุ้นให้สถานพยาบาลพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย โดยอาศัยมาตรฐานที่อิงหลักการสากลเป็นกรอบในการพัฒนา การพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลมีกิจกรรมหลัก 3 ขั้นตอน คือ 1. การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล จะต้องเป็นผู้พัฒนาระบบงานในสถานพยาบาลให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่โดยเชื่อมโยงกับแนวทางตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ 2. การประเมินคุณภาพจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ทำให้คำว่าคุณภาพเป็นความจำเป็นที่ทั่วโลกได้นำมาสู่การบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระบบบริการสุขภาพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ให้หลักประกันแก่สังคมว่า จะให้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ และคุณภาพบริการด้านสุขภาพที่ดีจะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยบุคลากรซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด การพัฒนาคนจึงเป็นแนวคิดหลักในการพัฒนาคุณภาพบริการด้านสุขภาพที่สำคัญ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

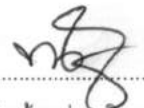
โรงพยาบาลฮอดได้มองเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลไปในทิศทางที่เหมาะสม สามารถวางระบบงานให้มีความสอดคล้องกับผู้ใช้บริการ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดการกระตุ้นและการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ผู้ป่วยและผู้รับบริการได้รับการดูแลตามมาตรฐานและมีความปลอดภัย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการติดตามกำกับและประเมินผล
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

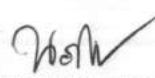
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 75,580 บาท
- ผลผลิต
- อปท.
- อื่นๆ (ระบุ.....)

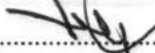

หัวหน้าหน่วยบริการ


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุม คณะกรรมการที่มนำพัฒนาคุณภาพและทีมคร่อมสายงาน จำนวน 11 ครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล กำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการที่มนำ และทีมคร่อมสายงาน จำนวน 20 คน	มีการประชุมที่มนำและทีมคร่อมสายงาน เดือนละ 1 ครั้ง	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 คน 11 ครั้ง เป็นเงิน 5,500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 5,500 บาท</u>	รติชยา แก้วกันใจ
กิจกรรมที่ 2 ประชุมฟื้นฟูความรู้ทางวิชาการและทักษะในการปฏิบัติงานประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง รวม 11 ครั้ง (จัดประชุมเดือนละ 1 ครั้งๆ ละ 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ภาคเช้า และรุ่นที่ 2 ภาคบ่าย)	1. เพื่อให้บุคลากรทางการ แพทย์และการพยาบาล ได้รับการฟื้นฟูความรู้ วิชาการและทักษะในการ ปฏิบัติงาน 2. สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปปรับใช้ในการดูแล ผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง	1. พยาบาลวิชาชีพ 2. บุคลากรอื่นที่ เกี่ยวข้อง (ตามแต่ละ หัวข้อวิชาการ) 3. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. จำนวน 13 แห่งๆ ละ 1 คน รวม 50 คน	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม มีความรู้อยู่ในระดับดี ร้อยละ 80	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆ ละ 25 บาท จำนวน 11 ครั้ง เป็นเงิน 13,750 บาท <u>รวมเป็นเงิน 13,750 บาท</u>	อนัญญา ปัญญามณี
กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	เพื่อให้หัวหน้างานมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานใน ทิศทางเดียวกัน	ที่มนำและหัวหน้างาน จำนวน 50 คน	ที่มนำและหัวหน้างาน เข้า ร่วมประชุม 100%	พ.ย. 63	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆ ละ 25 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็น เงิน 1,250 บาท <u>รวมเป็นเงิน 1,250 บาท</u>	รติชยา แก้วกันใจ
กิจกรรมที่ 4 อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ผู้ช่วยเหลือคนไข้และ พนักงาานเปล	เพื่อให้ผู้ช่วยเหลือคนไข้ และพนักงาานเปลมีความรู้ ความสามารถและทักษะ การปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเหลือคนไข้และ พนักงาานเปล จำนวน 30 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน)	ร้อยละ 100 ผู้ช่วยเหลือ คนไข้และพนักงาานเปล มีระดับสมรรถนะ > 80%	ม.ค. 64 - ก.พ. 64	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท	กนกวรรณ ธนนชัย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท <u>รวมเป็นเงิน 4,360 บาท</u>	
กิจกรรมที่ 5 ประชุมเตรียมความพร้อมและติดตามผลการดำเนินงาน QA จำนวน 4 ครั้ง	เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเข้ารับการประเมิน QA	หัวหน้างาน จำนวน 10 คน (ประชุม 4 ครั้ง)	โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพการพยาบาล QA	พ.ย. 63, ม.ค. 64, เม.ย. 64, มิ.ย. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 1,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 1,000 บาท</u>	รติชยา แก้วกันใจ
กิจกรรมที่ 6 การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานคุณภาพ HA (แบ่งเป็น 3 วัน นำเสนอผลงานวันละ 11 หน่วยงานผู้เข้าร่วมประชุมวันละ 50 คน)	เพื่อให้หน่วยงานย่อยสามารถวิเคราะห์ปัญหา มีการวางแผนกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพและติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ตัวแทนบุคลากร รพ. ฮอด จำนวน 150 คน (33 หน่วยงานย่อย)	หน่วยงานย่อย จำนวน 33 หน่วยงาน มีการนำเสนอผลงานการดำเนินการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง มากกว่าร้อยละ 70	ก.พ. 64 - มี.ค. 64	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 150 คน เป็นเงิน 7,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 150 คน เป็นเงิน 7,500 บาท 3. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท <u>รวมเป็นเงิน 15,360 บาท</u>	ธัญลักษณ์ สายประเสริฐ
กิจกรรมที่ 7 ประชุมรับการเยี่ยมสำรวจจากกองการพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 วัน	เพื่อรับการเยี่ยมสำรวจจากกองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข	หัวหน้างานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพการพยาบาล QA	ก.ค. 64 - ก.ย. 64	1. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 3,000 บาท	รติชยา แก้วกันใจ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อๆ ละ 25บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 3,000, บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000, บาท 4. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360, บาท 5. ค่าตรวจประเมิน จากกองการพยาบาล เป็นเงิน 20,000, บาท 6. ค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน 3 ห้องๆ ละ 1,000 บาท 2 คืน เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 34,360 บาท	
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,580 บาท	
ตัวอักษร (เจ็ดหมื่นห้าพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ..........ผู้เขียนแผน
 (นางสาวนภัสวรรณ ตาลดี)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นายชูเชิด ปวนปินตา)
 สาธารณสุขอำเภอสอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายทวิช แก้วประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอด


 หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ. ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการเฝ้าระวัง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล และรพ.สต.ในเครือข่าย

สถานการณ์/สภาพปัญหา

การติดเชื้อในโรงพยาบาล (Healthcare - associated infection) คือ การติดเชื้อซึ่งเป็นผลมาจากการที่ผู้ป่วยได้รับเชื้อหรือพิษของเชื้อ (toxin) ขณะรับการรักษาในโรงพยาบาล โดยที่ผู้ป่วยไม่มีการติดเชื่อนั้นมาก่อน หรือการติดเชื่อนั้นไม่อยู่ในระยะฟักตัวของโรค โดยพบว่าการติดเชื้อในโรงพยาบาลเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล สามารถพบได้ในโรงพยาบาลทุกระดับทั้งในประเทศที่พัฒนาแล้วและประเทศที่กำลังพัฒนา โดยปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดการติดเชื้อ ได้แก่ 1. สิ่งมีชีวิต (Host) 2. เชื้อก่อโรค (Pathogen) และ 3. สิ่งแวดล้อม (Environment) หากปัจจัยทั้งสามส่วนไม่เกิดความสมดุลกันอาจก่อให้เกิดการติดเชื้อได้ แต่ละมีมีรายงานการพบผู้ป่วยติดเชื้อในระหว่างเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นสาเหตุทำให้อาการของผู้ป่วยมีความรุนแรงขึ้นและจำเป็นต้องอยู่ในโรงพยาบาลนานขึ้น รายงานสถานการณ์โรคติดเชื้อในโรงพยาบาลในปี พ.ศ.2548 โดยได้ทำการศึกษาจากโรงพยาบาลทั่วประเทศ จำนวน 20 แห่ง พบว่า การติดเชื้อในโรงพยาบาลที่พบบากที่สุดคือ Pseudomonas aeruginosa, Klebsiella spp., Acinetobacterbaumannii, Methicillin resistant Staphylococcus aureus (MRSA) และ Enterococci เชื้อกลุ่มนี้มีการพัฒนาการดื้อยาเพิ่มมากขึ้นในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ทำให้การรักษามีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นและต้องใช้เวลาในการกำจัดเชื้อให้หมดไป ทำให้ประสิทธิภาพของยาที่ใช้ในการรักษาโรคติดเชื้อดังกล่าวลดต่ำลง จนทำให้ไม่สามารถรักษาโรคของผู้ป่วยอย่างได้ผล และในบางกรณีอาจไม่สามารถรักษาชีวิตผู้ป่วยไว้ได้ อีกทั้งอาจพบการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อเหล่านี้ไปยังบุคลากรทางการแพทย์ได้ และหมุนเวียนกลับมายังผู้ป่วยอื่น ๆ ในโรงพยาบาลต่อไป ซึ่งค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาผู้ป่วยที่ติดเชื้อในโรงพยาบาลมีมูลค่ามหาศาล รวมถึงการสิ้นเปลืองทรัพยากรต่างๆ การแก้ปัญหาโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลที่ดีที่สุด คือ โรงพยาบาล หน่วยงาน และบุคลากรทางการแพทย์ ควรให้ความสำคัญกับโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยการกำหนดแผนและนโยบายดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล การควบคุมและป้องกันก่อนเหตุการณ์จะเกิดขึ้น หากเกิดการติดเชื้อในโรงพยาบาลขึ้นแล้ว จะต้องจำกัดการติดเชื้อและการรักษาผู้ติดเชื้อให้หายก่อนจะแพร่กระจายเชื้อไปสู่ผู้อื่น ซึ่งการควบคุมและการป้องกันจะประสบความสำเร็จได้ ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่ายในโรงพยาบาล ทั้งแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย เพื่อการควบคุมป้องกันที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน เพื่อประโยชน์ในการรักษาผู้ป่วย ลดทรัพยากรและงบประมาณต่างๆ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เนื่องจากการติดเชื้อในโรงพยาบาลจะส่งผลให้บุคลากรหรือผู้ป่วยได้รับผลกระทบหลายประการ ทั้งด้านความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ หรือการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆ จากการปฏิบัติงาน โดยละเมิดหลักการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล อันส่งผลให้เกิดความเจ็บป่วยเพิ่มขึ้นหรือรุนแรงมากขึ้นทำให้ผู้ป่วยต้องรับการรักษาที่นานขึ้น ก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นตามมา การควบคุมคุณภาพเหล่านี้จะต้องมีระบบการเฝ้าระวังที่ดี มีการทำงานในทีมอย่างเป็นระบบ บุคลากรสามารถปฏิบัติได้ตามหลักการป้องกันการติดเชื้อได้ดีและต่อเนื่อง ดังนั้นบุคลากรจำเป็นต้องมีความรู้ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและสามารถบริหารจัดการให้การบริการมีคุณภาพเต็มศักยภาพ เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการติดเชื้อขณะผู้ป่วยเข้ารับการรักษา รวมทั้งป้องกันการแพร่กระจายเชื้อจากผู้ป่วยสู่บุคลากร ผู้ป่วยอื่น และสู่สิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล



เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- แผนงานที่ 1 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะที่หน่วยงานกำหนด
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 24,960 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP)
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564
- อปท.
- อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลฮอด เรื่องการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาองค์ความรู้ และเข้าใจถึงหลักการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลฮอด จำนวน 197 คน	บุคลากรในโรงพยาบาลฮอด จำนวน 197 คน เข้าร่วมประชุม 100%	มีนาคม 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 197 คน เป็นเงิน 9,850 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 197 คน เป็นเงิน 9,850 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน 360 บาท รวมเป็นเงิน 21,060 บาท	นางจุฑามาศ ไหมมามูล/ นางสิริขวัญ ปิ่นแก้ว
กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในรพ.สต. เครือข่ายอำเภอฮอด เรื่องการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อใน รพ.สต. โดย Video Zoom	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในรพ.สต. ได้พัฒนาองค์ความรู้ และเข้าใจถึงหลักการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อใน รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ในเครือข่าย 13 แห่งๆละ 1 คน รวม 13 คน	1. เจ้าหน้าที่ในรพ.สต. ที่รับผิดชอบในงาน IC เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100 2. คะแนนทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	เมษายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	นางจุฑามาศ ไหมมามูล/ นางรัชนก หลั่นศิริ



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 3 อบรมและส่งเสริมการล้างมือ	กระตุ้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลและผู้ที่มาใช้บริการเห็นถึงความสำคัญของการล้างมือ	บุคลากรในโรงพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการแก่ผู้ป่วย	1. อัตราการล้างมือตามข้อบังคับหลัก 5 moment ในแต่ละหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 70 2. มีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติการล้างมือในทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100 3. มีป้ายโปสเตอร์การล้างมือทุกหน่วยงานและทุก รพ.สต. ร้อยละ 100	ตุลาคม 63 - กันยายน 64	1. ค่าจ้างทำป้ายไวนิลโครงการล้างมือ เป็นเงิน 300 บาท 2. โปสเตอร์การล้างมือ เป็นเงิน 800 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,100 บาท	นางจุฑามาศ ไหมมามูล
กิจกรรมที่ 4 การจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม	เพื่อให้มีการจัดการขยะได้เหมาะสม, ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ที่ทิ้งขยะถูกต้อง และถังขยะมีใช้เพียงพอในหน่วยงาน	หน่วยงานที่ให้บริการในโรงพยาบาล	มีถังขยะทั่วไปและติดเชื้อที่พร้อมใช้งานในหน่วยงาน ร้อยละ 100	มกราคม 2564	1. ถังขยะทั่วไป 2 ใบๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท 2. ถังขยะติดเชื้อ 2 ใบๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท รวมเป็นเงิน 1,800 บาท	นางจุฑามาศ ไหมมามูล
ตัวอักษร (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24,960 บาท	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางจุฑามาศ ไหมมามูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคไข้เลือดออก

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ปัจจุบันสถานการณ์การเกิดโรคและภัยสุขภาพมีความรุนแรงและสามารถแพร่ระบาดได้อย่างกว้างขวาง จำเป็นต้องพัฒนาระบบการตรวจจับเหตุการณ์ผิดปกติให้รวดเร็วและตอบโต้ได้ทันที ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน ทีมตระหนักรู้สถานการณ์ ทีมปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรค และหน่วยงานอื่นร่วมกันจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล โดยเฉพาะโรคไข้เลือดออก ซึ่งเป็นโรคติดต่อที่สำคัญและเป็นปัญหาสาธารณสุขในหลายพื้นที่ สาเหตุที่ทำให้เกิดการระบาดของโรคคือ การมีแหล่งเพาะพันธุ์ของยุงกลายเป็นจำนวนมากและสภาพแวดล้อมบริเวณที่อยู่อาศัยยังไม่ถูกสุขลักษณะ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดโรคในหมู่บ้าน และควบคุมการระบาดของโรคในพื้นที่ จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนงานโครงการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ตามแนวทางมาตรฐานร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและภาคประชาชน โดยอาศัยกระบวนการอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง มีเป้าหมายในการลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคให้ได้มากที่สุด


เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence) แผนงานที่ 2: ชื่อ โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการทุกระดับ (รพ., รพ.สต, สสอ.)
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 186,655 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการทีมปฏิบัติการควบคุมโรคระดับอำเภอ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของทีมปฏิบัติการควบคุมโรคระดับอำเภอให้มีศักยภาพ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน 1. สสอ. 2 คน	กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80 ทำแบบทดสอบ หลังการอบรมผ่าน	กุมภาพันธ์ 64	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 73 คน เป็นเงิน 3,650 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ	น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โดยวิทยากรจากศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ 1.4 เชียงใหม่	ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 13 คน 4. อปท. 14 คน 5. อสม. 42 คน รวม 73 คน	เกณฑ์ที่กำหนด		25 บาท จำนวน 73 คน เป็นเงิน 3,650 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน 360 บาท 5. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 คนๆ ละ 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท <u>รวมเป็นเงิน 13,260 บาท</u>	
กิจกรรมที่ 2 ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเมื่อเกิดการระบาดของโรคไข้เลือดออก	เพื่อดำเนินการควบคุมโรคไข้เลือดออก	หมู่บ้านที่เกิดการระบาดของโรคไข้เลือดออกคาดว่า 30 หมู่บ้าน	ดำเนินการควบคุมโรคในหมู่บ้านที่เกิดการระบาดของโรคไข้เลือดออก ร้อยละ 100	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะ จำนวน 30 ครั้งๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเติมเครื่องพ่น ULV/FOG จำนวน 30 ครั้งๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท 3. ค่าน้ำมันดีเซล สำหรับผสมสารเคมี จำนวน 30 ครั้งๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท 4. ค่าสารเคมีกำจัดยุงลายตัวเต็มวัย จำนวน 12 ขวดๆ ละ 1,800 บาท เป็นเงิน 21,600 บาท 5. ค่าสเปรย์กระป๋อง จำนวน 160 กระป๋องๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 16,000 บาท 6. ค่าทรายเคลือบสารเคมีฟอส จำนวน 5,000 ซองๆ ละ 7 บาท เป็นเงิน 35,000 บาท 7. ค่าโลชั่นทากันยุง จำนวน 4,800 ซองๆ ละ 5 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 141,600 บาท</u>	นายมงคล ถาวร

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 3 ประชุมศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operations Center, EOC)	1. เพื่อแจ้งสถานการณ์แนวทางการทำงานและติดตามงานที่มอบหมาย 2. เพื่อค้นหาแนวทางการป้องกันโรคที่ได้ผลมากที่สุดและการควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด	เจ้าหน้าที่ 1. สสอ. 2 คน 2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 13 คน 4. อสม. 6 คน 5. อปท. 7 คน 6. หน่วยงาน เครือข่าย 10 คน รวม 40 คน	1. มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง 2. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ร้อยละ 80	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 6 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 6,000 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท 3. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน 360 บาท <u>รวมเป็นเงิน 9,360 บาท</u>	น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ
กิจกรรมที่ 4 ประชุม WARROOM ระดับอำเภอ	เพื่อแจ้งสถานการณ์แนวทางการทำงานและติดตามงานที่มอบหมาย	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน 1. สสอ. 2 คน 2. รพ. 2 คน 3. รพ.สต. 13 คน รวม 17 คน	1. มีการประชุมจำนวน 11 ครั้ง 2. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ร้อยละ 80	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 11 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 17 คน เป็นเงิน 5,100 บาท <u>รวมเป็นเงิน 4,675 บาท</u>	นายมงคล ถาวร
กิจกรรมที่ 5 ประชุม SRRT ระดับตำบล	เพื่อแจ้งสถานการณ์ประเมินความเสี่ยงและทบทวนแนวทางการทำงานของพื้นที่	SRRT ระดับตำบล จำนวน 6 ตำบลๆ ละ 20 คน รวม 120 คน	1. มีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง 2. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม อย่างน้อย ร้อยละ 80	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 120 คน เป็นเงิน 9,000 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,600 บาท 3. ค่าป้ายโครงการจำนวน 6 ป้ายๆ ละ 360 บาท เป็นเงิน 2,160 บาท <u>รวมเป็นเงิน 14,760 บาท</u>	น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 6 หมู่บ้านปลอดโรคไข้เลือดออก	เพื่อเป็นแรงผลักดันให้ชุมชนมีเป้าหมายในการป้องกันโรคไข้เลือดออก	หมู่บ้านในอำเภอฮอดจำนวน 61 หมู่บ้าน	หมู่บ้านในอำเภอฮอด ไม่พบผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก อย่างน้อย 30 หมู่บ้าน (ปี 2562 พบ 8 หมู่บ้าน ปี 2563 พบ 21 หมู่บ้าน)	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ประกาศนียบัตรหมู่บ้านปลอดโรคไข้เลือดออก พร้อมกรอบ จำนวน 30 กรอบๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท	น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ
ตัวอักษร (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 180,655 บาท	

ลงชื่อ.....สุทธิรักษ์ มะโนคำ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

[Signature]

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน ป้องกันและระงับอัคคีภัย คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

อัคคีภัยเป็นเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก ในบางครั้งอาจไม่ถึงแก่การสูญเสียชีวิต แต่ทำให้เกิดการสูญเสียหรือเกิดการบาดเจ็บทั่วร่างกายและจิตใจ และอาจหลงเหลือความพิการหลังจากการรักษาพยาบาล จึงเป็นสาเหตุให้ครอบครัวขาดรายได้ คุณภาพชีวิตที่ลดลง ดังนั้นทุกครอบครัว ชุมชน สังคมและหน่วยงาน ต่างก็ต้องการให้เกิดอัคคีภัยทั้งสิ้น คปสอ.ฮอด จึงเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ไม่ประสงค์จะให้เกิดอัคคีภัยขึ้นโรงพยาบาล ดังนั้นต้องมีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่อาจจะเกิดขึ้น โดยเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องมีบทบาทตามที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบร่วมกันในการดับเพลิง ตลอดจนมีการฝึกซ้อมแผนเพื่อให้มีความรู้ความชำนาญ และมีความพร้อมในการดับเพลิง การป้องกัน การติดต่อ ฉุกเฉิน การช่วยชีวิต การอพยพผู้ป่วย และลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นให้เหลือน้อยที่สุด เมื่อมีเหตุเพลิงไหม้ใน โรงพยาบาล นับตั้งแต่เริ่มเกิดจนถึงความรุนแรงใหญ่

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลฮอด ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยในโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮอด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายทั้งหมด ให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้นต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ
- เงินบำรุงของหน่วยงาน 34,860 บาท ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน)..... เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ)

แหล่งงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย คปสอ.ฮอด	1. เพื่อฟื้นฟูความรู้ ความพร้อมของบุคลากรทุกคนใน คปสอ.ฮอด ประกอบด้วยโรงพยาบาลฮอด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮอด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	บุคลากรของโรงพยาบาลฮอด, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮอด และ	1. ร้อยละ 75 ของบุคลากรโรงพยาบาลฮอด, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮอด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย ได้รับ	มกราคม 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 200 คน เป็นเงิน 10,000-บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 25 บาท จำนวน 200 คน เป็นเงิน 10,000 บาท	น.ส. เกศรินทร์ นามเงิน


หัวหน้าฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ในเครือข่าย ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะที่ถูกต้องในการแผน ป้องกันและระงับอัคคีภัย ในองค์กร</p> <p>2. เพื่อทบทวน ซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาลสอดคล้อง</p> <p>3. เพื่อเป็นการป้องกันการสูญเสียของทรัพย์สินและชีวิตของผู้รับบริการ บุคลากร รวมทั้งทรัพย์สินของราชการ</p> <p>4. เพื่อให้สามารถระงับอัคคีภัยได้อย่างรวดเร็ว เมื่อเกิดอัคคีภัย</p> <p>5. เพื่อป้องกันอัคคีภัยที่อาจจะเกิดขึ้นได้</p>	<p>โรงพยาบาล</p> <p>ส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>ตำบลในเครือข่าย</p> <p>จำนวน 200 คน</p>	<p>การอบรมความรู้ด้าน ป้องกันและระงับอัคคีภัย เบื้องต้น</p> <p>2. ร้อยละ 75 มีความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากการได้รับการอบรม</p> <p>3. ทุกหน่วยงานมีแผน ป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำหน่วยงาน</p>		<p>3. ค่าวิทยากรในการจัดอบรมวิชาการและเทคนิค ปฏิบัติการ จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท</p> <p>4. ค่าวัสดุดำเนินการ</p> <p>4.1) ค่าเคมีดับเพลิง จำนวน 4 ถังๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท</p> <p>4.2) ค่าแก๊สหุงต้ม ขนาด 15 กก. จำนวน 2 ถัง ถังละ 500 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท</p> <p>4.3) ค่าน้ำมัน จำนวน 30 ลิตร ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 900 บาท</p> <p>5. ค่าวัสดุสำนักงานจัดทำรูปเล่มคู่มือแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำหน่วยงาน เป็นเงิน 3,000 บาท</p> <p>6. ค่าจ้างทำป้ายไวนิลโครงการอบรม จำนวน 1 ป้ายๆละ 360 บาท เป็นเงิน 360 บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,860 บาท</p>	
<p>ตัวอักษร (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)</p> <p>หมายเหตุ: งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกับค่าใช้จ่ายในวงเงินที่กำหนด</p>						

ลงชื่อ.....เกศรินทร์ นามเจิง ผู้เสนอแผน
 (นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง)
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น] ผู้เห็นชอบแผน
 (นายชูเชิด ปวนปินตา)
 สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน
 (นายทวิช แก้วประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

[ลายเซ็น]
 หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ อสม.เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การประกวด อสม.ดีเด่น ปี 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้วันที่ 20 มีนาคมของทุกปี เป็นวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537 เป็นต้นมา กระทรวงสาธารณสุขได้จัดให้มีการจัดงานวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะมีกิจกรรมสำคัญคือ การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นในระดับต่างๆ ตั้งแต่ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และระดับชาติ ตลอดจนมีการมอบรางวัล เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่อาสาสมัครสาธารณสุขที่ได้หมั่นกำลังพัฒนางานสาธารณสุข ด้วยความเสียสละ รวมถึงเป็นการเผยแพร่ผลงานของอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นในสาขาต่างๆ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

อาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอฮอด ได้ทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจในการทำงานด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด ซึ่งทางอำเภออยากสนับสนุนส่ง อสม.เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่นในสาขาต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ (People Excellence). แผนงานที่ 10 : ชื่อ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - ☑ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง
 - ☑ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. พันธกิจที่ 3 สนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในทุกระดับ
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่
- แหล่งงบประมาณ**
- ☑ เงินบำรุงของหน่วยงาน 30,920 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
 - เงินงบประมาณ ปี 2564

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและหลักเกณฑ์การคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ	1. เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ	1. คณะกรรมการในการประกวด อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ จำนวน 11 สาขาๆ ละ 3 คน รวม 33 คน	1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังคำชี้แจงหลักเกณฑ์ในการประกวดอย่างถูกต้อง ชัดเจน	ธ.ค.63 - ม.ค. 64	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 46 คนๆละ 1 มื้อๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 2,300 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 46 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน	นายมงคล ถาวร น.ส.เบญจวรรณ ขัติยะ



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ผู้รับผิดชอบงาน สช.ระดับอำเภอ/รพ./รพ.สต. จำนวน 13 คน รวมทั้งสิ้น 46 คน			2,300 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท รวมเป็นเงิน 7,960 บาท	
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	1. เพื่อสนับสนุนให้ อสม.มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อสม.ดีเด่นระดับ อำเภอ และเข้าร่วม การประกวด อสม. ดีเด่น ระดับอำเภอ	1. คณะกรรมการในการ ประกวด อสม.ดีเด่น ระดับ อำเภอ 2. จนท.รพ.สต./ผู้รับผิดชอบ งาน สช.ระดับอำเภอ /รพ./ รพ.สต. 3. อสม.ดีเด่นระดับตำบลเข้า ร่วมประกวด อสม.ดีเด่นระดับ อำเภอ รวมทั้งสิ้น 100 คน	1. อสม.อำเภอฮอด เข้าร่วม ประกวด อสม.ดีเด่นระดับ อำเภอ จำนวน 10 สาขา	ม.ค.64 ถึง พ.ค.64	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คนๆละ 1 มื้อๆละ 50 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คนๆ ละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 3. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 2x4 เมตร จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 960 บาท 4. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 12,000 บาท รวมเป็นเงิน 22,960 บาท	นายมงคล ถาวร น.ส.เบญจวรรณ ชิตียะ
ตัวอักษร (สามหมื่นเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,920 บาท	
หมายเหตุ ***งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ.....

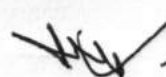


ผู้เสนอแผน

(นายมงคล ถาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....



ผู้เห็นชอบแผน

(นายชูเชิด ปานปินดา)

สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติแผน

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด



หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด

สถานการณ์ สภาพปัญหา

ในสถานการณ์ปัจจุบัน ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนเพิ่มขึ้น ทั้งโรคที่เกิดจากอุบัติเหตุฉุกเฉินและโรคเรื้อรัง ทำให้ผู้รับบริการในระบบสาธารณสุขเพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมีภาระงานมากขึ้น ทั้งด้านการส่งเสริมป้องกัน รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการจัดการระบบข้อมูล เพื่อให้ได้ผลงานตามเกณฑ์คุณภาพหรือตัวชี้วัด ส่งผลให้เจ้าหน้าที่เกิดความเครียด ความกังวลเร่งทำงานให้ทันเวลา ขาดการดูแลตนเองหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ซึ่งอาจเป็นผลมาจากความเครียดจากภาระงานที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้สุขภาพและความสุขในการทำงานลดลงแสดงออกทางพฤติกรรมบริการที่ไม่เหมาะสมรวมถึงขาดความตระหนักในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติความปลอดภัยขององค์กร การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้กับบุคลากร ทั้งนี้จากข้อมูลเดิมของการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรใน คปสอ.ฮอด ปี 2563 พบว่า มีค่าดัชนีมวลกายสูงกว่าค่ามาตรฐาน ร้อยละ 38.26, มีรอบเอวเกิน ร้อยละ 28.51, ระดับค่าความดันโลหิตสูงกว่าค่ามาตรฐาน (Pre Hypertension) ร้อยละ 9.74 ระดับน้ำตาลในเลือดสูง (Pre DM) ร้อยละ 8.66 จากข้อมูลดังกล่าวแสดงถึงภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคที่เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพมากขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คณะกรรมการพัฒนาสุขภาพอำเภอฮอด (คปสอ.ฮอด) จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด โดยมีการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเพื่อจัดกิจกรรมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค พร้อมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ให้เป็นต้นแบบ และแบบอย่างที่ดี มีบทบาทในการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่เหมาะสม

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence) แผนงานที่ 1: ชื่อ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพทุกกลุ่มวัย
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
 - ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชนและบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่


แหล่งงบประมาณ


- เงินบำรุง งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ (PP) 29,100 บาท
- เงินงบประมาณ ปี 2564
- อปท.
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- อื่นๆ (ระบุ.....)



หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบคัดกรองสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 271 คน	เพื่อคัดกรองสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอฮอด	จำนวน 271 คน (รพ. 197 คน, สสอ. และรพ.สต. 74 คน)	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด ร้อยละ 80 ได้รับการตรวจสุขภาพ	เม.ย. 64	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด คัดแยกกลุ่ม ตามแนวคิดป้องกัน จราจรชีวิต 7 สี และจัดทำทะเบียน กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย ที่ได้จากการคัดกรองเป็นฐานข้อมูลสุขภาพ	เพื่อแยกกลุ่ม และให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ แรงจูงใจ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ แรงจูงใจ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	รุ่นที่ 1 13 - 14 พ.ค. 2564 รุ่นที่ 2 20 - 21 พ.ค. 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 271 คน เป็นเงิน 13,550 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 271 คน เป็นเงิน 13,550 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 28,100 บาท	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
กิจกรรมที่ 3 ออกกำลังกายด้วยการเดินแอโรบิก/เปตอง 3 วัน/สัปดาห์ (วันจันทร์ วันพฤหัสบดีและวันศุกร์ เวลา 17.00 - 18.00 น.)	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายให้เกิดประโยชน์	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด อายุ 25 ปีขึ้นไป	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกาย ร้อยละ 80	มิ.ย. - ส.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
กิจกรรมที่ 4 ติดตามชั่งน้ำหนักและ BMI ทุกวันศุกร์ที่ 4 ของเดือนด้วยเครื่องชั่งมาตรฐาน	เพื่อติดตามประเมินผล	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด ร้อยละ 80 ติดตามชั่งน้ำหนักทุกวันศุกร์ที่ 4 ของเดือนด้วยเครื่องชั่งมาตรฐาน	มิ.ย. - ส.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 5 ประชุมสรุปผลการดำเนินงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด	1. เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้เข้าสู่กลุ่มปกติ 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มป่วยได้รับการส่งต่อและตรวจวินิจฉัยที่ถูกต้อง 3. มีบุคลากรต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด	1. เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้เข้าสู่กลุ่มปกติ ร้อยละ 80 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มป่วยได้รับการส่งต่อและตรวจวินิจฉัยที่ถูกต้อง ร้อยละ 80	ก.ย. 64	1. เกียรติบัตรบุคลากรต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน 5 ชุดๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 1,000 บาท</u>	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
ตัวอักษร (สองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)					<u>รวมทั้งสิ้น 29,100 บาท</u>	
หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางสาวกชพร ศรีสอนใจ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาพฤติกรรมบริการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่

สถานการณ์ สภาพปัญหา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุขมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดีในองค์กร ลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารสร้างกลไกการเรียนรู้และกระบวนการสันติวิธี และสร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา อุดมการณ์เพื่อส่วนรวม พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กร ลดการร้องเรียน ลดความขัดแย้งในชุมชน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ด้วยหลักการ คนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ รพ.ฮอด จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน จึงได้ทำโครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่ เพิ่มแรงบันดาลใจในการทำงาน มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

- ✓ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ


แหล่งงบประมาณ


- ✓ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 30,660 บาท ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบูกองทุน) ○ ผลผลิต ○ อปท. ○ อื่นๆ(ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาพฤติกรรมบริการ สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลฮอด โดย	1. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามบทบาทของตนเองเพื่อ	บุคลากร รพ.ฮอด จำนวน 197 คน	1. บุคลากร รพ.ฮอด เกิด พฤติกรรมบริการที่ดี มีทักษะ การสื่อสาร มีการประสานงาน ที่ดี	กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 197 คนๆละ 1 มื้อๆละ 50 บาท เป็นเงิน 9,850 บาท	น.ส.นภัสวรรณ ตาลผัด


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยากรภายนอกองค์กร และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	พร้อมให้บริการอย่างเต็มใจ และมีความสุข 2. เพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารให้แก่บุคลากร รพ. ฮอด	(แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน)	2. บุคลากร รพ.ฮอด มีทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม		2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 197 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 9,850 บาท 3. ค่าวิทยากร 1 คน จำนวน 8 ชั่วโมง/วัน ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร 1 ห้องๆละ 1,000 บาท จำนวน 1 คืน เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ เป็นเงิน 360 บาท	
ตัวอักษร (สามหมื่นหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน)					เป็นเงินทั้งสิ้น 30,660 บาท	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินดา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นรูปแบบหนึ่งของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยผ่านกระบวนการอบรมให้ความรู้จากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละต่อประชาชนในหมู่บ้าน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2520 เป็นต้นมา เพื่อให้บุคคลเหล่านี้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตรับผิดชอบโดยเฉพาะในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น ตลอดจนเป็นผู้นำการสร้างสุขภาพให้แก่ชาวบ้านในชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถจัดระบบสุขภาพชุมชนได้อย่างเหมาะสมด้วยตัวชุมชนเอง ภายใต้การสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งตลอดเวลาที่ผ่านมา อสม. ได้ให้ความร่วมมือและมีบทบาทในด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับชุมชนเป็นอย่างดี

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คปสอ.ฮอด ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อฝึกอบรมด้านวิชาการ รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และหาประสบการณ์ต่างๆ ให้กับ อสม. เพื่อนำสิ่งที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน สามารถนำมาพัฒนางานสาธารณสุขในชุมชนได้อย่างยั่งยืนต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 1 โครงการ ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ 8 บูรณาการความร่วมมือการจัดการด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่าน พขอ. พชต. และหมู่บ้านต้นแบบ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่


แหล่งงบประมาณ

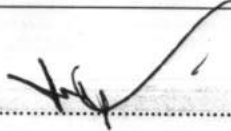
- เงินบำรุงของหน่วยงาน 100,720 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน).....



หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมความพร้อมการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ผ่านระบบ Zoom	เพื่อชี้แจงการดำเนินงานอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน อสม. ของ สสอ./รพ./รพ.สต. แห่งละ 1 คน รวม 15 คน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	ธันวาคม 2563 – มกราคม 2563	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส. เบญจวรรณ ชิตียะ
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. (จัดอบรมที่หน่วยบริการในพื้นที่รวม 12 แห่ง)	เพื่อทบทวนความรู้เพิ่มเติมทักษะ และพัฒนาศักยภาพ ให้กับ อสม.	อสม. ในพื้นที่อำเภอฮอด จำนวน 1,000 คน	1. อสม. เข้ารับการอบรม ร้อยละ 100 2. อสม. ทุกคนทำคะแนนผ่านเกณฑ์การทดสอบ หลังจากเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80	มกราคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 1,000 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 1,000 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 3. ค่าป้ายไวนิล 2 ป้ายๆ ละ 360 บาท เป็นเงิน 720 บาท รวมเป็นเงิน 100,720 บาท	น.ส. เบญจวรรณ ชิตียะ นายมงคล ถาวร
กิจกรรมที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ผ่านระบบ Zoom	เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ รวมถึงปัญหา และอุปสรรค	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน อสม. ของ สสอ./	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	กุมภาพันธ์ 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส. เบญจวรรณ ชิตียะ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รพ./รพ.สต. แต่ละ 1 คน รวม 15 คน				
ตัวอักษร (หนึ่งแสนเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 100,720 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายมงคล ถาวร)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินดา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวช การป้องกันแก้ไขปัญหาผู้ป่วยที่มีภาวะซึมเศร้า และเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชจัดเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทย พบมากถึงร้อยละ 1 ของประชากรทั่วไปและมีอาการกำเริบถึงร้อยละ 50-70 ของผู้ป่วยทั้งหมด การกำเริบของโรคจิตเวชมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศชาติ ในการที่รัฐจะต้องสูญเสียงบประมาณในการดูแล เนื่องจากผู้ป่วยกลุ่มนี้จำเป็นต้องกลับมารักษาซ้ำในโรงพยาบาลบ่อยครั้ง และญาติต้องเสียเวลาในการประกอบอาชีพ เนื่องจากต้องดูแลผู้ป่วยทำให้ขาดรายได้และเสียสุขภาพจิต อาการกำเริบของผู้ป่วยจิตเวชส่วนใหญ่นั้นเกิดจากการรับประทานยาไม่ต่อเนื่อง ญาติขาดความรู้ในการดูแลผู้ป่วยและขาดทักษะในการติดต่อสื่อสารกับผู้ป่วยอย่างเหมาะสม ผู้ป่วยขาดความตระหนักในการดูแลตนเอง ประกอบกับโรคจิตเวชเป็นโรคที่มีการดำเนินโรคเรื้อรังไม่หายขาด และกลับมีอาการกำเริบซ้ำได้บ่อยครั้ง จึงมีผลกระทบต่อความรุนแรงของอาการมากขึ้น และยังพบปัญหาค้ำอรรถณ์ พฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อชีวิตของผู้ป่วยและญาติ เช่น การฆ่าตัวตาย การทำร้ายผู้อื่น เป็นต้น ซึ่งในปัจจุบันมีผู้เสียชีวิตจากการฆ่าตัวตายเพิ่มมากขึ้น จากข้อมูลรายงานจิตเวชและสุขภาพจิต อำเภอฮอดปี 2561-2563 พบว่ามีจำนวนผู้ที่ฆ่าตัวตายสำเร็จ 7, 7 และ 6 คน ตามลำดับ คิดเป็นอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จต่อประชากรแสนคนปี เท่ากับ 16.27, 16.27 และ 13.95 ตามลำดับ ซึ่งเกินเป้าหมายที่กรมสุขภาพจิตกำหนดไว้ คือไม่เกินร้อยละ 6.3 ต่อแสนประชากร โดยในปี 2563 ผู้ที่ฆ่าตัวตายสำเร็จมี จำนวน 6 คนเป็นเพศชายทั้งหมด ช่วงอายุที่มากที่สุดคือช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน ร้อยละ 66.67 พื้นที่ที่มีรายงานการฆ่าตัวตายต่อเนื่องและมีอัตราการฆ่าตัวตายสูงที่สุดได้แก่ พื้นที่ตำบลทางดง ตำบลนาคอเรือ ตำบลฮอด และตำบลบ้านตาล ตามลำดับ สาเหตุหลักคือ ป่วยด้วยโรคเรื้อรังและโรคซึมเศร้า

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดแผน

เพื่อพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชน และเพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังที่ส่งกลับมาจากโรงพยาบาลเฉพาะทางได้รับการดูแลต่อเนื่องในชุมชนอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยญาติและชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแล ไม่ให้ผู้ป่วยมีอาการกำเริบหรือกลับเป็นซ้ำ หรือมีอาการกลับเป็นซ้ำลดลง และมีระบบการเฝ้าระวัง การส่งต่อผู้ที่มีความเสี่ยงฆ่าตัวตายเข้าสู่กระบวนการรักษา การมีส่วนร่วมของชุมชน แกนนำ และภาคเครือข่ายที่ชัดเจน เพื่อทำความเข้าใจสภาพปัญหา ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง สัญญาณเตือนก่อนการฆ่าตัวตาย ซึ่งพบว่าทั้งประชาชน ผู้นำชุมชน และอาสาสมัครสาธารณสุขยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการฆ่าตัวตายและการป้องกันแก้ไขปัญหานี้ ตลอดจนทักษะในการเฝ้าระวังและช่วยเหลือ โดยเฉพาะญาติ/ผู้ดูแล ซึ่งเป็นบุคคลที่ใกล้ชิด กับกลุ่มเสี่ยงมากที่สุด โดยเน้นในการแก้ไขในพื้นที่เสี่ยงได้แก่ตำบลทางดง ตำบลนาคอเรือ ตำบลฮอดและตำบลบ้านตาล

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) แผนงานที่ 2: ชื่อโครงการ การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชนและบุคลากรสาธารณสุขตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ



แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่


แหล่งงบประมาณ


เงินบำรุงของหน่วยบริการ 12,960 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....


กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลสุขภาพของผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชนสำหรับสมาชิกในครอบครัว และญาติผู้ป่วย	1. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวของผู้ป่วยเรื้อรังและผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่บ้าน 2. เพื่อลดอาการกำเริบหรือการกลับเป็นซ้ำในผู้ป่วยจิตเวช	1. สมาชิกในครอบครัวผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง จำนวน 10 คน 2. ญาติผู้สูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังและโรคซึมเศร้าที่มีความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย จำนวน 30 คน รวม 40 คน	1. สมาชิกในครอบครัว ญาติ ของผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่บ้านร้อยละ 70 2. ญาติ/ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังและโรคซึมเศร้าที่เสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย มีความรู้ในการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย ร้อยละ 80 3. จำนวนครั้งของอาการกำเริบหรือการกลับเป็นซ้ำในผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 0	ธันวาคม 2563	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,000 บาท รวม 5,000 บาท	นางคณินจิ ศรีสอนใจ (งานสุขภาพจิต โรงพยาบาลสอด)
กิจกรรมที่ 2 ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง และผู้สูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง	1. เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง และผู้สูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ได้รับการดูแลต่อเนื่องในชุมชน 2. เพื่อลดอาการกำเริบหรือการกลับเป็นซ้ำ 3. เพื่อลดภาระการดูแลของญาติ 4. ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง	1. ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง จำนวน 10 คน 2. ผู้สูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จำนวน 30 คน รวม 40 คน	1. ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังที่เข้าร่วมโครงการได้รับการดูแลต่อเนื่องในชุมชน ร้อยละ 100 2. จำนวนครั้งของอาการกำเริบหรือการกลับเป็นซ้ำในผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังที่เข้าร่วมโครงการลดลงเหลือ ร้อยละ 0 3. ภาระการดูแลของญาติลดลง ร้อยละ 80	มกราคม 2564 - กันยายน 2564	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นางคณินจิ ศรีสอนใจ (งานสุขภาพจิต โรงพยาบาลสอด)


หัวหน้าหน่วยบริการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับการดูแลเยี่ยมบ้าน โดยแพทย์เฉพาะทาง		4. ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังร้อยละ 80 ได้รับการเยี่ยมติดตามโดยแพทย์ เฉพาะทาง			
กิจกรรมที่ 3 อบรมพัฒนา เครือข่ายชุมชน ฟื้นฟูความรู้ ในการเฝ้าระวังปัญหาซึมเศร้า และฆ่าตัวตาย	1. เพื่อพัฒนาเครือข่าย แกนนำสุขภาพจิตและจิต เวชในชุมชน ทุกตำบล ใน อำเภอฮอด	1. ผู้นำชุมชน 61 หมู่บ้านๆ ละ 2 คน รวม เป็น 122 คน 2. อสม. 61 หมู่บ้านๆ ละ 2 คน รวมเป็น 122 คน รวม 244 คน	1. มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหา ซึมเศร้าและฆ่าตัวตาย พื้นที่เสี่ยง มากกว่าร้อยละ 80	มกราคม 2564 - มีนาคม 2564	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 244 คน เป็นเงิน 6,100 บาท 2. ค่าป้ายอบรมขนาด 1x3 ม. จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท 3. ค่าจ้างเหมาจัดทำสื่อวีดิโอ ประชาสัมพันธ์ สัญญาณเตือน ภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย เป็น เงิน 1,500 บาท (แจกแต่ละ หมู่บ้าน) รวมเป็นเงิน 7,960 บาท	นางคณินิจ ศรีสอนใจ (งานสุขภาพจิต โรงพยาบาลฮอด)
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 12,960 บาท	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางคณินิจ ศรีสอนใจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินดา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารการเงิน การบัญชี ของหน่วยงานย่อยในคปสอ.ฮอดในปัจจุบันบุคลากรผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานดังกล่าว โดยเฉพาะโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีหน้าที่หลักคือการรักษาผู้ป่วย และต้องปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุควบคู่ไปด้วย ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ และประสบการณ์ในเรื่องของระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงาน จึงทำให้การปฏิบัติงานยังขาดประสิทธิภาพ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทางโรงพยาบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและปัญหาที่เกิดขึ้น จึงจัดทำโครงการนี้ เพื่อให้บุคลากรของคปสอ.ฮอดมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับหลักการคุ่มค่า โปร่งใส ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

1. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุของคปสอ.ฮอด มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยงาน
2. เพื่อให้การบริหารงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
3. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
4. เพื่อให้บุคลากรของคปสอ.ฮอด ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งสามารถทราบถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง และไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง


1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 1 : ชื่อ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
/ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน พันธกิจที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ
○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

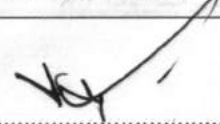
แหล่งงบประมาณ

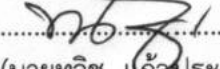
/ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 7,960 บาท ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบুকองทุน).....○ เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ปี 2564	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบหลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ 3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร คปสอ.ฮอด	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน/งานพัสดุ รพ.สต. 13 แห่ง แห่งละ 2 คน จำนวน 26 คน 2. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ รพ.ฮอด จำนวน 5 คน 3. เจ้าหน้าที่งานการเงิน รพ.ฮอด จำนวน 5 คน 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ 4 ฝ่าย ฝ่ายละ 1 คน จำนวน 4 คน รวม 40 คน	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และงานพัสดุ	กุมภาพันธ์ 2564 - มีนาคม 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คนๆละ 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท 3,600 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท	น.ส.รัชฎาพร เนตรแสนศรี นางศุภานันท์ คำอูด
ตัวอักษร (เจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)					รวมทั้งสิ้น 7,960 บาท	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางสาวรัชฎาพร เนตรแสนศรี)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายวิฑูรย์ ไคว่ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

..........
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ผู้ก่อการดี (Merit Maker) ป้องกันการจมน้ำ คปสอ.ฮอด ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

การเสียชีวิตจากการตกน้ำ จมน้ำ ของเด็กมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 – 2548 และเริ่มลดลงตั้งแต่ปลายปี พ.ศ.2549 หลังจากกรมควบคุมโรคและภาคีเครือข่ายเริ่มดำเนินการป้องกัน อย่างไรก็ตามแม้ว่าจำนวนการจมน้ำจะลดลงแต่ยังคงลดลงอย่างช้าๆ โดยเฉพาะเด็กช่วงอายุ 5 – 14 ปี พบว่าลดลงน้อยมาก ทั้งนี้หากยังเป็นเช่นนี้ต่อไปในอีก 10 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะยังคงสูญเสียเด็กไปอีกเกือบ 13,000 คนจากสาเหตุการจมน้ำ ซึ่งเป็นสาเหตุที่สามารถป้องกันได้ และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การเสียชีวิตจากการจมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีเป็นตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 เป็นต้นมา ในปีงบประมาณ 2559 ได้กำหนดเป้าหมายลดอัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำของเด็ก อายุต่ำกว่า 15 ปี ไม่เกิน 6.5 ต่อประชากรเด็กแสนคน ประกอบกับรัฐบาลมีข้อเสนอเชิงนโยบายที่สำคัญ 3 ประเด็น สำหรับการดำเนินงานป้องกันเด็กจมน้ำ 1. ควรให้เด็กทุกคนที่มีอายุตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ได้เรียนหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด (ความรู้เรื่องความปลอดภัยทางการเอาชีวิตรอดและวิธีการช่วยเหลือ) เป็นหลักสูตรภาคบังคับสำหรับเด็ก 2. ควรออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับท้องถิ่นในการขุดแหล่งน้ำเพื่อใช้ประโยชน์ในพื้นที่ต้องมีมาตรการในการป้องกันเพื่อไม่ให้แหล่งน้ำดังกล่าวกลายเป็นแหล่งน้ำที่เสี่ยงของชุมชน เช่นเดียวกับแหล่งน้ำที่จัดให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว (น้ำตก ทะเล อ่างเก็บน้ำ สวนน้ำ) และสระว่ายน้ำ จำเป็นต้องกำหนดให้มีมาตรการความปลอดภัย เช่น การมีเจ้าหน้าที่ (Lifeguard) การมีกฎระเบียบให้ผู้มารับบริการทุกคนต้องสวมเสื้อชูชีพทุกครั้งที่เดินทางหรือทำกิจกรรมทางน้ำ การมีอุปกรณ์ช่วยคนตกน้ำติดตั้งไว้เป็นระยะและสามารถเข้าถึงได้ง่าย การมีป้ายหรือธงแจ้งเตือน (ห้ามลงเล่นน้ำ น้ำลึก น้ำวน) ป้ายบอกระดับความลึกของน้ำ เป็นต้น 3. บูรณาการการดำเนินงานป้องกันการจมน้ำของหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกมาตรการในระดับพื้นที่ และเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

อำเภอฮอด เป็นหนึ่งในพื้นที่ที่พบกับปัญหาเด็กจมน้ำ คปสอ.ฮอด จึงได้จัดทำโครงการ ผู้ก่อการดี (Merit Maker) ป้องกันการจมน้ำ คปสอ.ฮอด ปีงบประมาณ 2564 เพื่อกระตุ้นให้เกิดการดำเนินงานป้องกันเด็กจมน้ำทุกมาตรการในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานป้องกันการจมน้ำ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่อย่างคุ้มค่า

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1 โครงการ ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ 8 บูรณาการความร่วมมือการจัดการด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่าน พขอ. พชต. และหมู่บ้านจัดการสุขภาพ

แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุงของหน่วยงาน 8,310 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP)

ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....

เงินงบประมาณ ปี 2564

อปท.

อื่นๆ (ระบุ.....)



หัวหน้าหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานในปี 2563	เพื่อทบทวนการดำเนินงานในปี 2563 หาปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น	หน่วยงานเครือข่าย ประกอบด้วย สาธารณสุข, อปท., แกนนำชุมชน, สถานศึกษา, ตำรวจ รวม 30 คน	หน่วยงานเครือข่ายร่วม ถอดบทเรียน และมีแนวทางการดำเนินงาน ของอำเภอฮอด	กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 750 บาท <u>รวมเป็นเงิน 750 บาท</u>	น.ส.อรจนา พิมสาร
กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์ ป้องกันเหตุจมน้ำในชุมชน	เพื่อกระตุ้นให้เกิดการดำเนินงานป้องกันเหตุจมน้ำทุกมาตรการ ในชุมชน	หมู่บ้านในพื้นที่อำเภอฮอด จำนวน 61 หมู่บ้าน	มีการประชาสัมพันธ์ ป้องกันเหตุจมน้ำในชุมชน ทุกชุมชน ทุกๆเดือน	ตลอดทั้งปี	- ไม่ใช้งบประมาณ -	นายมงคล ถาวร
กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้ก่อการดี	1. เพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานป้องกันการจมน้ำ 2. เพื่อสร้างทีม ผู้ก่อการดี ดำเนินงานป้องกันการจมน้ำในพื้นที่	หน่วยงานเครือข่าย ประกอบด้วย สาธารณสุข, อปท., แกนนำชุมชน, สถานศึกษา, ตำรวจ คลอบคลุมทุกตำบล รวม 40 คน	มีทีมผู้ก่อการดี ปฏิบัติงาน คลอบคลุมทุกตำบล	มีนาคม 2564	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 3. ค่าอุปกรณ์สาธิต เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 40 ชุดๆ ละ 10 บาท เป็นเงิน 400 บาท 5. ค่าป้ายโครงการ 1 ป้าย เป็นเงิน 360 บาท 6. ค่าวิทยากรหน่วยงาน จำนวน 3 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท <u>รวมเป็นเงิน 7,560 บาท</u>	น.ส.อรจนา พิมสาร น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 ออก ดำเนินการสอบสวนเหตุ จมน้ำ	เพื่อสอบสวนสาเหตุของ การจมน้ำเสียชีวิต	หน่วยงานเครือข่าย ประกอบด้วย สาธารณสุข, อปท., แกนนำชุมชน, สถานศึกษา, ตำรวจ	สอบสวนสาเหตุของการ จมน้ำเสียชีวิตร่วมกับ เครือข่าย ทุกрай	ตลอดทั้งปี	- ไม่ใช้งบประมาณ -	น.ส.อรจนา พิมสาร นายมงคล ถาวร
ตัวอักษร (แปดพันสามร้อยสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ ** งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,310 บาท	

ลงชื่อ.....^A ผู้เสนอแผน
(นางสาวอรจนา พิมสาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....^{WV} ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปิ่นตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....^{WV} ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

^{WV}
หัวหน้าหน่วยงาน

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ อำเภอฮอด ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

เด็กปฐมวัย คือ เด็กช่วงอายุ 0 - 5 ปี เป็นช่วงอายุที่ดีที่สุดของการเจริญเติบโต ทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา โดยเฉพาะด้านสมอง เป็นวัยที่สำคัญและเหมาะสมที่สุดใน การปูพื้นฐานเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสริมทักษะการดูแลเลี้ยงดู การส่งเสริมพัฒนาการเด็กในช่วงวัยนี้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริมโภชนาการและทันตสุขภาพ จากบุคลากรทางการแพทย์ ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครอง จะทำให้เด็กปฐมวัยมีสุขภาพดี นำไปสู่การเจริญเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีและเป็นทรัพยากรของประเทศชาติในอนาคต

จากผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย ปีงบประมาณ 2563 อำเภอฮอด มีเด็กทั้งหมด 1,650 คน พบว่าเด็กปฐมวัยได้รับการตรวจคัดกรองพัฒนาการ ช่วงอายุ 9, 18, 30, 42 และ ๕0 เดือน ร้อยละ 90.30 (เป้าหมาย ร้อยละ 90) พัฒนาการสงสัยล่าช้า ร้อยละ 36.85 (เป้าหมาย ร้อยละ 30) ติดตามกระตุ้นภายใน 30 วัน ร้อยละ 90.49 (เป้าหมาย ร้อยละ 90) พัฒนาการ สมวัยรวมหลังกระตุ้น ร้อยละ 86.82 (เป้าหมาย ร้อยละ 85) มีภาวะโภชนาการ สูงดีสมส่วน ร้อยละ 50.15 (เป้าหมาย ร้อยละ 57) ภาวะผอม ร้อยละ 6.92 (เป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ 5) ภาวะอ้วน ร้อยละ 11.54 (เป้าหมายไม่เกินร้อยละ 10) ภาวะเตี้ย ร้อยละ 20.94 (เป้าหมายไม่เกินร้อยละ 10) และเด็กกลุ่มอายุ 3 ปี ไม่พบฟันผุในฟันน้ำนม ร้อยละ 62.50 (เป้าหมาย ร้อยละ 65) ซึ่งยังพบฟัน ผุ ร้อยละ 37.50 และพบว่าเด็กปฐมวัยที่มีช่วงอายุ 0-5 ปี มีฟันผุ ร้อยละ 31.52 เพื่อพัฒนาระบบการจัดการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้เกิดแนว ทางการดำเนินงานให้เด็กปฐมวัยจังหวัดเชียงใหม่มีพัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ เพิ่มขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาต้นแบบการจัดการสุขภาพเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาการ สมวัย สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ ปี 2564 อำเภอฮอด

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

1. เพื่อให้เด็กปฐมวัยในพื้นที่ได้รับบริการสุขภาพแบบบูรณาการด้านพัฒนาการ โภชนาการ และสุขภาพช่องปาก
2. เพื่อให้เด็กที่พบความผิดปกติ ด้านพัฒนาการ โภชนาการและสุขภาพช่องปาก ได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพเด็กปฐมวัย ด้านพัฒนาการ โภชนาการ และสุขภาพช่องปาก ในพื้นที่ให้ถูกต้องและมีคุณภาพ
4. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายเช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครูผู้ดูแลเด็ก อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้ปกครอง มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพเด็กปฐมวัย ในระดับ ครอบคลุม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชุมชน และหน่วยบริการสาธารณสุข

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภคเลิศ (PP&P Excellence). แผนงานที่ 1 : ชื่อโครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- / ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาคูณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล


หัวหน้าหน่วยบริหาร

○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

/ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 52,610 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP)

○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน)..... ○ เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนการตรวจพัฒนาการเด็ก ภาวะโภชนาการ สุขภาพช่องปาก และการลงข้อมูลในเด็ก 0-5 ปี สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความรู้ในเรื่องการตรวจพัฒนาการเด็ก การส่งเสริมพัฒนาการ โภชนาการ สุขภาพช่องปาก การติดตาม การส่งต่อและการลงข้อมูลในเด็ก 0-5 ปี	1. จนท.รพ.สต. 13 คน 2. สสอ. 3 คน 3. รพ.สต. 4 คน รวม 20 คน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เข้ารับการอบรมครบ 100%	พ.ย.2563	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 20 คนเป็นเงิน 1,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 คนเป็นเงิน 1,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 3,000 บาท</u>	ณัฐภัทร อุณจะนำ
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจคัดกรองและส่งเสริมพัฒนาการ รวมทั้งให้ความรู้ด้านภาวะโภชนาการ และสุขภาพช่องปาก ในเด็ก 0-5 ปี แก่ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อำเภอสอดและเขตรับผิดชอบ	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในอำเภอสอดและเขตรับผิดชอบ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการตรวจคัดกรองและการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และมีความรู้ด้านภาวะโภชนาการ และสุขภาพช่องปาก ในเด็ก 0-5 ปี รวมทั้งการส่งต่อเด็กที่มีภาวะพร่องมาয়งสถานบริการสุขภาพ	ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในอำเภอสอดและเขต รับผิดชอบจำนวน 90 คน	ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในอำเภอสอดและเขตรับผิดชอบ เข้ารับการอบรมครบ ร้อยละ 90	ม.ค.-มี.ค. 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 90 คน เป็นเงิน 4,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 90 คน เป็นเงิน 4,500 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน 360 บาท 5. ค่าใบประกาศสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 90 คนๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,250 บาท <u>รวมเป็นเงิน 14,610 บาท</u>	ณัฐภัทร อุณจะนำ


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของพ่อแม่ผู้ปกครองในการดูแลเด็กที่มีภาวะพร่อง ทั้ง 3 ด้าน พัฒนาการภาวะโภชนาการ และสุขภาพช่องปาก	เพื่อเพิ่มศักยภาพและทักษะของพ่อแม่ผู้ปกครองในการดูแลเด็กที่มีภาวะพร่อง ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาการ ภาวะโภชนาการ และสุขภาพช่องปาก	พ่อแม่ผู้ปกครองหน่วยบริการสุขภาพ 14 แห่ง แห่งละ 20 คน รวม 280 คน	ของพ่อ แม่ผู้ปกครองในการดูแล เด็กที่มีภาวะพร่อง ทั้ง 3 ด้านเข้าร่วมการอบรมร้อยละ 90	ม.ค.- มี.ค. 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 280 คนเป็นเงิน 14,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 280 คนเป็นเงิน 14,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 7,000 บาท รวมเป็นเงิน 35,000 บาท	ณัฐภัทร อนุจะนำ
ตัวอักษร (ห้าหมื่นสองพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 52,610 บาท	

ลงชื่อ.....
(นายณัฐภัทร อนุจะนำ)
นักกิจกรรมบำบัดปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายชูเชิต ปวนปิ่นตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ. ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สถานการณ์ สภาพปัญหา

เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไวรัสข้ามสายพันธุ์ที่สันนิษฐานว่าเกิดจากค้างคาวมาติดเชื้อในคน โดยเริ่มระบาดในมณฑลหูอันของประเทศจีนในช่วงปลายปี ค.ศ. 2019 จนกระทั่งมีการระบาดไปในประเทศอื่นๆทั่วโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 มีความรุนแรงมากขึ้น ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง องค์การอนามัยโลกได้ประกาศว่าการแพร่ระบาดของเชื่อดังกล่าวเป็นภัยพิบัติฉุกเฉินระดับโลก ขณะเดียวกันประเทศไทยได้ประกาศให้โรคติดเชื้อ COVID-19 เป็นโรคติดต่ออันตราย คำแนะนำการป้องกันการติดเชื้อสามารถทำได้โดยการหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังพื้นที่ที่มีการระบาดของเชื้อ COVID-19 การสัมผัสกับผู้ป่วยหรือผู้ที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ หากสงสัยว่าตนเองมีความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อควรแยกสังเกตอาการอย่างน้อย 14 วัน ขณะแยกสังเกตอาการต้องงดการเดินทางหรืออยู่ในที่ที่คนหนาแน่น งดใช้สิ่งของส่วนตัวร่วมกับผู้อื่นเพื่อลดความเสี่ยงของการติดเชื้อไวรัส COVID-19 สถานการณ์การติดเชื้อในประเทศไทยในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 มีจำนวนผู้ป่วยที่ยืนยัน จำนวน 3,569 คน และเสียชีวิต 59 ราย จังหวัดเชียงใหม่พบมีผู้ป่วยติดเชื้อ 41 ราย เข้าเกณฑ์ในการเฝ้าระวังโรค 5,057 ราย และมีรายงานพบผู้ป่วยรายใหม่ทั่วโลกเพิ่มขึ้นวันละประมาณ 2,000 - 3,000 ราย มีผู้เสียชีวิตเพิ่มขึ้นวันละประมาณ 100 - 300 ราย อัตราการเสียชีวิตจากโรคประมาณร้อยละ 3.4 กลุ่มผู้ป่วยที่มีอาการรุนแรงส่วนมากเป็นผู้สูงอายุ ผู้สูบบุหรี่และผู้ที่มีโรคประจำตัว เช่น โรคหัวใจ โรคเบาหวาน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน


เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมไม่ให้เกิดการแพร่กระจายเชื้อของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในกลุ่มเสี่ยง ประชาชนทั่วไป บุคลากรในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ที่มีโอกาสเสี่ยงจะได้รับเชื้อไวรัส COVID-19 โรงพยาบาลฮอดจึงจัดทำแผนงานนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เกิดความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันโรคตามแนวทางที่กำหนดไว้ เช่น การคัดกรองเบื้องต้น การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การซ้อมสถานการณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลให้มีความพร้อมในการรับมือกับการระบาดของโรคอุบัติใหม่ เป็นต้น

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง


1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) แผนงานที่ 2 ชื่อ โครงการควบคุมโรคติดต่อ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
 - ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพวิถีใหม่ New normal service
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

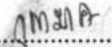
- เงินบำรุงของหน่วยงาน 6,900 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)



หัวหน้าหน่วยงาน

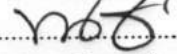
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และแนวทางปฏิบัติต่างๆ (ผ่านโปรแกรม Zoom)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ ในการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้	1. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลที่เป็นหน่วยให้บริการ จำนวน 95 คน 2. เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต. 15 คน	1. มีความรู้เพิ่มขึ้นจากก่อนและหลังการทำแบบทดสอบ ร้อยละ 80 2. บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 95 คน เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100 3. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมผ่านโปรแกรม Zoom ร้อยละ 100	พฤศจิกายน 2563 - ธันวาคม 2563	ไม่ใช้งบประมาณ	จุฑามาศ ไหม่มามูล
กิจกรรมที่ 2 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ ป้ายไว้นิตต่างๆ เกี่ยวกับ new normal	เพื่อประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นเตือนการปฏิบัติ ตามมาตรการที่กำหนดไว้	โรงพยาบาลและ รพ.สต. เครือข่าย	1. มีโปสเตอร์และป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ new normal วิธีชีวิตใหม่ในโรงพยาบาลและ รพ.สต. ในเครือข่าย	พฤศจิกายน 2563	1. โปสเตอร์ไว้นิต แผ่นละ 200 จำนวน 15 แผ่น เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท	จุฑามาศ ไหม่มามูล
กิจกรรมที่ 3 ซ้อมแผน Scenario ในโรงพยาบาล และในรพ.สต.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน	หน่วยงานที่ดูแลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลฮอด และรพ.สต.	หน่วยงานมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80	มกราคม 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	จุฑามาศ ไหม่มามูล
กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมการซ้อมใส่ชุดป้องกัน PPE	1. เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถในการใส่และถอดชุดอุปกรณ์ป้องกัน PPE ได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเลือกใช้อุปกรณ์ในการป้องกันส่วนบุคคลได้อย่างเหมาะสม และเป็นแนวทางเดียวกัน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้การดูแลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลฮอด และรพ.สต	1. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและรพ.สต. ใส่และถอดอุปกรณ์ป้องกันได้ถูกต้องมากกว่า ร้อยละ 80 2. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและรพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเลือกใช้อุปกรณ์ในการป้องกันตัวเองได้อย่าง	ธันวาคม 63, มีนาคม 64, มิถุนายน 64, กันยายน 64	ไม่ใช้งบประมาณ	จุฑามาศ ไหม่มามูล รัชชนก หลั่นศิริ




โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เหมาะสม ถูกต้องเป็น แนวทางเดียวกันมากกว่า ร้อยละ 80			
กิจกรรมที่ 5 การศึกษา งาน เพื่อพัฒนาระบบ บริการตามแนววิถีใหม่ (New normal)	1. เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุง ระบบการให้บริการ หน่วยงานต่างๆใน โรงพยาบาล ตามแนววิถี ใหม่ (New normal)	1.งานห้องฉุกเฉิน 2.งานผู้ป่วยนอก 3.งานผู้ป่วยใน 4.งานห้องคลอด 5.งาน NCD 6.งาน IC 7.งานทันตกรรม (ตัวแทนหน่วยงาน ละ 1-2 คนรวม 10 คน)	1. ในหน่วยงานมีการ พัฒนาระบบบริการและมี นวัตกรรม New normal หน่วยละ 1 ผลงาน	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ 240 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 2,400 บาท 2. ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน 1,500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 3,900 บาท</u>	จุฑามาศ ใหม่มามูล สิริขวัญ อินตาดา
กิจกรรมที่ 6 การเฝ้าระวัง และป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา (COVID-19) ใน ชุมชน	1. เพื่อเฝ้าระวังโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในชุมชน 2. เพื่อป้องกันการระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในชุมชน	พื้นที่อำเภอฮอด ทั้ง 61 หมู่บ้าน	1. มีกิจกรรมเฝ้าระวัง ทุก ชุมชน 2. มีการติดตามกลุ่มที่ เดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง ทุกราย	พฤศจิกายน 2563 - กันยายน 2564	-ไม่ใช้งบประมาณ-	มงคล ถาวร สุทธิรักษ์ มะโนคำ
ตัวอักษร (หกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในช่วงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 6,900 บาท	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางจุฑามาศ ใหม่มามูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินดา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยงาน

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ2564

คปสอ. ฮอดจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาและเปิดศูนย์ลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติดประเภทฝิ่น (Drop-in center)คปสอ.ฮอด

สถานการณ์/สภาพปัญหา ด้วยปัจจุบันสถานการณ์การเผยแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลจึงกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขยาเสพติดเป็นแนวนโยบายที่สำคัญและเร่งด่วนในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดหลัก “ผู้เสพ คือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษา ผู้ค้า คือผู้ที่ต้องได้รับโทษตามกระบวนการยุติธรรม” ซึ่งกำหนดให้เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และป้องกันไม่ให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในชุมชนและในสังคม ให้ร่วมดำเนินการในลักษณะบูรณาการ ควบคู่กับมาตรการทางกฎหมาย และรัฐบาลได้กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น วาระแห่งชาติ ภายใต้แผนปฏิบัติการ “ประชารัฐร่วมใจ ปลอดภัยยาเสพติด” เน้นการร่วมมือระหว่างภาครัฐกับประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ปรับมุมมองผู้เสพผู้ติดยาเสพติด คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการรักษา ให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ รวมทั้งดำเนินการช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ การดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยง และประชาชนทั่วไปไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รับผิดชอบในการหาแนวทางและมาตรการในการกำจัดทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งส่งผลผู้เสพผู้ติดยาเสพติด สามารถเข้าถึงบริการบำบัดฟื้นฟู การให้บริการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด(Harm reduction) และติดตามผู้ผ่านการบำบัดในทุกระบบให้ได้อย่างน้อย ร้อยละ 50

โรงพยาบาลฮอดในฐานะหน่วยงานหนึ่งที่มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติดจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบป้องกัน บำบัด รักษา ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติด ดำเนินงานในกิจกรรมการบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2562 โรงพยาบาลฮอดได้ก่อตั้งและเปิดให้บริการคลินิกเมทาโดนเพื่อบำบัดฝิ่นในพื้นที่ ข้อมูลปี 2563 มีจำนวนผู้รับการบำบัดทั้งหมด 180 ราย สมัครงใจบำบัด 179 รายและบังคับบำบัด 1ราย แต่ยังคงพบอัตราขาดนัด ร้อยละ 20-40 เนื่องจากผู้ป่วยอยู่อาศัยในอยู่พื้นที่ภูเขาสูงถิ่นทุรกันดาร ถึงร้อยละ 58.89 ซึ่งการคมนาคมไม่สะดวก การเดินทางที่ลำบาก อีกทั้งยังฐานะยากจน ทำให้เข้ารับการบริการคลินิกเมทาโดนยังไม่ครอบคลุมทำให้ในปี 2563 ได้ขยายการให้บริการคลินิกเมทาโดน (Drop in Center) จำนวน 2 แห่ง คือ รพ.สต.บ้านตาลและ รพ.สต.นาฟ่อน

เหตุผลที่ควรจัดเป็นจัดตั้งใหม่ เพื่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในปี 2564 งานยาเสพติดโรงพยาบาลฮอดจึงจัดทำโครงการพัฒนาและเปิดศูนย์ลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติดประเภทฝิ่น (Drop-in center) เพื่อพัฒนาและขยายการให้บริการที่ได้มาตรฐานในส่วนงานยาเสพติด เตรียมพร้อมรองรับผู้รับการบำบัดที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและเพื่อการเข้าถึงบริการการบำบัด รักษา ฟื้นฟูอย่างต่อเนื่องอีกทั้งยังตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่1ของสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ 2560-2564 เรื่องพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
แผนงานที่ 1 : ชื่อ โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ✓ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงานพันธกิจที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยบริการสุขภาพในองค์กรมีบริการด้านสุขภาพให้ได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์มาตรฐาน


.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

แหล่งงบประมาณ ✓ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 5,000บาท (งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคPP) ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน).....○ เงินงบประมาณ ปี 2564 ○อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ..)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานคลินิก เมทาโดน (Drop-in center) โดยโปรแกรม Zoom	1. เพื่อสร้างและขยาย เครือข่ายงานยาเสพติดใน พื้นที่อำเภอฮอด 2. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	คณะกรรมการ ยาเสพติด - รพ.ฮอด 9 คน - รพ.สต. 13 แห่งๆละ 1 คน - สสอ. 1 คน รวม 23 คน	คณะกรรมการ เข้า รับการประชุมร้อยละ 100	ธ.ค. 63	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนา/การ ขยายการดำเนินงานคลินิกเม ทาโดน (Drop-in center)	1.เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงการ บำบัด รักษา พื้นฟู ยาเสพติด ได้ครอบคลุมในพื้นที่ 2.เพื่อลดอัตราการขาดนัด 3.เพื่อให้การดำเนินงาน คลินิกเมทาโดนในรูปแบบ (Drop-in center)มี คุณภาพมาตรฐานและ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	รพ.สต.นาพอน รพ.สต.บ้านตาล และขยายเพิ่มอีก 2 รพ.สต.	คปสอ.ฮอด ขยาย การให้บริการเมทา โดนคลินิก Drop in center จำนวน 2 แห่งในปี 2564	ม.ค. 63	1. ค่าจัดจ้างเมทาป้ายอะคริลิกแสดงจุด ให้บริการเมทาโดน ขนาด 25x60 ซม. จำนวน 4 ป้ายๆ ละ 250บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน (ดำเนินงานใน รพ.สต.) จำนวน 4 แห่งๆละ1,000 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,000 บาท	นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง
ตัวอักษร (ห้าพันบาทถ้วน)					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,000 บาท	
หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ.....เกศรินทร์ นามเจิง..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....[Signature]..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....[Signature]..... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

[Signature]
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ชอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนางานอนามัยและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital ระดับดีมาก plus อย่างต่อเนื่อง อำเภอชอด ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงพยาบาลชอด ได้มีการพัฒนางานอนามัยและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital มาอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ 2561 โรงพยาบาลชอด ได้ขอรับการประเมินตามมาตรฐาน Green & Clean Hospital ระดับดีมาก ซึ่งได้รับการประเมินว่าผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก หลังจากผ่านการประเมิน ทางทีมงานได้มีการพัฒนางานอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง จนปีงบประมาณ 2563 ทางโรงพยาบาลมีความพร้อมจึงได้รับการประเมินมาตรฐานงาน Green & Clean ระดับดีมาก plus และได้รับการประเมินให้ผ่านเป็นระดับ ดีมาก plus และถึงแม้ว่าโรงพยาบาล จะได้รับการรับรองว่าเป็นระดับดีมาก plus แล้ว ทางทีมงานก็ยังคงพัฒนางานอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะงานอาชีวอนามัยความปลอดภัย ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ของงาน Green & Clean Hospital ระดับดีมาก plus ที่ต้องมีการพัฒนาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้มีการสำรวจข้อมูลแรงงานในประเทศไทยปี 2562 พบว่า จำนวนประชากรผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 37.5 ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบร้อยละ 54.3 และอีกร้อยละ 45.7 เป็นแรงงานในระบบและเมื่อพิจารณาถึงประเภทการประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่าแรงงานนอกระบบนี้ทำงานในภาคเกษตรกรรมถึงร้อยละ 56.4 รองลงมาเป็นภาคบริการและการค้า ร้อยละ 33.1 และภาคการผลิตร้อยละ 10.5 ตามลำดับ ซึ่งปัญหาของแรงงานนอกระบบปี 2562 พบว่า เป็นผู้มีปัญหาจำนวน 6.2 ล้านคน หรือร้อยละ 30.4 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด โดยมีปัญหาจากการทำงานร้อยละ 72.6 จากสภาพแวดล้อมในการทำงานร้อยละ 46.8 และความไม่ปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 38.7 และข้อมูลจากสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุขปี 2562 พบว่า 3 โรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพในวัยทำงานที่พบมากที่สุดในประเทศไทย ได้แก่ โรคกระดูกกล้ามเนื้อและข้อ โรคการได้ยินเสื่อมจากเสียงดัง และโรคจากพิษสารเคมีกำจัดศัตรูพืช ตามลำดับ ในพื้นที่เขตอำเภอชอดมีประชากรทั้งหมด 43,849 คน ส่วนมากร้อยละ 70 ประกอบอาชีพเกษตรกรและรับจ้างทั่วไปประมาณร้อยละ 20 และส่วนมากเป็นแรงงานนอกระบบ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

สถานการณ์ปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของแรงงาน มีความแตกต่างกันออกไปตามรูปแบบของการจ้างงานและพื้นที่ งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลชอดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหา/ความเสี่ยงที่จากเกิดโรคจากการประกอบอาชีพในพื้นที่จึงได้จัดทำแผนพัฒนางานอนามัยและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital ระดับดีมาก plus อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนางานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรุกในพื้นที่ อำเภอชอดขึ้นและเป็นการเฝ้าระวังและลดผลกระทบต่อสุขภาพลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดพฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย และเพิ่มพฤติกรรมที่ปลอดภัยในการทำงานของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)
- แผนงานที่ 2 : ชื่อ โครงการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ


หัวหน้าหน่วยบริการ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

✓ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

✓ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

✓ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 5,550 บาท (งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคPP) ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน) ○ เงินงบประมาณ ปี 2564 ○อปท.

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอฮอด	1. เพื่อสร้างเครือข่ายงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอฮอด 2. เพื่อให้การดำเนินงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 3. เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานผู้ประกอบการในอำเภอฮอด	1. เจ้าหน้าที่รพ.สต.และรพ. จำนวน 20 คน 2. เจ้าหน้าที่ทางเทศบาล อบต.และอำเภอ จำนวน 3 คน 3. เกษตรอำเภอฮอด จำนวน 1 คน 4. พัฒนาชุมชน จำนวน 1 คน รวม 25 คน	1. ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 2. รวบรวมข้อมูลพื้นฐานผู้ประกอบการอาชีพ (แรงงานในและนอกระบบ) ในพื้นที่อำเภอฮอดได้ร้อยละ 70	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2563	1. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 1x3 เมตร จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 625 บาท รวมเป็นเงิน 985 บาท	เกศรินทร์ นามเจิง
กิจกรรมที่ 2 เดินสำรวจสถานประกอบการและประเมินความเสี่ยงจากการทำงานในสถานประกอบการ/สถานที่ทำงาน	1. เพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการสัมผัสสิ่งคุกคามของแรงงานในสถานประกอบการ 2. เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนในการจัดการความเสี่ยงและดูแลสุขภาพของแรงงานในสถานประกอบการ	สถานประกอบการทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ จำนวน 10 แห่ง	สำรวจสถานประกอบการและประเมินความเสี่ยงในการทำงานร้อยละ 70	ธันวาคม 2563 - มกราคม 2564	ค่าวัสดุสำนักงานดังนี้ 1. ค่าชุดเอกสารเดินสำรวจสถานประกอบการ /สถานที่ทำงาน (walkthrough survey) จำนวน 10 ชุดๆ ละ 15 บาท เป็นเงิน 150 บาท 2. ค่ากระดาษ A4 จำนวน 3 รีมๆละ 110 บาทเป็นเงิน 330 บาท 3. ค่ากระดาษบุรุษ จำนวน 20 แผ่นๆละ	เกศรินทร์ นามเจิง


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					5 บาท เป็นเงิน 100 บาท 4. ค่าปากกาเคมี จำนวน 10 ด้ามๆละ 15 บาทเป็นเงิน 150 บาท 5. ค่าปากกาลูกลื่น จำนวน 1 กล่องๆละ 160 บาท เป็นเงิน 160 บาท 6. แฟ้มกระดาษพลาสติก ขนาด A4 จำนวน 1 แฟ้มๆละ 150 บาทเป็นเงิน 150 บาท 7. ค่าแฟ้มสันกว้าง 3 นิ้ว จำนวน 4 อันๆ ละ 85 บาท เป็นเงิน 340 บาท 8. พิวเจอร์บอร์ดแผ่นกลาง จำนวน 2 แผ่นๆละ 55 บาทเป็นเงิน 110 บาท 9. ค่ากระดาษปกสี จำนวน 1รีมๆ ละ90 บาท เป็นเงิน 90 บาท 10. ค่าเทปผ้าขนาด 1.5 นิ้ว จำนวน 2 ม้วนๆละ 30 บาท เป็นเงิน 60 บาท ค่าอุปกรณ์สาริตดังนี้ 1. แวนตาเซฟตีนีรภัย 1 อันเป็นเงิน 50 บาท 2. ที่อุดหูลดเสียง ear plug จำนวน 2 คู่ๆละ 50 บาท เป็นเงิน 100 บาท 3. ถุงมือยาง 1 คู่ เป็นเงิน 25 บาท 4. ถุงมือผ้า 1 คู่ เป็นเงิน 15 บาท	

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					5. รองเท้าบูทยาง 1 คู่ เป็นเงิน 150 บาท 6. หมวกนิรภัย 1 ใบ เป็นเงิน 380 บาท 7. หมวกผ้า ตะขாய 1 ใบ เป็นเงิน 30 บาท 8. เข็มหมั่ง 1 ผืน เป็นเงิน 100 บาท 9. เข็มขัดพุงหลัง 1 อัน เป็นเงิน 450 บาท รวมเป็นเงิน 2,940 บาท	
กิจกรรมที่ 3 คีนข้อมูลให้สถานประกอบ และประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการ/ลดความเสี่ยงจากการทำงาน	1. เพื่อให้เจ้าของสถานประกอบการ/แรงงาน รับทราบถึงความเสี่ยงจากการทำงาน 2. เพื่อเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงจากการทำงานและเกิดพฤติกรรมในการทำงานที่ปลอดภัย 3. เพื่อลด/ป้องกันความเสี่ยงจากการทำงาน	1. เจ้าของ/ตัวแทน สถานประกอบกิจการทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ จำนวน 20 คน 2. เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 5 คน รวม 25 คน	1. ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 2. เจ้าของสถานประกอบการ/แรงงานเกิดความตระหนักและรับทราบถึงความเสี่ยงจากการทำงาน ร้อยละ 70 3. แรงงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานที่ถูกต้องปลอดภัย ร้อยละ 70	มกราคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 625 บาท 2. ค่าป้ายไว้นิสขนาด 1x1 เมตร ราคาป้ายละ 100 บาทจำนวน 10 ป้าย เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,625 บาท	เกศรินทร์ นามเจิง
ตัวอักษร (ห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 5,550 บาท	

ลงชื่อ.....เกศรินทร์ นามเจิง.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง)
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....นายเชิด ปวนปิ่นตา.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายเชิด ปวนปิ่นตา)
 สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....นายทวิช แก้วประเสริฐ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายทวิช แก้วประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

ทวิช
 หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care) โรงพยาบาลฮอด

สถานการณ์/สภาพปัญหา

จากนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ให้มีระบบการดูแลผู้ป่วยแบบ Intermediate care เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เตียงในโรงพยาบาลชุมชนและเตรียมผู้ป่วยกลับสู่ชุมชน โดยเน้น 3 โรคสำคัญ คือ โรคหลอดเลือดสมอง การบาดเจ็บที่สมอง และการบาดเจ็บที่กระดูกสันหลัง โดยมุ่งเน้นให้บริการดูแลฟื้นฟูสภาพตามมาตรฐานบริการฟื้นฟู ลดความพิการ ลดความแออัด และโรงพยาบาลชุมชนพัฒนาศักยภาพในการรองรับผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่านที่มีอาการฟื้นภาวะวิกฤติและมีอาการคงที่ (Intermediate care) โดยในปี 2563 โรงพยาบาลฮอดได้ให้การดูแลต่อเนื่องโรคหลอดเลือดสมอง จำนวน 60 ราย ดูแลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บที่สมอง จำนวน 12 ราย การบาดเจ็บที่กระดูกสันหลัง จำนวน 0 ราย และมีแนวโน้มของการเกิดโรคเพิ่มมากขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การดูแลผู้ป่วยในระยะหลังวิกฤติเพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆ เช่น การเกิดปอดอักเสบในโรงพยาบาล แผลกดทับ ข้อติด การติดเชื้อในระบบทางเดินปัสสาวะ ตลอดจนการเชื่อมประสานการดูแลผู้ป่วยกับทีมสหวิชาชีพเพื่อร่วมกันประเมินปัญหา วางแผนการดูแลผู้ป่วยขณะอยู่ในโรงพยาบาล และเตรียมความพร้อมในการจำหน่ายผู้ป่วยสู่ชุมชนจึงมีความสำคัญอย่างมาก รูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเพื่อการดูแลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย ต้องใช้พลังชุมชน ความร่วมมือและการดูแลด้วยสหสาขาวิชาชีพแบบบูรณาการ เพื่อให้การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการส่งต่อข้อมูลที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ จะทำให้การวางแผนการดูแลผู้ป่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลฮอดจึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะแก่ทีมบุคลากรที่เกี่ยวข้องและญาติผู้ดูแลผู้ป่วย และร่วมพัฒนาระบบการดูแลที่เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละรายเพื่อให้การฟื้นฟูเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 1. ด้านการป้องกัน ควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยง

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยง (การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan (การพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคติดต่อไม่

เรื้อรัง,การพัฒนาระบบบริการสาขาหัวใจ)

/ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ

/ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

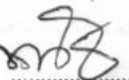
/ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 10,400 บาท

○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....

○ เงินงบประมาณ ปี 2564

○ อปท.


○ อื่นๆ (ระบุ.....)

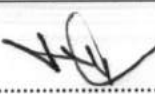


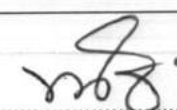
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแผนการดำเนินงานและการพัฒนาระบบการส่งต่อระบบบันทึกข้อมูลผู้ป่วย Intermediate Care	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจ และการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน Intermediate care ในโรงพยาบาลฮอด 14 คน รพ.สต. 13 คน รวม 27 คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน Intermediate care มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยและบันทึกข้อมูลผู้ป่วยได้ครบถ้วน 100%	ธ.ค. 63	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 27 คน เป็นเงิน 1,350 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 27 คน เป็นเงิน 1,350 บาท รวมเป็นเงิน 2,700 บาท	นางรติชยา แก้วกันใจ
กิจกรรมที่ 2 จัดหาอุปกรณ์สาธิตสำหรับผู้ป่วย Intermediate Care	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ผู้ป่วยและญาติ 2. ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ	ผู้ป่วยและญาติที่ได้รับความรู้สามารถปฏิบัติตามได้ 100%	ม.ค. 64 - มี.ค. 64	1. ค่าจัดซื้ออุปกรณ์สาธิต 1.1 Push up block 1 ชุด เป็นเงิน 1,000 บาท 1.2 Quadriceps board 1 ชุด เป็นเงิน 2,500 บาท 2. ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับประดิษฐ์อุปกรณ์สาธิต เช่น universal cuff, อุปกรณ์พื้นฟูพื้นพุก้ามเนื้อมัดเล็ก, อุปกรณ์พื้นฟูกล้ามเนื้อมัดใหญ่ เป็นต้น เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,500 บาท	น.ส.สมันทนา ปวงคำ
กิจกรรมที่ 3 การติดตามการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยหลังจำหน่าย	ผู้ป่วยได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านเพื่อประเมินสภาพความก้าวหน้าของการรักษา	ผู้ป่วยในโครงการ Intermediate care	ผู้ป่วย intermediate care ได้รับการติดตามเยี่ยมครบตามเกณฑ์ > 80%	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	-ไม่ใช้งบประมาณ-	น.ส.นลินรัตน์ แก่นเวียงรัตน์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 การศึกษาดูงาน Intermediate care - โรงพยาบาลสารภีบรร พัฒนา - เทศบาลหนองตอง	เพื่อให้บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยนความรู้ และมีแนวคิดในการ พัฒนาระบบการ ดำเนินงานใน โรงพยาบาล	คณะทำงาน 5 คน ประกอบด้วย - แพทย์ 1 คน - พยาบาล IMC 1 คน - เกสซ์กร 1 คน - นักกายภาพบำบัด 1 คน - พยาบาล COC 1 คน รวม 5 คน	มีระบบหรือนวัตกรรมใน การดูแลผู้ป่วย IMC เพิ่ม อย่างน้อย 1 ผลงาน	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564	1. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน 5 คนๆ ละ 240 บาท/วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 2. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน 2 แห่งๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท <u>รวมเป็นเงิน 2,200 บาท</u>	นายณัฐภัทร อุณจะนำ
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)					รวมทั้งสิ้น <u>10,400 บาท</u>	
หมายเหตุ ** งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในช่วงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางรติชยา แก้วกันใจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอสอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การพัฒนาด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2564

สถานการณ์ / สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2563) มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อความแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MIAS) ที่มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินดังกล่าวจะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน


โรงพยาบาลฮอดในฐานะหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ต้องมีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ จึงได้จัดทำแผนงานโครงการ ให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลฮอดและใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลให้เกิดผลในทางปฏิบัติต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

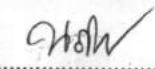
- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 - 2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการ การเงิน การบัญชี และการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

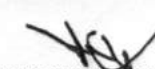
แหล่งงบประมาณ


- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... เงินบำรุงของหน่วยบริการ 5,360 บาท ผลผลิต อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์การประเมิน ITA สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลฮอด	เพื่อให้หัวหน้างานและผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลฮอดมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ITA ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	หัวหน้างานและผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน	หัวหน้างานและผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรมเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 100	พฤศจิกายน 63	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คนๆ ละ 50 บาท/มื้อ จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คนๆ ละ 25 บาท/มื้อ จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท รวมเป็นเงิน 3,360 บาท	น.ส.นภัสวรรณ ตาลผัด
กิจกรรมที่ 2 ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลฮอด จำนวน 4 ครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลฮอด	หัวหน้างานและผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน	โรงพยาบาลฮอดผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่าร้อยละ 92	พฤศจิกายน 63 / กุมภาพันธ์ 64 / พฤษภาคม 64 / สิงหาคม 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คนๆ ละ 25 บาท/มื้อ จำนวน 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท	น.ส.นภัสวรรณ ตาลผัด
ตัวอักษร (ห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,360 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เขียนแผน
(นางสาวนภัสวรรณ ตาลผัด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนาระบบบริการ (Smart OPD)

สถานการณ์ สภาพปัญหา

สืบเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้นโยบายของรัฐบาล ในการยกระดับบริการทุกระดับ ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน รวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีทางการแพทย์และข้อมูลข่าวสาร และจากการขับเคลื่อนนโยบาย Smart Hospital มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการ บริหาร จัดการ ระบบฐานข้อมูล มาปรับใช้กับระบบการทำงานของโรงพยาบาล ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และการจัดบริการแก่ผู้รับบริการให้มีความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป้าหมายการลดระยะเวลาการรอคอย และลดความแออัดในโรงพยาบาล

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

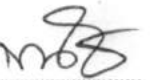
งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลฮอด ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมุ่งพัฒนาระบบบริการ Smart hospital โดยมุ่งหวังให้การบริการงานผู้ป่วยนอกมี ระบบบริการที่รวดเร็ว จึงได้เริ่มนำระบบคิวอัตโนมัติเข้าไปใช้ในการจัดการบริหารคิว ให้แก่ผู้มารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ และสามารถลด ระยะเวลาการรอคอยในการให้บริการ ลดปัญหาเรื่องลำดับในการใช้บริการ ลดความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มากขึ้น อีกทั้งยังเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรสาธารณสุข และผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว เกิดความพึงพอใจ ด้วยเหตุผลดังกล่าว งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาระบบ Smart OPD ขึ้น

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
แผนงานที่ แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- / ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

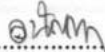
แหล่งงบประมาณ


/ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 1,000 บาท ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ○ เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)




โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><u>กิจกรรมที่ 1</u> ประชาสัมพันธ์ระบบ Smart OPD</p> <p>1. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการตั้งแต่การรับบัตรคิว จนถึงรับยา 2 ภาษา ติดป้ายที่บริเวณด้านหน้าของ OPD ใกล้จุดตู้รับบัตรคิวอัตโนมัติ และ บริเวณคลินิก NCD</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ต่างๆ และจัดทำ VDO แนะนำขั้นตอนการรับบริการต่างๆ ผ่าน Website ของโรงพยาบาล</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว</p> <p>2. เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับรู้ ข้อมูลการให้บริการของโรงพยาบาล อย่างถูกต้อง</p>	ผู้มารับบริการใน OPD	<p>1. ระยะเวลาารอคอย ตั้งแต่ยื่นบัตรถึงกลับ บ้านน้อยกว่า 90 นาที</p> <p>2. อัตราความพึงพอใจ ของผู้รับบริการผู้ป่วย นอก มากกว่าร้อยละ 80</p>	<p>พ.ย. 63</p> <p>-</p> <p>ก.ย. 64</p>	<p>1. ป้ายบอร์ด จำนวน 2 ป้ายๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท</p> <p style="text-align: center;"><u>รวมเป็นเงิน 1,000 บาท</u></p>	<p>อนุญาต</p> <p>ปัญญามณี</p>
<p><u>กิจกรรมที่ 2</u> ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน 9 ครั้ง</p>	<p>1. เพื่อหาแนวทางปรับปรุง และพัฒนาระบบบริการ Smart OPD และระบบ สแกน</p>	หัวหน้างาน และบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<p>รายงานการประชุม พัฒนาระบบบริการ Smart OPD และระบบ สแกน เดือนละ 1 ครั้ง</p>	<p>ธ.ค. 63</p> <p>-</p> <p>ส.ค. 64</p>	ไม่มีค่าใช้จ่าย	<p>อนุญาต</p> <p>ปัญญามณี</p>
<p><u>กิจกรรมที่ 3</u> พัฒนาระบบคิวออนไลน์</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการ ด้วยความสะดวก รวดเร็ว</p>	ผู้มารับบริการในโรงพยาบาล สอด	<p>1. ผู้รับบริการสามารถใช้ระบบคิวในคลินิกโรคทั่วไปได้ อย่างน้อย ร้อยละ 10</p>	<p>ม.ค. 64</p> <p>-</p> <p>ก.พ. 64</p>	ไม่มีค่าใช้จ่าย	<p>อนุญาต</p> <p>ปัญญามณี</p> <p>จิณวัตร เลาคำ (งาน IT)</p>

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2. อัตราความพึงพอใจ ของผู้รับบริการผู้ป่วย นอก มากกว่าร้อยละ 80			
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบสแกน ในหน่วยบริการร.พ 1. ประชุมหน่วยงานทุก หน่วยงานในการบริการ ระบบ สแกนข้อมูล 2. จัดทำขั้นตอน ระบบ scan ใน หน่วยงาน	1. เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับ การอำนวยความสะดวก บริการ ด้วยความ รวดเร็ว 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การสืบค้นข้อมูลในเวช ระเบียน และการจัดเก็บเวช ระเบียน	หน่วยงานใน การให้บริการ โรงพยาบาล ฮอด	1. อัตราความพึงพอใจ ของผู้รับบริการผู้ป่วย นอก มากกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละความถูกต้อง ของการสแกนเวช ระเบียนงานผู้ป่วยนอก มากกว่าร้อยละ 80	ธ.ค 63	ไม่มีค่าใช้จ่าย	อนัญญา ปัญญามณี และคุณ จิณวัตร เลาคำ (งาน IT)
ตัวอักษร (หนึ่งพันบาทถ้วน)					รวมทั้งสิ้น 1,000 บาท	
หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวอนัญญา ปัญญามณี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การคัดกรองเบาหวานและความดันโลหิตสูง คปสอ.ฮอด ปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง เป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่เป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญและถือว่าเป็น “ภัยเงียบ” เพราะเป็นโรคที่ไม่ปรากฏอาการ และเป็นสาเหตุของโรคแทรกซ้อนในอวัยวะที่สำคัญหลายระบบของร่างกาย เช่น ตา ไต หลอดเลือด เป็นต้น ปัจจุบันอุบัติการณ์โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงของประเทศไทยในแต่ละปีเพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องจากโรคเรื้อรังเป็นโรคที่จำเป็นต้องรักษาอย่างต่อเนื่องและยาวนาน จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายด้านการรักษาสูง

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

จากการคัดกรองประชาชนที่มีความเสี่ยงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงของอำเภอสอด ปี 2563 พบว่า มีผู้ที่มีความเสี่ยงต่อโรคเบาหวานร้อยละ 6.30 สงสัยป่วยด้วยโรคเบาหวานร้อยละ 1.02 และผู้ที่มีความเสี่ยงต่อโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 3.17 สงสัยป่วยเป็นความดันโลหิตสูง ร้อยละ 2.44 และมีแนวโน้มเพิ่มจำนวนขึ้นทุกปี นั้นแสดงให้เห็ว่ายังมีผู้ป่วยด้วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงที่ยังคงแฝงตัวอยู่ในชุมชนโดยไม่ได้รับการรักษา ดังนั้นการคัดกรองโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงยังคงมีความสำคัญ และต้องดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ค้นพบผู้ป่วยรายใหม่โดยเร็ว เพื่อจะได้รักษาได้ทันทั้งที่และป้องกันโรคแทรกซ้อนที่อาจทำให้เกิดความพิการของผู้ป่วยได้ในอนาคต

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 3 : ชื่อ โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่
- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 193,123 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564

แหล่งงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	หัวข้อ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงโครงการฯ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกันในเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิตสูงแก่เจ้าหน้าที่ รพ./รพ.สต. และ อสม. อำเภอสอด	1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 20 คน 2. ประธาน อสม.ตำบล/ตัวแทน อสม. อำเภอสอด จำนวน 6 คน รวม 26 คน	มีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิตสูง ผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 90	พ.ย. 63	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 26 คน เป็นเงิน 1,300 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 26 คนเป็นเงิน 1,300 บาท รวมเป็นเงิน 2,600 บาท	จิตติมา ปาทะ
กิจกรรมที่ 2 รมรงค์คัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงในชุมชน	เพื่อให้ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไป และประชาชนที่มีความเสี่ยง อายุระหว่าง 14 - 34 ปี ได้รับการตรวจคัดกรอง	ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไป และประชาชนที่มีความเสี่ยงอายุระหว่าง	1. ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไป และประชาชนที่มีความเสี่ยง อายุระหว่าง	พ.ย. 63 - ก.พ. 64	1. ชุดตรวจเลือด (strip DTX) จำนวน 201 กล่องๆ ละ 653 บาท เป็นเงิน 131,253 บาท	ผกาพรรณ แหล่งห้วยไชย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	14 - 34 ปี จำนวน 20,108 คน	1. 14 - 34 ปี ในอำเภอฮอด ได้รับการตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ร้อยละ 90 2. ประชาชนที่ได้รับการตรวจคัดกรองกลุ่มป่วย ได้รับการรักษา ร้อยละ 100 3. ประชาชนที่ได้รับการตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและติดตาม ร้อยละ 100 4. ประชาชนที่ได้รับการตรวจคัดกรองกลุ่มปกติ ได้รับการให้ความรู้และได้รับการติดตามอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 100		2. เข็มเจาะ DTX จำนวน 101 กล่องๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 40,400 บาท 3. แอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อ ขนาด 450 มิลลิลิตร 140 ขวดๆละ 28 บาท เป็นเงิน 3,920 บาท 4. สำลีก้อน ขนาด 0.35 กรัม จำนวน 50 ห่อๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 6. ถุงมือยาง จำนวน 50 กล่องๆ ละ 119 บาทเป็นเงิน 5,950 บาท 7. วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เป็นเงิน 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 189,523 บาท	
กิจกรรมที่ 3 ประชุมติดตาม/สรุปผลการดำเนินงาน และปัญหาการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ปี 2564	1. เพื่อสรุปผลการคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ปี 2564 2. เพื่อทบทวนดำเนินงานคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงและกำหนดแนวทางการดำเนินงานคัดกรองฯ ในปีถัดไป	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 20 คน (สสอ./รพ./รพ.สต.)	1. มีการประชุมสรุปผลการคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ปี 2563 ผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 90 2. มีแนวทางการดำเนินงานคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	ม.ค. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,000 บาท	ฐิติมา ป่าทะ
ตัวอักษร (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบสามบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 193,123 บาท	

ลงชื่อ.....นางสาวผกาพรรณ แสงสว่าง.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวผกาพรรณ แสงสว่าง) หัวหน้าศูนย์ฯ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....นายชูเชิด ปวนปิ่นตา.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปิ่นตา) สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....นายทวิช แก้วประเสริฐ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน อำเภอฮอดปลอดภัย ห่างไกลวัณโรค

สถานการณ์/สภาพปัญหา

วัณโรค (Tuberculosis :TB) เป็นโรคติดต่อที่กำลังเป็นปัญหาสำคัญด้านสาธารณสุข เป็นสาเหตุของการป่วยและการเสียชีวิตในหลายๆประเทศทั่วโลก อีกทั้งปัจจุบันการแพร่ระบาดของโรคเอดส์ทำให้ปัญหาวัณโรคมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ปัจจุบันทั่วโลกยังมีผู้ป่วยและเสียชีวิตจากวัณโรคเป็นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องหยุดยั้ง เนื่องจากมีผลกระทบต่อความสูญเสียต่อภาวะสังคมและเศรษฐกิจ สำหรับประเทศไทยสาเหตุสำคัญที่ทำให้จำนวนผู้ป่วยวัณโรคไม่ลดลงเพราะความยากจน แรงงานเคลื่อนย้าย แรงงานต่างชาติ สิ่งแวดล้อมที่แออัดที่เอื้อต่อการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค และผลกระทบจากการระบาดของโรคเอดส์ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ทำให้ผู้ป่วยวัณโรคมีจำนวนเพิ่มขึ้น อัตราการตายสูง และมีปัญหาเชื้อดื้อยาวัณโรคเพิ่มขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

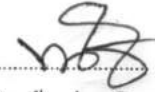
เพื่อคัดกรองหากกลุ่มเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดโรควัณโรคในชุมชน อันจะเป็นแนวทางในการป้องกันและควบคุมโรคและเร่งสร้างความรู้เพื่อเป็นเกราะป้องกันสุขภาพของคนในชุมชนให้ห่างไกลจากวัณโรค

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่1..... ชื่อยุทธศาสตร์ด้าน.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence). แผนงานที่ ...1... : ชื่อ..โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพทุกกลุ่มวัย
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่....1....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...1..สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่


แหล่งงบประมาณ

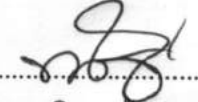
- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 1,000 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่PP) ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ(ระบุ.....)


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะทำงาน วัดโรครระดับอำเภอ ผ่านระบบ Zoom meeting	1. เพื่อแจ้งสถานการณ์ แนวทางการทำงาน และติดตามงานที่ มอบหมาย 2. Case Conference	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน 1. สสอ. 1 คน 2. รพ. 1 คน 3. รพ.สต. 13 คน รวม 15 คน	1. มีการประชุม เดือนละ 1 ครั้ง รวม 11 ครั้ง 2. กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ร้อยละ 80	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ
กิจกรรมที่ 2 คัดกรองประชาชนกลุ่ม เสี่ยง โดยการใช้แบบคัด กรอง	1. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคัดกรอง โดยใช้แบบคัดกรอง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง จำนวน 2,000 คน	1. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคัดกรอง โดยใช้แบบคัดกรอง ร้อยละ 100	พฤศจิกายน 63 - ธันวาคม 63	1. ค่าถ่ายเอกสารแบบคัดกรอง เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,000 บาท	น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ
กิจกรรมที่ 3 การรักษาผู้ป่วยที่ได้รับ การวินิจฉัยว่าเป็นวัณโรค	1. เพื่อให้ผู้ป่วยที่ได้รับ การวินิจฉัยวัณโรคได้รับ การรักษาหายหรือรักษา ครบ	ผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัย เป็นวัณโรค	1. ผู้ป่วยที่ได้รับการ วินิจฉัยเป็นวัณโรคได้รับ การรักษาหายหรือรักษา ครบร้อยละ 100	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.พิสมัย ประทุมทา
ตัวอักษร (หนึ่งพันบาทถ้วน)					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,000 บาท	
หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ.....^{ผู้เสนอแผน}
 สกธวิภาณี มะโนคำ
 (นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)
 นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....^{ผู้เห็นชอบแผน}

 (นายชูเชิต ปวนปินตา)
 สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....^{ผู้อนุมัติแผน}

 (นายทวิช แก้วประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


 หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง อำเภอฮอด ปี 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง (Colorectal Cancer) เป็นโรคมะเร็งที่พบได้บ่อยและพบมากขึ้นทุกปี จากสถิติของประเทศไทยล่าสุด พบว่า โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงเป็นสาเหตุการเสียชีวิตสูงเป็นอันดับ 3 รองจากโรคมะเร็งปอดและมะเร็งตับ จากข้อมูลอุบัติการณ์โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงในภาคเหนือ ช่วงปี พ.ศ. 2551 - 2556 ในเพศชายพบมากเป็นอันดับ 3 รองจากมะเร็งปอดและมะเร็งตับ ตามลำดับ ส่วนเพศหญิงพบมากเป็นอันดับ 4 รองจากมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูกและมะเร็งตับ ตามลำดับ ในปัจจุบันได้มีการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง (สำหรับกลุ่มเสี่ยงตามแนวทางเวชปฏิบัติ) ทำให้ตรวจพบความผิดปกติตั้งแต่ในระยะก่อนเป็นมะเร็งหรือเป็นมะเร็งระยะเริ่มแรก และหากได้รับการตรวจวินิจฉัยและรักษาที่เหมาะสมรวดเร็ว จะสามารถลดอัตราการเสียชีวิตจากโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงได้อย่างชัดเจน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้ป่วย รวมถึงโอกาสหายขาดที่สูงขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คปสอ.ฮอด ได้จัดทำแผนการคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงในกลุ่มเป้าหมายอายุ 50 - 70 ปี เพื่อค้นหาโรคให้พบตั้งแต่ในระยะเริ่มต้น และได้เข้ารับการวินิจฉัยรักษาได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ตรงตามมาตรฐานการรักษา ซึ่งจะให้ผลดีที่สุดและสามารถรักษาให้หายขาดได้หรือเพื่อยับยั้งการดำเนินของโรค ลดการสูญเสียด้านคุณภาพชีวิต ด้านเศรษฐกิจของครอบครัว และประเทศชาติ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- แผนงานที่ 2 : ชื่อโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
 - ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 18,150 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 ออบต. อื่นๆ(ระบุ.....)


.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ของแผนงานการดำเนินงานคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ผ่านระบบ Zoom meeting	เพื่อชี้แจงการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมะเร็งของ สสอ./รพ./รพ.สต. แห่งละ 1 คน รวม 15 คน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	ธันวาคม 2563	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวจิตติมา ปาทะ
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการคัดกรองเพื่อค้นหาผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง	1. เพื่อค้นหาและป้องกันภาวะเสี่ยงจากมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง 2. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีผลตรวจเป็นบวก ได้รับการส่องกล้องดูลำไส้ (Colonoscopy)	ประชาชนอายุ 50-70 ปี ในอำเภอฮอด จำนวน 1,100 คน	1. ประชาชน อายุ 50-70 ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วยวิธี FIT test ร้อยละ 90 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีผลตรวจเป็นบวก ได้รับการส่องกล้องดูลำไส้ (Colonoscopy) ร้อยละ 100	ธันวาคม 2563 กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าอุปกรณ์ในการตรวจ FIT test จำนวน 44 กล้องๆ ละ 375 บาท เป็นเงิน 16,500 บาท 2. ค่าตลับเก็บอุจจาระ จำนวน 1,100 ตลับๆ ละ 1.50 บาท เป็นเงิน 1,650 บาท รวมเป็นเงิน 18,150 บาท	นายมงคล ถาวร


 หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 3 ประชุมสรุปผลการดำเนินงานคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ผ่านระบบ Zoom meeting	เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและวางแผนกิจกรรมในปี 2565	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมะเร็งของ สสอ./รพ./รพ.สต. แห่งละ 1 คน รวม 15 คน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	กรกฎาคม 2564	-ไม่ใช้งบประมาณ-	นางสาวฐิติมา ปาทะ
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 18,150 บาท	

ลงชื่อ.....
(นายมงคล ถาวร)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอสอด

ลงชื่อ.....
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอด

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ2564

คปสอ. ฮอดจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การจัดตั้งคลินิกบริการกัญชาทางการแพทย์แบบผสมผสาน คปสอ.ฮอด

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญและมีนโยบายขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากกัญชาทางการแพทย์ โดยเป็นนโยบายเร่งรัดดำเนินการเป็นอันดับแรกๆ และเพิ่มเป็นอีกสาขาที่ 20 ในแผนพัฒนาระบบบริการ (Service Plan) เนื่องจากกัญชาถูกกำหนดเป็นยาเสพติดให้โทษประเภทที่ 5 มีข้อจำกัดในการนำมาใช้ ต้องศึกษาวิจัย จัดระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งแก้ไขข้อกฎหมาย เพื่อให้นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง ไม่มีผลเสียต่อสุขภาพของผู้ใช้ ในปัจจุบันมีการเปิดให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ โดยมีโรงพยาบาลนำร่องให้บริการตำรับยาแผนไทยที่มีกัญชาผสม และในปี 2563 กำหนดให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลกัญชาทางการแพทย์ผสมผสานแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์แผนไทย และโรงพยาบาลที่มีความพร้อมในการจัดตั้งคลินิกบริการกัญชาทางการแพทย์ผสมผสานแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์แผนไทยอีกด้วย

ทั้งนี้ในปี 2563 คปสอ.ฮอด มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์ จำนวน 8 คน ประกอบด้วย แพทย์ 1 คน ทันตแพทย์ 2 คน เภสัชกร 3 คน แพทย์แผนไทย 2 คน แต่ยังคงขาดบุคลากรที่ผ่านการอบรม จึงต้องเร่งการสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในการจัดตั้งคลินิกบริการกัญชาทางการแพทย์ให้เกิดประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการรักษาด้วยตำรับยาที่มีกัญชาผสมอยู่ อย่างปลอดภัย พร้อมทั้งได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องต่อไป

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร คปสอ.ฮอด ให้มีความพร้อมในการจัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์ และตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565 สนับสนุนส่งเสริมสมุนไพรไทย กัญชา กัญชง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึงและได้ใช้เพื่อสุขภาพ จึงได้จัดทำแผนโครงการจัดตั้งคลินิกบริการกัญชาทางการแพทย์แบบผสมผสาน คปสอ.ฮอด เพื่อให้เกิดแนวทางในการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และปลอดภัยสูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ: ชื่อโครงการกัญชาทางการแพทย์
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการ
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. พันธกิจที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่


แหล่งงบประมาณ

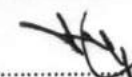
- / เงินบำรุงของหน่วยบริการ 1,460 บาท ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)

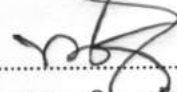

หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานโรงพยาบาล ต้นแบบในการให้บริการ ที่ผ่านมาตรฐานการ บริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบ ผสมผสาน	1. เพื่อขับเคลื่อนการจัดตั้ง คลินิกกัญชาทางการแพทย์ แบบผสมผสาน 2. เพื่อให้บุคลากร ผู้รับผิดชอบคลินิกมีความรู้ และแนวทางปฏิบัติเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน	บุคลากรผู้รับผิดชอบ คลินิกกัญชาทาง การแพทย์ผสมผสาน ประกอบด้วย - แพทย์ 1 คน - เภสัชกร 1 คน - พยาบาล 1 คน - แพทย์แผนไทย 1 คน รวม 4 คน	มีระบบการให้บริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์แบบ- ผสมผสานของ คปสอ.ฮอด	ธ.ค. 2563	1. ค่าเดินทางไปราชการ จำนวน 4 คนๆ ละ 240 บาท/ วัน จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 960 บาท 2. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน เป็นเงิน 500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 1,460 บาท</u>	นางอัปสร อภิญญาวงศ์เลิศ
กิจกรรมที่ 2 จัดตั้งคลินิกบริการ กัญชาทางการแพทย์ แบบผสมผสาน	1. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ที่ได้รับการดูแลแบบประคับ ประคอง (Palliative care) เข้าถึงการรักษาด้วยสาร สกัดกัญชา 2. เพื่อติดตามผลการรักษา และอาการไม่พึงประสงค์ จากการใช้กัญชาทาง การแพทย์โดยเภสัชกร	ผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่ ได้รับการดูแลแบบ ประคับประคอง (Palliative care)	1. ผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่ได้รับ การดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) เข้าถึงการ รักษาด้วยการใช้สารสกัดกัญชา ทางการแพทย์มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80 2. มีระบบติดตามผลการรักษา และอาการไม่พึงประสงค์และ รายงานศูนย์เฝ้าระวังความ ปลอดภัยด้านสุขภาพ ร้อยละ 100	ม.ค. 2564	- ไม่ใช้งบประมาณ -	นางอัญชลี เล่าย่าง และสาขาวิชาชีพที่ รับผิดชอบคลินิก

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แก่ประชาชน	เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ กัญชาทางการแพทย์ ตลอดจนการปลูกกัญชาทางการแพทย์ในระดับตำบล	ประชาชนผู้สนใจ , เกษตรกรอำเภอฮอด	มีสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แก่ประชาชน ผ่านเว็บไซต์ รพ.ฮอด	พ.ย. 2563 - ก.ย. 2564	- ไม่ใช้งบประมาณ -	1. นางอัสพร อภิญาวงศ์เลิศ และ เภสัชกรที่ผ่านการอบรม 2. ทีมข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ โรงพยาบาลฮอด
กิจกรรมที่ 4 เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย ที่เข้าเกณฑ์การได้รับการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care)	เพื่อประเมินผู้ป่วยระยะสุดท้าย ที่เข้าเกณฑ์การรักษาด้วยสารสกัดกัญชาทางการแพทย์ ให้เข้าถึงกัญชา และใช้เป็นทางเลือกในการรักษาได้	ผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่ได้รับการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) เขตอำเภอฮอด	เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่ได้รับการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) เขตอำเภอฮอด ร้อยละ 100	พ.ย. 2563 - ก.ย. 2564	- ไม่ใช้งบประมาณ -	1.นางอัญชลี เลายัง 2. น.ส.นลินรัตน์ แก่นเวียงรัตน์
ตัวอักษร (หนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,460 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางอัสพร อภิญาวงศ์เลิศ)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริหาร

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ. ฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2565

สถานการณ์/สภาพปัญหา

แผนยุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ช่วยกำหนดทิศทางและขั้นตอนในการดำเนินงานให้มีความเด่นชัด สามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านสุขภาพที่มีความหลากหลายในกิจกรรมดำเนินการถ้าหากไม่มีแผนที่ดี ก็จะทำให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุผลตามที่กำหนดไว้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าประสงค์ของแต่ละแผนงาน/โครงการ ดังนั้นทาง คปสอ.ฮอด จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

คปสอ.ฮอด ขึ้น โดยหวังว่าแผนจะสามารถเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการ การควบคุมกำกับรวมทั้งติดตามประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตลอดปีงบประมาณต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

✓ ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ

แหล่งงบประมาณ

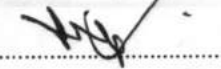
✓ เงินบำรุงของหน่วยบริการ 101,160 บาท ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน)..... ○ เงินงบประมาณ ปี 2564 ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ)


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ คปสอ.ฮอด	1. เพื่อให้ คปสอ.ฮอด มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพและหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติ ติดตาม และ	1. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน รพ.ฮอด จำนวน 22 คน 2. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน รพ.สต.13 แห่งๆ ละ 1 คน จำนวน 13 คน 3. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน สสอ.จำนวน 5 คน	หน่วยงานในสังกัดสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	สิงหาคม 2564 - กันยายน 2564	1. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็นผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คนๆ ละ 4 มื้อๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 19,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 40 คนๆ ละ 4 มื้อๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ประเมินผลการดำเนินงานได้ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มทักษะในการจัดทำแผนงานทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกมิติของงาน	รวม 40 คน			3. ค่าเช่าที่พัก จำนวน 20 ห้องๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 1 คืน เป็นเงิน 24,000 บาท 4. ค่าจ้างเหมาพาหนะในการเดินทางผู้เข้าร่วมประชุมฯ รถตู้ 4 คันๆ ละ 4,000 บาท/วัน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 32,000 บาท 5. ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมเครื่องเสียง จำนวน 2 วันๆ ละ 2,000 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท 6. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 4,000 บาท 7. ค่าป้ายโครงการ 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท 8. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน วันละ 8 ชั่วโมง ละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท	
ตัวอักษร (หนึ่งแสนหนึ่งพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 101,160 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนาระบบงานข้อมูลทางการเงิน การคลัง โรงพยาบาลฮอด

สถานการณ์ สภาพปัญหา บททางสำคัญอย่างหนึ่งของคณะกรรมการงานด้านการเงิน การคลัง (CFO) ของโรงพยาบาลฮอด คือการพัฒนาระบบงานข้อมูลทางการเงิน การคลัง ของหน่วยบริการให้มีความถูกต้องครบถ้วน มีรายงานที่น่าเชื่อถือ ใช้เป็นประโยชน์และเครื่องมือเพื่อการบริหารหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้สนับสนุนเพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้าน สุขภาพระยะยาว

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำข้อมูลต้นทุนบริการ (Unit Cost) สามารถนำเสนอค่าใช้จ่ายตามหมวด และมีติ ต่างๆได้อย่างรวดเร็ว ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ จากการเปรียบเทียบต้นทุนกับผลลัพธ์ที่จะได้ ใช้คำนวณอัตราคืนทุน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางนโยบายของโรงพยาบาลออก ต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่3..... ชื่อยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ... : ชื่อ..โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- / ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.4..ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติการและมีความผาสุกในการทำงาน
- / ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. พันธกิจที่.2..ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...1...พัฒนาระบบบริการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ


แหล่งงบประมาณ


- / เงินบำรุงของหน่วยบริการ 9,800 บาท ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ(ระบุ.....)

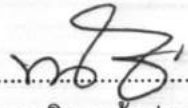
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมศึกษาดูงานต้นแบบ การจัดทำข้อมูลต้นทุน บริการ หรือ Unit Cost โรงพยาบาลฝาง จังหวัด เชียงใหม่	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการจัดทำข้อมูล ต้นทุนบริการ หรือ Unit Cost	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านการเงิน การคลัง (CFO) รพ.ฮอดและ เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	รพ.ฮอด มีข้อมูลต้นทุน บริการ หรือ Unit Cost	ธันวาคม 2563	1. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน 10 คนๆละ 240 บาท/วัน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท 2. ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน เป็นเงิน 1,000 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี


หัวหน้าหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รวม 10 คน			3) ค่าที่พัก จำนวน 5 ห้องๆละ 800 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท	
ตัวอักษร (เก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,800 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิท แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยงาน

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ. ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การตรวจสุขภาพพระสงฆ์อำเภอฮอด ประจำปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

อำเภอฮอดเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนา ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีพระภิกษุมากกว่า 350 รูป อยู่จำพรรษาในวัดเพื่อศึกษาและปฏิบัติธรรม ทำหน้าที่เผยแผ่พระพุทธศาสนา แก่พุทธศาสนิกชนเพื่อให้พระพุทธศาสนามั่นคงสืบต่อไป โดยที่พระภิกษุ - สามเณรมีชีวิตความเป็นอยู่ด้วยอาหารบิณฑบาตที่ชาวบ้านทำบุญถวาย ซึ่งอาหารที่ชาวบ้านทำบุญถวายนั้น ก็ถวายด้วยจิตศรัทธาบริสุทธิ์ของตน พระภิกษุเองก็ไม่มีสิทธิ์เลือกฉันเพราะมีข้อจำกัดด้านพระวินัย จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดโรคร้ายไข้เจ็บแก่พระภิกษุ - สามเณรอันเนื่องมาจากการฉันอาหาร โดยเฉพาะโรคความดัน โรคหัวใจ โรคเบาหวาน เป็นต้น จากการตรวจคัดกรองสุขภาพของพระภิกษุและสามเณรในปัจจุบัน พบว่าแนวโน้มของพระภิกษุ - สามเณรที่เสี่ยงต่อการอาพาธเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคอ้วนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากช่วงที่ผ่านมา ผลการตรวจคัดกรองพระภิกษุ จำนวน 350 รูป พบว่าพระภิกษุกลุ่มที่เป็นโรคความดันโลหิตสูงมีประมาณร้อยละ 30 สงสัยว่าจะเป็นโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ร้อยละ 12 เสียป่วยเป็นโรคเบาหวานประมาณร้อยละ 10 และสงสัยที่จะเป็นโรคเบาหวานประมาณร้อยละ 5 ซึ่งสาเหตุของโรคพบว่าเกิดมาจากปัจจัย 2 ประการคือ ประการแรก การบริโภคอาหารที่ได้รับมาจากการบิณฑบาต ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอาหารที่มีรสหวาน มัน เค็มจัด คาดว่าจะมีระดับน้ำตาลและคอเลสเตอรอลสูง และอีกประการคือ พระภิกษุ - สามเณรไม่ค่อยได้ออกกำลังกาย สาเหตุประการเหล่านี้จึงอาจสร้างปัญหาและผลกระทบต่อสุขภาพของพระภิกษุ - สามเณรในระยะยาวตามมา

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เนื่องจากการตรวจเช็คสุขภาพ เพื่อหาสาเหตุที่ก่อให้เกิดโรคร้ายไข้เจ็บต่างๆในร่างกายรวมถึงวิธีการป้องกันรักษาโรคเหล่านั้นไม่ยุ่งยาก เพียงพระภิกษุ - สามเณรต้องรู้จักการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการฉันอาหารที่เหมาะสมกับสุขภาพ ไม่สู่มเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดโรคร้ายไข้เจ็บในร่างกายและรู้วิธีการออกกำลังกายที่เหมาะสม เป็นวิธีการที่จะป้องกันการเจ็บป่วยของพระภิกษุสามเณรได้เป็นอย่างดี เพื่อให้พระภิกษุ - สามเณรรู้วิธีป้องกันและรักษาสุขภาพไม่ให้เกิดโรคร้ายเพราะการฉันอาหารและพฤติกรรม โรงพยาบาลฮอดจึงได้จัดทำแผนงาน ตรวจสุขภาพพระสงฆ์ อำเภอฮอด ประจำปี 2564 นี้ขึ้นมา

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่1..... ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence). แผนงานที่ ...1... : ชื่อ..โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพทุกกลุ่มวัย...
 - ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่....1....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...1...สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
 - ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
 - เงินบำรุงของหน่วยบริการ 64,009.80 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบুকองทุน).....
 - เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)

แหล่งงบประมาณ


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมให้ความรู้ และให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพประจำปีให้แก่พระสงฆ์อำเภอฮอด	1. เพื่อให้พระสงฆ์สามเณร ได้รับการตรวจคัดกรอง/ประเมินค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพ 2. พระสงฆ์ สามเณร ที่มีความเสี่ยง/ป่วย ได้เข้าถึงบริการดูแลตามสิทธิประโยชน์ตามระบบหลักประกันสุขภาพ 3. พระสงฆ์ ได้รับการตรวจ CXR	1. พระสงฆ์ 131 รูป 2. สามเณร 232 รูป รวม 363 รูป (อายุน้อยกว่า 35 ปี จำนวน 272 รูป, อายุ 35-59 ปี จำนวน 59 รูป, อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 32 รูป)	1. พระสงฆ์/สามเณร ร้อยละ 80 ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2. พระสงฆ์ ร้อยละ 80 ได้รับการตรวจ CXR	มี.ค. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 363 รูป เป็นเงิน 9,075 บาท 2. ค่า CXR พระสงฆ์ จำนวน 131 รูปๆ ละ 220 บาท เป็นเงิน 28,820 บาท 3. ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ 3.1 อายุน้อยกว่า 35 ปี จำนวน 272 รูปๆ ละ 41 บาท เป็นเงิน 11,152 บาท 3.2 อายุ 35-59 ปี จำนวน 59 รูปๆ ละ 114 บาท เป็นเงิน 6,726 บาท 3.3 อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 32 รูปๆ ละ 257.4 บาทเป็นเงิน 8,236.80 บาท รวมเป็นเงิน 64,009.80 บาท	น.ส.กชพร ศรีสอนใจ
ตัวอักษร (หกหมื่นสี่พันเก้าบาทแปดสิบสตางค์) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,009.80 บาท	

ลงชื่อ.....นางสาวกชพร..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวกชพร ศรีสอนใจ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....นายชูเชิด..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....นายทวิช..... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด ประจำปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์ / สภาพปัญหา

การประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด เป็นการผลักดันนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำกับติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประสานงานและแก้ไขปัญหาทางบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ที่จะพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอให้มีแนวทางการดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในระดับพื้นที่ รวมทั้งการบูรณาการการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน การกำกับ ติดตาม และประเมินผล สามารถผสมผสานและขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งอำเภอได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

๔. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการติดตามกำกับและประเมินผล

๕. ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 3 ทุกหน่วยงานในองค์กรผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการ กลยุทธ์ นิเทศ ติดตาม กำกับแต่ละหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่


แหล่งงบประมาณ


๔ เงินบำรุง 19,635 บาท ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน)..... ○ ผลผลิต ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลฮอด จำนวน 11 ครั้ง	1. เพื่อขับเคลื่อนการดูแล สุขภาพของประชาชน อำเภอฮอด และกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการ การ จัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน รพ.ฮอด	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ฮอด จำนวน 21 คน	1. มีการขับเคลื่อนการดูแล สุขภาพของประชาชนอำเภอ ฮอด และกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงาน การบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การ วางแผนกำลังคน รพ.ฮอด เดือน ละ 1 ครั้ง	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 21 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 11 ครั้ง เป็นเงิน 8,085 บาท รวมเป็นเงิน 8,085 บาท	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 ประชุม คณะกรรมการ ประสานงาน สาธารณสุขระดับ อำเภอ จำนวน 11 ครั้ง	2. เพื่อขับเคลื่อนการดูแล สุขภาพของประชาชน อำเภอฮอด กำกับติดตามผล การดำเนินงาน การบริหาร จัดการ การจัดสรร ทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การวางแผนกำลังคน คปสอ.ฮอด	คณะกรรมการ ประสานงาน สาธารณสุข ระดับอำเภอ ฮอด และ คณะกรรมการ พัฒนาสุขภาพ อำเภอฮอด จำนวน 30 คน	2. มีการประชุมขับเคลื่อนการ ดูแลสุขภาพของประชาชน อำเภอฮอด กำกับติดตามผลการ ดำเนินงาน การบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรสุขภาพ การบริหารการเงินการคลัง การ วางแผนกำลังคน คปสอ.ฮอด เดือนละ 1 ครั้ง	พฤศจิกายน 63 - กันยายน 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 11 ครั้ง เป็นเงิน 11,550 บาท <u>รวมเป็นเงิน 11,550 บาท</u>	น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					<u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,635 บาท</u>	

ลงชื่อ..........ผู้เขียนแผน
(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การส่งเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอฮอด

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ในปัจจุบันจำนวนและสัดส่วนของประชากรผู้สูงอายุมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องมาจากการพัฒนาด้านสาธารณสุขและทางการแพทย์ ทำให้อัตราการตายลดลงผู้สูงอายุมีชีวิตยืนยาวขึ้น แต่ผู้สูงอายุยังได้รับผลกระทบจากการเสื่อมถอยของร่างกายตามวัย รวมทั้งผลของโรคเรื้อรังหรืออุบัติเหตุอันนำไปสู่ความถดถอยของร่างกาย จึงเกิดเป็นภาวะพึ่งพิงไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ช่วยเหลือตัวเองได้น้อย หรืออาจมีอาการสมองเสื่อม เป็นภาระของคนดูแลและเกิดภาวะทุพพลภาพในที่สุด สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้สูงอายุดำรงชีวิตอยู่อย่างไม่มีความสุข ดังนั้นควรดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้สมบูรณ์แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ป้องกันการเกิดโรคต่างๆ รวมทั้งฟื้นฟูสภาพเมื่อมีภาวะของโรคและควบคุมให้ภาวะของโรคเหล่านี้ให้มีอาการคงที่ ไม่กำเริบรุนแรงหรือเสื่อมถอยมากกว่าเดิม จึงจะทำให้ผู้สูงอายุมีชีวิตอยู่อย่างมีคุณค่า สามารถทำประโยชน์ให้แก่สังคมและมีความสุขในบั้นปลายของชีวิต

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

คปสอ.ฮอด มีความคาดหวังว่าผู้สูงอายุจะได้รับการดูแลจากทีมสหวิชาชีพจากหน่วยบริการทุติยภูมิ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล โดยให้บริการดูแลสุขภาพถึงที่บ้านอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามปัญหาสุขภาพและชุดสิทธิประโยชน์ โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชนและท้องถิ่นส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี เข้าถึงบริการอย่างถ่วงหน้าและเท่าเทียม เป็นการสร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในบั้นปลายของชีวิต

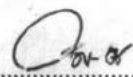
เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

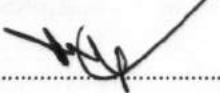
- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence) แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่
- เงินบำรุงบำรุงหน่วยบริการ 19,712 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค PP) ประกันสุขภาพถ่วงหน้า(ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 ๐ อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)

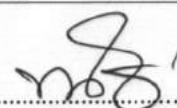
แหล่งงบประมาณ


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานผู้สูงอายุอำเภอฮอดแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานในอำเภอฮอด ผ่านระบบ Zoom meeting	1. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุมีความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานผู้สูงอายุ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 20 คน	1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เข้าร่วมการประชุมครบ ร้อยละ 90	พฤศจิกายน 2563	-ไม่ใช้งบประมาณ-	นางคณินใจ ศรีสอนใจ นางสาวฐิติมา ปาทะ
กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุอำเภอฮอด	1. เพื่อจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลในอำเภอฮอด และสร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานผู้สูงอายุ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข, ประธานผู้สูงอายุระดับตำบล จำนวน 20 คน	1. ผู้เข้ารับการประชุมเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	พฤศจิกายน 2563 ธันวาคม 2563	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 คนเป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท	นางคณินใจ ศรีสอนใจ
กิจกรรมที่ 3 การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุอำเภอฮอด	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพและเข้ารับบริการอย่างทั่วถึง	ผู้สูงอายุในเขตอำเภอฮอด จำนวน 7,380 คน	1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพและเข้ารับบริการอย่างทั่วถึงครบ ร้อยละ 90	ธันวาคม 2563 กุมภาพันธ์ 2564	1. ค่าแบบฟอร์มการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ จำนวน 7,380 ชุดๆละ 2.40 บาท จำนวน 4 แผ่นๆ ละ 0.60 บาท เป็นเงิน 17,712 บาท รวมเป็นเงิน 17,712 บาท	นางสาวฐิติมา ปาทะ
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสิบสองบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 19,712 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางคณินใจ ศรีสอนใจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปานปินดา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

..........
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย คปสอ.ฮอด

สถานการณ์/สภาพปัญหา

จากผลงานดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย คปสอ.ฮอด ปีงบประมาณ 2563 มีผลงานการบริการที่ดีขึ้น และผลงานตัวชี้วัดการเข้าถึงบริการที่เพิ่มขึ้น แต่ยังมีบางโครงการในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมายังไม่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ เนื่องจากมีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2564 นี้ จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำโครงการให้มีการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับสถานการณ์โรคระบาดในปัจจุบัน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

1. ส่งเสริมให้ผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการชาปลายเท้า มีอาการชาปลายเท้า มีระบบกล้ามเนื้อและไหลเวียนโลหิตดีขึ้น
2. ออกแบบและพัฒนาอุปกรณ์ดึงหัวนมสำหรับหญิงตั้งครรภ์หัวนมบอดที่มีปัญหาให้นมบุตรยากและสตรีที่ปัญหาหัวนมบอดกังวลเรื่องความสวยงามด้วย ทุนการผลิตต่ำสามารถทำเองได้
3. เยาวชนรุ่นใหม่ไม่รู้จักศาสตร์การแพทย์แผนไทย และมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลตัวเองด้วยสมุนไพรน้อย
4. สำรวจและรวบรวมหมอนพื้นบ้านที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้ศาสตร์หมอนพื้นบ้านต่างๆ การใช้สมุนไพรในการรักษาคนไข้ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาในการทำโครงการหมู่บ้านแพทย์แผนไทยต้นแบบต่อไป
5. เพื่อติดตามเยี่ยมบ้าน ส่งเสริมและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ให้มีสุขภาวะทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจที่ดีขึ้น
6. เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูอาการข้างเคียงจากการบำบัดของผู้ป่วยยาเสพติด
7. เพื่อพัฒนาระบบบริการคลินิกแพทย์แผนไทยเฉพาะโรค ให้สมบูรณ์แบบและต่อเนื่อง
8. พัฒนาสวนสมุนไพรสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ และลดต้นทุนการซื้อสมุนไพร

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
แผนงานที่ 2 : ชื่อ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

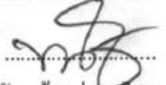
- / เงินบำรุงของหน่วยงาน 1,860, บาท (งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคPP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 นวดกดจุดฟื้นฟูเท้า และการแช่เท้าด้วยสมุนไพรในผู้ป่วยเบาหวาน	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการฟื้นฟูอาการขาปลายเท้า มีระบบกล้ามเนื้อและไหลเวียนโลหิตดีขึ้นด้วยวิธีการแพทย์แผนไทย	ผู้ป่วยเบาหวานในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลฮอด ที่มีอาการขาปลายเท้า	ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วมโครงการมีอาการขาปลายเท้า มีระบบกล้ามเนื้อและไหลเวียนโลหิตดีขึ้น	ไตรมาส 2 - ไตรมาส 4	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม
กิจกรรมที่ 2 นวัตกรรมเรียกจุกนม	เพื่อออกแบบและพัฒนาอุปกรณ์ดึงหัวนมสำหรับหญิงตั้งครรภ์หัวนมบอดที่มีปัญหาให้นมบุตรยากและสตรีที่ปัญหาหัวนมบอดกังวลเรื่องความสวยงามด้วย ทุนการผลิตต่ำสามารถทำเองได้	มารดาที่คลอด และหลังคลอดที่มารับบริการที่โรงพยาบาลฮอด และมีปัญหาหัวนมสั้น หัวนมบอด	ร้อยละ 100 ของมารดาที่คลอด และหลังคลอด ที่มีปัญหาหัวนมสั้น หัวนมบอด ได้รับการรักษาด้วยนวัตกรรมเรียกจุกนม	ไตรมาส 1 - ไตรมาส 4	ไม่มีค่าใช้จ่าย (หมายเหตุ* เบิกอุปกรณ์สำหรับทำนวัตกรรมจากวัสดุ)	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม
กิจกรรมที่ 3 หมอยไทยน้อย ปีที่ 3	เพื่อให้นักเรียนที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจศาสตร์การแพทย์แผนไทยและมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองเบื้องต้นด้วยสมุนไพรไทย	นักเรียนชั้นประถมศึกษาในเขต ต.หางดง ฮอด (โรงเรียนบ้านโค้งงาม)	ร้อยละ 80 ของนักเรียนที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจศาสตร์การแพทย์แผนไทยและมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองเบื้องต้นด้วยสมุนไพรไทย	ม.ค. 64 - มี.ค. 64	1. ค่าวัสดุสำนักงาน 1,500 บาท 1.1 ผ้าดิบ 1 พับ เป็นเงิน 550 บาท 1.2 เชือก ม้วนละ 30 บาท จำนวน 5 ม้วน เป็นเงิน 150 บาท 1.3 ไม้กดจุดฝ่าเท้า อันละ 30 บาท จำนวน 20 อัน เป็นเงิน 600 บาท 1.4 ครีมทาผิว 1 ขวด เป็นเงิน 200 บาท 2. ค่าป้ายโครงการ 360 บาท รวมเป็นเงิน 1,860 บาท	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 สํารวจหมู่บ้านแพทย์แผนไทยต้นแบบ (ปราชญ์ชาวบ้านหมอพื้นบ้าน)	เพื่อสำรวจและรวบรวมหมอพื้นบ้านที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้ศาสตร์หมอพื้นบ้านต่างๆ การใช้สมุนไพรในการรักษาคนไข้ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาในการทำโครงการหมู่บ้านแพทย์แผนไทยต้นแบบต่อไป	ปราชญ์ชาวบ้าน หมอพื้นบ้าน อ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่	ร้อยละ 100 ของปราชญ์ชาวบ้านหมอพื้นบ้านในเขตอำเภอฮอด มีการรวบรวมรายชื่อ รายละเอียด ความเชี่ยวชาญ และมีทะเบียนรายชื่อหมอพื้นบ้าน ปราชญ์ชาวบ้าน	พ.ย. 63 ธ.ค. 63	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม
กิจกรรมที่ 5 ติดตามเยี่ยมบ้าน และฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาตติดบ้าน ติดเตียง	เพื่อติดตามเยี่ยมบ้าน ส่งเสริมและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ให้มีสุขภาพะทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจที่ดีขึ้น	ผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลฮอด มีสุขภาพะทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจที่ดีขึ้น	ธ.ค. 64 เป็นต้นไป	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยบำบัดยาเสพติด ด้านการแพทย์แผนไทย	เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูอาการข้างเคียงจากการบำบัดของ ผู้ป่วยยาเสพติด	ผู้ป่วยบำบัดยาเสพติดในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ 50 ของกลุ่มผู้ป่วยได้รับการบรรเทาและฟื้นฟูอาการปวดโดยแพทย์แผนไทย	ธ.ค. 64 เป็นต้นไป	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม
กิจกรรมที่ 7 พัฒนาระบบบริการคลินิกบริการคลินิกแพทย์แผนไทย 4 โรค	เพื่อพัฒนาระบบบริการคลินิกแพทย์แผนไทยเฉพาะโรค ให้สมบูรณ์แบบและต่อเนื่อง	ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลฮอด 1. โรคภูมิแพ้ทางเดินหายใจส่วนต้น	ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยแต่ละกลุ่มโรค ได้รับบริการแพทย์แผนไทย	ธ.ค. 64 เป็นต้นไป	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญโญ แจ่มแจ่ม


 หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
(โรคภูมิแพ้ทางเดินหายใจ ส่วนต้น, ข้อเข่าเสื่อม, ไมเกรน, อัมพฤกษ์อัมพาต)		2. ข้อเข่าเสื่อม 3. ไมเกรน 4. อัมพฤกษ์อัมพาต	และอาการดีขึ้น หลังจากเข้ารับบริการ			
กิจกรรมที่ 8 พัฒนาสวนสมุนไพร โรงพยาบาลฮอด พันธุ์พืชได้รับจากสวนพนาวัฒน์ และชาวบ้าน ดังนี้ 1. สำหรับทำน้ำสมุนไพร (หญ้าหวาน, ต้นมะตูม, ต้นมะขามป้อม) 2. สำหรับทำหัตถการยาพอก (ฟ้าทลายโจร, บอระเพ็ด, รางจืด) 3. สำหรับทำลูกประคบสมุนไพรและอบสมุนไพร (ต้นมะกรูด, ต้นเปล้าน้อย, ต้นหนาด)	เพื่อพัฒนาสวนสมุนไพร สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้และลดต้นทุนการซื้อสมุนไพร	ผู้มารับบริการแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ 30 ของสมุนไพรที่ใช้กับผู้มารับบริการ ได้มาจากสวนสมุนไพร โรงพยาบาลฮอด	ไตรมาส 1 - ไตรมาส 4	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พลอยฤทัย ชดานทอง/ ภิญญา แจ่มแจ้ง
ตัวอักษร (หนึ่งพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 1,860 บาท	

ลงชื่อ.....
(นายภิญญา แจ่มแจ้ง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก คปสอ.ฮอด ปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

ปัจจุบันโรคมะเร็ง ถือเป็นภัยร้ายสำหรับผู้หญิงเป็นอย่างมาก โดยในแต่ละปีจะมีหญิงไทยได้รับการวินิจฉัยเป็นโรคมะเร็งปากมดลูกรายใหม่ ประมาณ 9,000 รายต่อปี และเสียชีวิตจากโรคมะเร็งปากมดลูกประมาณ 5,200 คน หรือเฉลี่ยวันละ 14 คน เป็นสาเหตุการเสียชีวิตสูงเป็นอันดับ 2 ของผู้หญิงไทยรองลงมาจากมะเร็งเต้านม พบได้ตั้งแต่ผู้หญิงอายุก่อน 30 ปี จนถึงวัยชรา และพบมากในช่วงอายุ 35-50 ปี และมีแนวโน้มจะสูงขึ้นเรื่อยๆ โดยหญิงไทยส่วนใหญ่คิดว่าตนเองไม่ใช่กลุ่มเสี่ยง และมักเกิดความอายความกลัวที่จะไปตรวจภายในหรือตรวจร่างกายประจำปี โดยเฉพาะผู้หญิงที่อยู่ในชนบทห่างไกล ไม่ได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง จึงมีโอกาสเสี่ยงต่อการเป็นโรคมะเร็งปากมดลูกมากขึ้น กว่าจะรู้ตัวว่ามีอาการผิดปกติ ความรุนแรงของโรคมักอยู่ในระยะลุกลาม ทำให้มีอัตราการรอดชีวิตต่ำ ในความเป็นจริงแล้วมะเร็งปากมดลูกเป็นโรคที่ป้องกันได้ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงจากสภาวะปกติไปเป็นมะเร็งนั้น ไม่ได้เกิดขึ้นชั่วข้ามคืน แต่จะเปลี่ยนจากปากมดลูกปกติเป็นระยะก่อนมะเร็งปากมดลูก ซึ่งกินเวลานาน 5-10 ปี แล้วค่อยเกิดเป็นมะเร็งปากมดลูกระยะก่อนลุกลามซึ่งสามารถรักษาให้หายขาดได้ แต่ถ้าปล่อยทิ้งไว้ก็จะพัฒนามาเป็นมะเร็งปากมดลูก ซึ่งรักษายากกว่าและอาจไม่หายขาด ระยะก่อนมะเร็งปากมดลูกส่วนใหญ่แล้วไม่มีอาการผิดปกติใดๆ จึงต้องอาศัยการตรวจภายในและการตรวจมะเร็งปากมดลูกที่เรียกว่าแป๊ปเสมีียร์ (Pap smear) ซึ่งเป็นการป้ายเอาเซลล์ปากมดลูกไปย้อมและตรวจด้วยกล้องจุลทรรศน์ สตรีอายุ 35 ปีขึ้นไป ทั้งที่มีเพศสัมพันธ์แล้วหรือยังไม่มีเพศสัมพันธ์ควรได้รับการตรวจด้วยวิธีนี้เป็นประจำทุกปี

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ในปี 2563 ที่ผ่านมา การดำเนินการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของอำเภอฮอดมีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ คือดำเนินการตรวจคัดกรองได้เพียงร้อยละ 49.98 ซึ่งยังต่ำกว่าเกณฑ์ตัวชี้วัดผลงานตั้งนั้นงานวางแผนครอบครัว โรงพยาบาลฮอดจึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ปีงบประมาณ 2564 ให้ครอบคลุมร้อยละ 100 ในพื้นที่อำเภอฮอด (เริ่มปีงบประมาณ 2563-2567 ผลงานสะสมต้องผ่านเกณฑ์ 100% ภายในระยะเวลา 5 ปี) เพื่อลดปัจจัยเสี่ยง เมื่อพบว่ามีความผิดปกติต้องได้รับการตรวจเพิ่มเติมและวินิจฉัยให้ได้ตั้งแต่ก่อนจะเป็นมะเร็ง เพื่อให้การรักษาอย่างเหมาะสม หากพบตั้งแต่ระยะแรก โอกาสหายขาดมีถึงร้อยละ 90

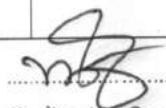
เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) แผนงานที่ 3: ชื่อโครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุข วัฒนธรรมาภิบาลจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่
- เงินบำรุงของหน่วยงาน 226,550 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท.


แหล่งงบประมาณ



หัวหน้าหน่วยบริการ

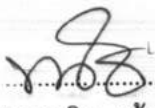
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกในเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในอำเภอฮอดผ่าน Video Zoom	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคัดกรองกลุ่มเสี่ยง มะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก แก่เจ้าหน้าที่ รพ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในพื้นที่อำเภอฮอด และเขตพื้นที่รับผิดชอบโหล่งปงและบ้านแอ่นจัดสรร	ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคัดกรองกลุ่มเสี่ยง มะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก มากกว่าร้อยละ 90	พฤศจิกายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ	บุษบงก์ จ๊ะสุนา
กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจคัดกรอง มะเร็งและมะเร็งเต้านม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความตระหนัก ในเรื่องโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม	สตรีที่มีอายุ 30-60 ปี ในพื้นที่อำเภอฮอด และเขตพื้นที่รับผิดชอบโหล่งปงและบ้านแอ่นจัดสรร	สตรีกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และตระหนักถึงอันตรายของโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านมมากกว่า ร้อยละ 80	ธันวาคม 2563 - มกราคม 2564	1. ค่าป้ายไวนิล ให้แก่หน่วยบริการ 14 แห่งๆ ละ 1 ผืนๆละ 360 บาท เป็นเงิน 5,040 บาท รวมเป็นเงิน 5,040 บาท	บุษบงก์ จ๊ะสุนา
กิจกรรมที่ 3 ทีมสุขภาพ ให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก พร้อมลงบันทึกข้อมูลตามระบบโปรแกรม และส่งข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระบบ	เพื่อให้สตรีอายุ 30-60 ปี ได้รับการตรวจคัดกรองภาวะเสี่ยงต่อโรคมะเร็งปากมดลูก	สตรีที่มีอายุ 30-60 ปีในพื้นที่อำเภอฮอด และเขตพื้นที่รับผิดชอบบ้านโหล่งปงและบ้านแอ่นจัดสรร ทั้งหมด 4,112 คน (ส่วนขาดของปี 2563)	สตรีอายุ 30-60 ปี เข้ารับการตรวจภาวะเสี่ยงต่อมะเร็งปากมดลูก มากกว่าร้อยละ 80	ธันวาคม 2563 - มกราคม 2564	1. ค่าแผ่นสไลด์ป้ายเชื้อ จำนวน 70 กล่องๆ ละ 30.50 บาท เป็นเงิน 2,135 บาท 2. ค่าไม้ Pap Smear จำนวน 45 กล่องๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท 3. ค่า Normal saline solution/NSS 0.9% 450 ml จำนวน 50 ขวดๆ ละ 27.50 บาท เป็นเงิน 1,375 บาท 4. ค่าแอลกอฮอล์ 95% ขนาด 450 ml. จำนวน 50 ขวดๆ ละ 40 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 5. ค่าสำลีก้อน ขนาด 0.5 กรัม จำนวน 50 ห่อๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 6. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000 บาท 7. ค่าตรวจหาเชื้อ จำนวน 4,112 ตัวอย่างๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 205,600 บาท รวมเป็นเงิน 221,510 บาท	บุษบงก์ จ๊ะสุนา


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 ค้นหา ตรวจคัดกรอง และส่งต่อสตรีที่พบความผิดปกติ กลุ่มเสี่ยงมะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก	เพื่อส่งต่อผู้ที่มีพบความผิดปกติ เข้ารับการรักษาที่เหมาะสม	สตรีกลุ่มอายุ 30-60 ปี พื้นที่อำเภอหาด	1. สตรีที่ตรวจพบความผิดปกติได้รับการส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษาต่อ ร้อยละ 100	ธันวาคม 2563 - มกราคม 2564	- ไม่ใช้งบประมาณ -	บุษบงก์ จ๊ะสุนา
ตัวอักษร (สองแสนสองหมื่นหกพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 226,550 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวบุษบงก์ จ๊ะสุนา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอหาด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาด


หัวหน้าหน่วยงาน

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบดูแลสุขภาพแม่และเด็ก

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การอนามัยแม่และเด็กเป็นบริการสุขภาพพื้นฐานที่สำคัญ ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพประชากรตั้งแต่การดูแลครรภ์ เพื่อการตั้งครรภ์และการคลอดที่มีคุณภาพ มารดาและทารกปลอดภัยปราศจากภาวะแทรกซ้อน ให้เด็กมีการเจริญเติบโตและพัฒนาการองค์รวมทั้งสุขภาวะทางกายอารมณ์สังคมและสติปัญญาที่ดี การที่แม่และทารกจะปลอดภัยจากการตั้งครรภ์และการคลอดนั้น ขึ้นอยู่กับการบริการสุขภาพและคุณภาพบริการที่ได้รับ กระทรวงสาธารณสุขจึงมีการประเมินรับรองมาตรฐานอนามัยแม่และเด็กในสถานบริการ ซึ่งอำเภอโรงพยาบาลฮอด ผ่านการประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็กแล้วเมื่อปี 2560

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

จังหวัดเชียงใหม่มีแผนประเมินรับรองมาตรฐานอนามัยแม่และเด็กโรงพยาบาลฮอด ปี 2564 นี้และต้องการขยายผลไปยังโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบดูแลสุขภาพแม่และเด็ก เพื่อให้เป็นสถานบริการที่มีมาตรฐานและมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง


1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 2 ชื่อ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด

- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 2,000 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)



หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง แนวทางการดูแลสุขภาพแม่ และเด็ก	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานอนามัย แม่และเด็ก และแนวทางการ ดูแลสุขภาพแม่และเด็ก	ผู้รับผิดชอบ งานอนามัย แม่และเด็ก ในรพ.สต. และรพ. จำนวน 20 คน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานอนามัยแม่ และเด็ก และแนวทางการ ดูแลสุขภาพแม่และเด็ก ร้อยละ 100	พฤศจิกายน 2563 - ธันวาคม 2563	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท	น.ส.บุษบงก์ จ๊ะสุนา นางธนวรรณ นภาพรรณ
กิจกรรมที่ 2 นิเทศติดตาม รพ.สต. โดยระบบ Zoom meeting ทุกไตรมาส	1.เพื่อติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน 2.เสนอแนะแนวทางการ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน 3.เพื่อรับฟังความคิดเห็นและ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รพ.สต. เครือข่าย 13 แห่ง	รพ.สต. มีการปฏิบัติตาม แนวทางการดูแลสุขภาพ แม่และเด็ก ร้อยละ 100	ครั้งที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ครั้งที่ 2 กรกฎาคม 2564	- ไม่ใช้งบประมาณ -	น.ส.บุษบงก์ จ๊ะสุนา นางธนวรรณ นภาพรรณ
ตัวอักษร (สองพันบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในวงเงินที่กำหนด					รวมทั้งสิ้น 2,000 บาท	

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุษบงก์ จ๊ะสุนา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.....
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน รพ.สต.ติดดาว อำเภอฮอด

สถานการณ์/สภาพปัญหา

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ โดยเฉพาะในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมีเป้าหมายให้ประชาชน เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน อันนำไปสู่วิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุข โดยยุทธศาสตร์ในการพัฒนาความเป็นเลิศใน 4 ด้าน คือ 1. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) 2. ระบบบริการ (Service Excellence) 3. การพัฒนาคน (People Excellence) 4. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence)

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ดังนั้นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงต้องพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการในระดับตำบล ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว เพื่อพัฒนาคุณภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิในรูปแบบของเครือข่ายบริการ โดยมุ่งเน้นเชื่อมโยงระบบบริการกระบวนการบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการ ซึ่งทำให้เกิดการจัดการเป็นระบบทั้งองค์กร เกณฑ์ขั้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิของ สปสช. มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพการจัดการบริการ ทรัพยากรบุคคล อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือและการบริหารจัดการ ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถและคุณภาพบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ มีระบบการทำงานร่วมกับชุมชน ดูแลสุขภาพชุมชน ทุกกลุ่มอายุ แบบผสมผสานแบบองค์รวม ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนพึ่งตนเองได้ และไม่ทอดทิ้งกัน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 5 : ชื่อ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ

○ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....

○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

✓ เงินบำรุง 15,000 บาท


○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....

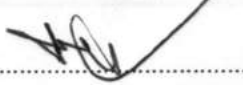
○ เงินงบประมาณ ปี 2563

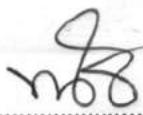
○ อปท.

○ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ออกนิเทศติดตามรพ.สต.ติดตาม (จำนวน 2 ครั้งๆละ 3 วัน)	รพ.สต. 4 แห่ง ได้รับการประเมิน รพ.สต.ติดตาม โดยคณะกรรมการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ระดับอำเภอ	คณะกรรมการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ระดับอำเภอ จำนวน 10 คน	รพ.สต.ในอำเภอสอดคล้องได้รับการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ 100	พ.ย. 63 - มี.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	นางคณิงใจ ศรีสอนใจ น.ส.เบญจวรรณ ขัติยะ
กิจกรรมที่ 2 ประชุมรับการนิเทศ รพ.สต.ติดตาม จากทีมจังหวัด 1 ครั้ง (3 วัน) วันที่ 1 รพ.สต.บ้านทุ่งโป่ง วันที่ 2 รพ.สต.บ้านกองลอย และรพ.สต.บ้านแม่โถ วันที่ 3 รพ.สต.บ้านพุย	รพ.สต. 4 แห่ง ได้รับการประเมิน รพ.สต.ติดตาม โดยคณะกรรมการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ระดับจังหวัด	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสังกัด คปสอ.สอดคล้อง จำนวน 50 คน	รพ.สต. ในอำเภอสอดคล้องผ่านการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ 100	มิ.ย. 64	1. ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 7,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 6 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 7,500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 15,000 บาท</u>	นางคณิงใจ ศรีสอนใจ น.ส.เบญจวรรณ ขัติยะ
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					<u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,000 บาท</u>	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางคณิงใจ ศรีสอนใจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิต ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอสอดคล้อง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอดคล้อง


หัวหน้าหน่วยบริหาร

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ โดยเฉพาะในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง โดยมีเป้าหมายให้ รพช.ชุมชนทุกแห่ง เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพแกนนำด้านตลาดอาหารปลอดภัย ตลาดสีเขียว (Green Market) บริการภายในองค์กร 3 ด้าน ด้านอาหารผู้ป่วย ด้านสุขภาพสถานประกอบการอาหารสำหรับผู้ป่วย และสุขภาพร้านอาหารในโรงพยาบาล ตลอดจนการทำการแปลงสาธิตปลูกผัก ผลไม้ การตรวจสอบอาหารและแหล่งผลิต ผักผลไม้ ปลอดภัย

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

โรงพยาบาลฮอด ดำเนินงานตามนโยบาย ตามเกณฑ์พัฒนา มาตรฐาน โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านตามเกณฑ์จึงจัดทำโครงการโรงพยาบาลอาหารปลอดภัยขึ้นในปีงบประมาณ 2564

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 1 โครงการ ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....
- ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยงาน 17,000 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP)
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน).....
- เงินงบประมาณ ปี 2564
- อปท.
- อื่นๆ (ระบุ).....

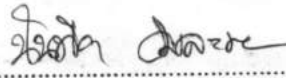
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสารกำจัดศัตรูพืชที่สำคัญ 4 กลุ่ม ในผักที่จำหน่ายใน	เพื่อให้ผู้ป่วยและประชาชนที่มารับบริการโรงพยาบาลฮอด ได้บริโภคอาหารที่	ผักที่จำหน่ายในตลาดสีเขียว	ไม่พบสารกำจัดศัตรูพืชตกค้างในผักที่จำหน่าย	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	1. ค่าส่งตรวจหาฆ่าแมลงในผัก จำนวน 11 เดือนๆ ละ 3 ตัวอย่างๆ ละ 150 บาท เป็นเงิน 4,950 บาท	นางนันทิยา ยิ้มละมัย

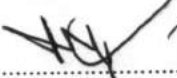



หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ตลาดสีเขียว (Green & Market) โรงพยาบาลฮอด อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	สะอาดและปลอดภัยไม่มี สารเคมีอันตรายตกค้าง	(Green Market)	ในตลาดสีเขียว ร้อยละ 100		<u>รวมเป็นเงิน 4,950 บาท</u>	
กิจกรรมที่ 2 ตรวจประเมิน มาตรฐานด้านสุขาภิบาล อาหารโรงครัว ตรวจสอบ ปนเปื้อนในน้ำ อาหารที่ปรุง สุก และวัตถุดิบ - ตรวจมาตรฐานด้าน สุขาภิบาลอาหารโรงครัว ปี ละ 4 ครั้ง - ตรวจสอบปนเปื้อนใน น้ำ อาหารที่ปรุงสุกและวัตถุดิบ ที่ใช้ปรุงอาหาร เดือนละ 1 ครั้ง	1. เพื่อให้ผู้ป่วยบริโภค น้ำ และอาหารที่สะอาดและ ปลอดภัย 2. โรงครัวผ่านมาตรฐาน ด้านสุขาภิบาลอาหารที่ ประกอบอาหารผู้ป่วยใน โรงพยาบาล	โรงครัว โรงพยาบาล ฮอด	1. โรงครัวผ่านมาตรฐาน ด้านสุขาภิบาลอาหาร 30 ข้อ 2. ไม่พบเชื้อโคลิฟอร์ม แบคทีเรียในตัวอย่าง อาหารและภาชนะที่ใส่ อาหาร ร้อยละ 100 3. ไม่พบสารปนเปื้อนใน วัตถุดิบที่นำมาปรุง อาหาร ร้อยละ 100 4. ผลตรวจ น้ำบริโภค ผ่านมาตรฐาน ร้อยละ 100	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	1. ค่าชุดตรวจสอบสารฟอกขาว (ไฮโดรซัลไฟล์) จำนวน 2 กล่อง (100 test) กล่องละ 200 บาท เป็นเงิน 400 บาท 2. ค่าชุดตรวจสอบสารกันรา (กรดซาลิซิลิก) 4 กล่อง (50 test) กล่องละ 250 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 3. ค่าชุดตรวจสอบบอแรกซ์ จำนวน 4 กล่อง (50 test) กล่องละ 200 บาท เป็นเงิน 800 บาท 4. ค่าชุดตรวจโคลิฟอร์มแบคทีเรีย (Si-2) จำนวน 4 กล่อง (50 test) กล่องละ 900 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 5. ค่าชุดตรวจแบคทีเรียในน้ำ (อ.11) จำนวน 2 กล่องๆ ละ 375 บาท เป็นเงิน 750 บาท 6. ค่าวัสดุสำหรับจัดทำเมนูสุขภาพ จำนวน 11 ครั้งๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 5,500 บาท <u>รวมเป็นเงิน 12,050 บาท</u> 11,000	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 3 จัดทำแปลงปลูกผักปลอดสารพิษ	1. ส่งเสริมให้มีการใช้พื้นที่ว่างในโรงพยาบาลปลูกผักสวนครัว ปลอดสารพิษ สำหรับปรุงอาหารให้ผู้ป่วย 2. เพื่อสร้างแปลงปลูกผักเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ และเพื่อให้ผู้ป่วยได้บริโภคผักปลอดสารพิษ	พื้นที่แปลง เกษตรของ โรงพยาบาล ฮอด	1. มีผักปลอดสารพิษให้ผู้ป่วยบริโภคทุกเดือน 2. มีแปลงสาธิตการปลูกผักทุกเดือน	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	- ไม่ใช้งบประมาณ -	นางนันทิยา ยิ้มละมัย
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในช่วงเวลาที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 17,000 บาท	

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางนันทิยา ยิ้มละมัย)
โภชนาการชำนาญงาน

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แก้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด


หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน วัยรุ่น วัยใส ไม่ท้องก่อนวัย ห่างไกลยาเสพติด ประจำปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา


สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงการดำรงชีวิตในสังคมจากครอบครัวขยาย กลายเป็นครอบครัวเดี่ยว อีกทั้งสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป ทำให้พ่อแม่ต้องประกอบอาชีพนอกบ้าน ส่งผลให้สภาพครอบครัวขาดความอบอุ่น เยาวชนในครอบครัวขาดการดูแลและชี้แนะในสิ่งที่เหมาะสม ประกอบกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในยุคโลกาภิวัตน์ และวัฒนธรรมข้ามชาติ ทำให้เยาวชนถูกระตุ้นด้วยสิ่งเร้า เช่น สื่อลามกในโลกอินเทอร์เน็ต และการใช้สารเสพติด สิ่งเหล่านี้มีผลทำให้เยาวชนเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ด้วยการขาดวุฒิภาวะและทักษะในการควบคุมอารมณ์ความต้องการของตนเอง ขาดความเข้าใจเรื่องเพศศึกษา จึงส่งผลให้เกิดการตั้งครรรภ์ไม่พึงประสงค์และมีการใช้สารเสพติดในกลุ่มเยาวชน นับเป็นปัญหาที่สำคัญในสังคมปัจจุบันที่ต้องได้รับการแก้ไข เยาวชนมีความรู้เรื่อง เพศศึกษา การคุมกำเนิด การป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในระดับที่ต่ำมาก วัยรุ่นเหล่านี้จึงขาดวุฒิภาวะในการจัดการกับปัญหาชีวิตที่เกิดขึ้น จึงหันไปใช้สารเสพติดหรือวัยรุ่นบางคนไม่ทราบว่าตนเองตั้งครรรภ์ ทำให้ไม่ได้ดูแลสุขภาพร่างกาย และไม่ได้รับอาหารเสริม บุตรของแม่วัยรุ่นจึงมักประสบปัญหาสุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรง น้ำหนักน้อย บางรายหาทางออก โดยวิธีการทำแท้ง ผลจากการทำแท้งที่ไม่ปลอดภัย อาจทำให้เกิดการตกเลือด ติดเชื้อ รุนแรงจนอาจเสียชีวิตได้ บางรายก็ต้องออกจากโรงเรียนเนื่องจากอับอาย ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของแม่วัยรุ่นในอนาคต

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ทาง คปสอ.ฮอด ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงจัดทำโครงการให้ความรู้กับเยาวชนในโรงเรียน เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้เรื่องเพศศึกษา พัฒนาการทางเพศของตนเองและยาเสพติด โดยให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการคิด มีการเรียนรู้โดยใช้กลุ่มเพื่อน เปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฝึกให้เยาวชนได้นึกถึงปัญหาทางเพศ ปัญหาของยาเสพติด การแก้ไขและการป้องกันปัญหาต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง


1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ชื่อยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence) แผนงานที่ 1: ชื่อ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพทุกกลุ่มวัย
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่



แหล่งงบประมาณ

- เงินบำรุงของหน่วยบริการ 8,610 บาท (งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับพื้นที่ PP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน).....
 เงินงบประมาณ ปี 2564 อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเพศศึกษาและยาเสพติด	1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง เพศศึกษาและยาเสพติด 2. เพื่อให้เยาวชนได้มีโอกาสนในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องเพศในวัยรุ่นและยาเสพติด	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ในเขตอำเภอฮอด	1. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษา และยาเสพติด ร้อยละ 70 2. เยาวชนสามารถแสดงความคิดเห็นและซักถามในสิ่งที่สนใจ ร้อยละ 70 3. จำนวนหญิงตั้งครรภ์วัยรุ่น อายุ 10-19 ปี ไม่เกินร้อยละ 8 (เดิมร้อยละ 8) 4. ไม่มีนักเรียนติดยาเสพติดในโรงเรียน ร้อยละ 100	1. 1 ธ.ค. 63 (วันเอดส์โลก) 2. 14 ก.พ. 64 (วันวาเลนไทน์) 3. 26 มิ.ย. 64 (วันยาเสพติดโลก)	1. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ป้าย x-stand จำนวน 4 ป้ายๆ ละ 890 บาท เป็นเงิน 3,560 บาท รวมเป็นเงิน 5,560 บาท	กชพร ศรีสอนใจ ฐิติมา ปาทะ
กิจกรรมที่ 2 เทศนาธรรมเพื่อให้ข้อคิดการใช้ชีวิต โดยพระสงฆ์	เพื่อสร้างความตระหนักในคุณค่าของตนเอง	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ในเขตอำเภอฮอด	นักเรียนตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง ร้อยละ 70	1. 14 ก.พ. 64 (วันวาเลนไทน์) 2. 26 มิ.ย. 64 (วันยาเสพติดโลก)	ไม่ใช้งบประมาณ	กชพร ศรีสอนใจ ฐิติมา ปาทะ
กิจกรรมที่ 3 อบรมแกนนำ To be number one ดูแลเฝ้าระวังในโรงเรียน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของแกนนำ To be number one	แกนนำ To be number one อำเภอฮอด จำนวน 20 คน	แกนนำ To be number one ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 80	ธ.ค. 63 - ก.พ. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	กชพร ศรีสอนใจ ฐิติมา ปาทะ


หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 ประชุม สร้างเครือข่ายแกนนำ ดูแลเฝ้าระวังในชุมชน	เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ใน ชุมชน	อสม. หมู่บ้าน ละ 2 คน จำนวน 61 หมู่บ้าน รวม 122 คน	ชุมชนมีแกนนำในการดูแลเฝ้าระวัง ร้อยละ 80	ธ.ค. 63 - ก.พ. 64	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 122 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 3,050 บาท รวมเป็นเงิน 3,050 บาท	กชพร ศรีสอนใจ รุติมา ปาทะ
ตัวอักษร (แปดพันหก ร้อยสิบบาทถ้วน)					รวมทั้งสิ้น 8,610 บาท	
หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด						

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวกชพร ศรีสอนใจ)

นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายชูเชิด ปวนปินตา)

สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

หัวหน้าหน่วยบริการ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ2564

คปสอ.ฮอด อำเภอฮอดจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การส่งเสริมทันตสุขภาพ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

โรคฟันผุ เป็นโรคที่สามารถเกิดขึ้นในทุกกลุ่มวัยโดยเฉพาะวัยเด็กเป็นวัยที่ต้องให้ความสำคัญเรื่องการดูแลสุขภาพช่องปากมากที่สุด เพราะเด็กเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดฟันผุได้ง่าย หากช่วงวัยเด็ก มีฟันผุ ปวดฟัน หรือสูญเสียฟันน้ำนมไปก่อนเวลาอันควรจะทำให้เด็กรับประทานอาหารได้ไม่เต็มที่ หรือเคี้ยวอาหารได้ไม่ดี มีโอกาสเกิดโรคขาดสารอาหาร ส่งผลต่อการเจริญเติบโตของร่างกาย ทำให้ระบบย่อยอาหารของเด็กต้องทำงานหนัก เด็กจะหลีกเลี่ยงการรับประทานอาหารที่แข็งและเหนียว ได้แก่ เนื้อสัตว์ ผักและผลไม้ แต่จะเลือกรับประทานอาหารที่อ่อนนุ่ม เช่น อาหารจำพวกแป้ง ส่งผลต่ออุปนิสัยในการเลือกรับประทานอาหารของเด็กในอนาคต อาจทำให้เสี่ยงในการเป็นโรคต่างๆ เช่น โรคอ้วน เบาหวาน เป็นต้น สาเหตุการเกิดโรคฟันผุและสภาวะเหงือกอักเสบในเด็กปฐมวัยส่วนใหญ่เกิดจากพฤติกรรมการเลี้ยงดูของผู้ปกครองและผู้เลี้ยงดู เนื่องจากการรักษาโรคฟันผุในเด็กปฐมวัยทำได้ยาก เพราะเด็กให้ความร่วมมือน้อย แนวทางที่เหมาะสมสำหรับเด็กกลุ่มนี้ควรเน้นไปที่การป้องกันการเกิดฟันผุตั้งแต่ฟันเริ่มขึ้น ซึ่งสามารถป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพหากได้รับการดูแลอย่างถูกวิธี ช่วยให้สามารถเก็บรักษาฟันให้มีสุขภาพดีและใช้งานได้ เด็กปฐมวัยยังไม่สามารถดูแลตัวเองได้มากนัก ในการพัฒนาด้านใดๆ ก็ตามเด็กวัยนี้ ต้องการความช่วยเหลือสนับสนุนเป็นอย่างมากจากผู้ปกครองและผู้เลี้ยงดู ซึ่งบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ที่มีบทบาทในการดูแลเอาใจใส่และสร้างพฤติกรรมที่ถูกต้องให้แก่เด็ก จึงต้องมีการปลูกฝังพฤติกรรมดูแลสุขภาพตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปกครองและผู้เลี้ยงดู รวมทั้งคนในชุมชน ให้ความสำคัญของทันตสุขภาพของเด็กและตนเองมากขึ้นและเป็นการส่งเสริม ป้องกัน ไม่ให้โรคในช่องปากลุกลามและทวีความรุนแรงมากกว่าเดิม จึงได้จัดให้ปัญหาทันตสุขภาพเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่ง เนื่องจากปัจจัยหลายประการ ทั้งโครงสร้างของอาหารที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้มีผลต่อการดูแลรักษาฟัน ทั้งรูปแบบของการเลี้ยงดูเด็กในด้านต่างๆ ที่ปรับเปลี่ยนและมีการพัฒนา จึงมีผลกระทบต่อช่องปากเด็ก และเด็กในช่วงอายุ 0 - 5 ปี เป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่สุดต่อพัฒนาการทางด้านร่างกายจิตใจและสติปัญญาในอนาคต ส่วนปัญหาทางทันตสุขภาพในวัยสูงอายุ จะเป็นปัญหาทางด้านกรใส่ฟันทดแทนฟันที่สูญเสียไป และคงสภาพฟันที่เหลืออยู่ให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ และส่งเสริมการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก ทันตกรรมป้องกันโรคช่องปาก และการรักษาโรคช่องปากให้แก่ประชาชน

ในทุกกลุ่มวัย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1: ชื่อโครงการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเข้าถึงบริการ (accessibility)
- ยุทธศาสตร์ คปสอ.ฮอดพันธกิจที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1พัฒนาคุณภาพระบบบริการในหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่



หัวหน้าหน่วยบริการ

แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุงของหน่วยบริการ 19,000 บาท (งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคPP) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน).....

เงินงบประมาณ ปี 2564

อปท.

อื่นๆ(ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมทันตสุขภาพในหญิงตั้งครรภ์รายใหม่	หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับการส่งเสริมทันตสุขภาพ	หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ที่มาฝากครรภ์ครั้งแรกที่โรงพยาบาลฮอด จำนวน 100 คน	1. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก มากกว่าร้อยละ 33	1 พ.ย. 63 - 30 ก.ย. 64	1. ค่าวัสดุส่งเสริมทันตสุขภาพ (แปรงสีฟัน, ยาสีฟัน, โคมขัดฟัน และกระเป๋าละ 70 บาท/ชุด เป็นเงิน 7,000 บาท 2. ค่าจัดทำสื่อทันตสาธารณสุข เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท	ทพญ.กัญญารัตน์ จันทร์ตาบุรณ์
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากให้แก่กลุ่มเด็ก 0-2 ปี ที่เข้ามาใช้บริการในคลินิกเด็กดี โรงพยาบาลฮอด	1. เพื่อส่งเสริมดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพช่องปากให้เด็ก 0-2 ปี ที่มารับบริการที่คลินิกเด็กดี 2. เพื่อส่งเสริมความรู้ผู้ปกครอง เรื่อง การดูแลทันตสุขภาพเด็กที่มารับวัคซีนใน คลินิกเด็กดี รพ.ฮอด	เด็กและผู้ปกครองเด็กที่มารับบริการในคลินิกเด็กดี รพ.ฮอด และรพ.สต. จำนวน 100 คน	1. เด็ก 0-2 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและทาฟลูออไรด์ มากกว่าร้อยละ 50 2. ผู้ปกครองได้รับความรู้ในการดูแลทันตสุขภาพเด็ก 0-2 ปี ร้อยละ 100	1 พ.ย.63 - 30 ก.ย.64	1. ค่าวัสดุฝึกปฏิบัติการทำความสะอาดช่องปาก (แปรงสีฟัน ยาสีฟันเด็กและกระเป๋าละ 100 ชุดๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 2. ค่าวัสดุในการดูแลช่องปากเด็ก ฟลูออไรด์ วาร์นิชจำนวน 2 ชุดๆละ 1,500 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 3. สื่อทันตสุขภาพในกลุ่มเด็ก 0-2 ปี เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท	ทพญ.กัญญารัตน์ จันทร์ตาบุรณ์
ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ**งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินที่กำหนด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,000 บาท	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางกัญญารัตน์ จันทร์ตาบุรณ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายชูเชิต ปวนปินตา)

สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด



หัวหน้าหน่วยบริการ