



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลสออด

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๑

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด

ด้วยหน่วยงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้มีการดำเนินการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ต่อไป

จึงเรียนเพื่อพิจารณา

๑. รับทราบนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๒. อนุญาตให้เผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสออด

(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)

หัวหน้าหน่วยงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์  
และสารสนเทศทางการแพทย์

รับทราบ/อนุญาต

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด

แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข คปสอ.ฮอด จ.เชียงใหม่ พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์(Vision)

เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน บริหารจัดการดี ภาครัฐมีส่วนร่วม ประชาชนมีสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมให้หน่วยบริการสุขภาพในองค์กรมีบริการด้านสุขภาพให้ได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์มาตรฐาน
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ
3. สนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในทุกระดับ
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการบริหารและการบริการของหน่วยบริการสุขภาพในองค์กร

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
1. ส่งเสริมให้หน่วยบริการสุขภาพในองค์กรมีบริการด้านสุขภาพให้ได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์มาตรฐาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล</li> <li>2. พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการทุกระดับ (รพ., รพ.สต, สสอ)</li> <li>3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพวิถีใหม่ New normal service</li> </ol>
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ</li> <li>5. บริหารจัดการ การเงิน การบัญชี และการคลังให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>6. จัดระบบบริหารจัดการพัสดุให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง</li> </ol>
3. สนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในทุกระดับ	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ</li> <li>8. บูรณาการความร่วมมือการจัดการด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่าน พชอ. พชต. และหมู่บ้านจัดการสุขภาพ</li> <li>9. ส่งเสริมให้ประชาชนจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรค รวมถึงลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</li> <li>10. ส่งเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงโรคอุบัติใหม่</li> </ol>
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการบริหารและการบริการของหน่วยบริการสุขภาพในองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> <li>11. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะที่หน่วยงานกำหนด</li> <li>12. พัฒนาระบบเชื่อมโยงและขยายระบบเครือข่ายการส่งข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>13. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ และการดำเนินงาน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital</li> </ol>



พันธกิจที่ 1. ส่งเสริมให้หน่วยบริการสุขภาพในองค์กรมีบริการด้านสุขภาพให้ได้ตามเป้าหมายและเกณฑ์มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
1. พัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิผล	1.รพ.สต. มีคุณภาพบริการตามเกณฑ์	1. รพ.สต.ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.สต.ติดดาวระดับ 5 ดาว 100 % .ในปี 2564 <b>กลยุทธ์ :</b> 1. พัฒนา รพ.สต จำนวน 4 แห่งให้ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาวระดับ 5 ในปี 2564 2. พัฒนา รพ.สต.บ้านตาลกลาง รพ.สต.บ้านนาคอเรือ รพ.สต.บ้านบ่อพะแวน รพ.สต.บ้านโหล่งปง ให้มีความพร้อมในการ Re-accredit รพ.สต.ติดดาว ในปี 2564	1. โครงการดาวกระจาย อำเภอฮอด <b>กิจกรรม :</b> 1.1) 2563 พัฒนาศักยภาพ ของทีมพี่เลี้ยงระดับอำเภอ ตัวชี้วัด ทีมพี่เลี้ยงมีความรู้และความเข้าใจ ในเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว 1.2) 2563 รพ.สต. 4 แห่ง ในเขต อ ฮอดและรพ.สต ในเครือข่ายอีก 1 แห่ง ได้รับการนิเทศติดตาม พัฒนาส่วนที่ขาด ตัวชี้วัด รพ.สต. ทั้ง 5 แห่ง ผ่านการประเมิน 1.3) 2564 นิเทศ ติดตาม เพื่อ เตรียมความพร้อม รพ.สต. นาคอเรือ บ่อพะแวน บ้านตาลและโหล่งปง รับการประเมิน ตัวชี้วัด รพ.สต. ทั้ง 5 แห่งผ่านการประเมิน reaccreditation จากหน่วยงานภายนอก ผู้รับผิดชอบ นางคณินิจ ศรีสอนใจ
	2 โรงพยาบาลมีคุณภาพตามเกณฑ์ HAและทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการ	1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Re-accredit HA ในปี 2565 <b>กลยุทธ์ :</b> พัฒนาระบบงานสำคัญ และทีมนำของโรงพยาบาลให้มีความพร้อมสำหรับการ Re-accredit HA	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลฮอด สำหรับการพัฒนาคูณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด part 4 ผ่านเกณฑ์ มากกว่า 80% ในปี 64 ตัวชี้วัด part 4 ผ่านเกณฑ์ 100% ในปี 65 <b>กิจกรรม :</b> 1) มีการติดตามกำกับการทำงาน ของระบบงานสำคัญ PCT, RM, IC อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน 2) วิเคราะห์และแก้ไข ผลการทำงานของระบบงานสำคัญ 3) ติดตาม กำกับ วิเคราะห์ ผลการทำงานโดยรวม
		2. หน่วยงานในองค์กรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการ ทุกหน่วยงาน ● ECS (ER)	1.โครงการพัฒนาคูณภาพมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง (QA64) ผู้รับผิดชอบ : นกัสวรรณ ตาลผัด/นางรติชยา แก้วกันใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● QA HA LA RA</li> <li>● Green &amp; Clean</li> <li>● LR คุณภาพ</li> <li>● HA ยาเสพติด</li> <li>● TDCA ทัศนธรรมคุณภาพ</li> <li>● มาตรฐานกายภาพ</li> <li>● ห้องยาคุณภาพ</li> <li>● IC</li> <li>● NCD Plus</li> <li>● OPD คุณภาพ</li> </ul> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สนับสนุนทรัพยากร (คน เงิน ของ )</li> <li>2.นิเทศ ติดตาม กำกับแต่ละหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด</li> </ol>	<p>ระยะเวลา :ไตรมาส 2</p> <p>2.แผนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อผ่านการประเมิน reaccredit ครั้งที่ 4 ปี 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุธิพา ตากลม</p> <p>ระยะเวลา :ไตรมาส 3</p> <p>3.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการเฝ้าระวัง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลและรพสต. เครือข่าย</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นางจุฑามาศ ไหม่มามูล</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 2</p> <p>-จัดอบรมเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรโรงพยาบาลและรพสต. ในการป้องกันและแพร่กระจายเชื้อ -ติดตาม กำกับการดำเนินงานในระบบของการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลและ รพสต. เครือข่าย</p> <p>4.โครงการส่งเสริม ค้นหา ป้องกัน รักษา กรณีโรคติดเชื้ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ</p>
			<p>ผู้รับผิดชอบ : นางจุฑามาศ ไหม่มามูล</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 1</p> <p><b>ตุลาคม 63</b> -อบรมเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติ ทบทวนแนวปฏิบัติในแต่ละงานที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล และในรพสต.</p> <p>- ทบทวนการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE และการใช้ PPE ตามระดับความเสี่ยง</p> <p><b>พฤศจิกายน 63</b> - ซ้อมแผนสถานการณ์เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีมีผู้ป่วยที่พบในโรงพยาบาลและใน รพสต.</p> <p>ไตรมาส 2 ทบทวน กำกับติดตามการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE และการใช้ PPE ตามระดับความเสี่ยง ทุก 3 เดือน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
			<p>ไตรมาส 3 ทบทวน กำกับติดตามการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE และการใช้ PPE ตามระดับความเสี่ยง ทุก 3 เดือน</p> <p><b>แผนงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอ และติดตามอัตราการใช้ชุดPPE ระยะเวลา ทุกเดือน</li> <li>-การจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลา ทุกเดือน</li> <li>-การประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับโรคและการป้องกัน ในทุกช่องทาง ระยะเวลา ทุกเดือน</li> <li>-การสร้างภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวังในชุมชน ร่วมกับงานควบคุมโรค ระยะเวลา 2 เดือน / ครั้ง</li> </ul> <p>5.โครงการ Green &amp; Clean Hospital คพสอ.ฮอด ระยะเวลา : ไตรมาสที่ 1 ผู้รับผิดชอบ:นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง</p>
			<p>6.โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Plus) ระยะเวลา : ไตรมาสที่ 2 ผู้รับผิดชอบ: นายทองคำ ไบโพธิ์</p> <p>7.โครงการพัฒนาระบบคุณภาพบริการทางรังสี และศักยภาพมาตรฐานการให้บริการปี 2564 ระยะเวลา : ผู้รับผิดชอบ : น.ส ปพิชญา</p> <p>8. แผนพัฒนา HA ยาเสพติด อย่างต่อเนื่อง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวเกศรินทร์ นามเจิง</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
			<p>9. . แผนงานพัฒนาคลินิกทันตกรรมเพื่อการรับรองมาตรฐาน TDCA ทันตกรรมคุณภาพ ระยะเวลา : ไตรมาส 1 ผู้รับผิดชอบ : นายวีรวัฒน์ อัครวงศ์พิพัฒน์</p> <p>10. โครงการพัฒนามาตรฐานกายภาพบำบัด ระยะเวลา : ไตรมาส 1 ผู้รับผิดชอบ : นางสาวศรีรัตน์ มั่นธรรม</p> <p>11. โครงการ smart hospital OPD ผู้รับผิดชอบ : นางสาวอนัญญา ปัญญามณี</p> <p>12.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวอนัญญา ปัญญามณี ระยะเวลา : ทุกไตรมาส</p> <p>13.จัดตั้งคลินิก กัญชา ผู้รับผิดชอบ : นางอัปสร อภิญญาวงศ์เลิศ ระยะเวลา :ไตรมาส 2 สามารถ order ยาโดย case pallive ไตรมาส 3 สามารถใช้น้ำมันกัญชาในผู้ป่วย pallitive care &gt;80%</p>
	<p>3. ทุกหน่วยงานในองค์กรมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการ</p>	<p>1. หน่วยงานในองค์กร มีผลงานผ่านตามเกณฑ์ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดทั้งหมด</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาศักยภาพบุคลากร</li> <li>นิเทศ ติดตาม กำกับแต่ละหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด</li> </ol>	<p>1. แผนงานกำกับติดตามผลงานตามตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ : นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี ระยะเวลา : ทุกไตรมาส</p>
		<p>2. พัฒนาระบบ RDU community</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p>	<p>โครงการการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาในชุมชน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ค้นหาปัญหาด้านยาในชุมชน</li> <li>● เสริมสร้างความเข้าใจ และความรู้การใช้ยาในชุมชน</li> </ul>	<p><b>กิจกรรม :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เก็บข้อมูลปัญหาการใช้ยาในชุมชน</li> <li>2. อบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนและประชาชน</li> </ol> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 1-2</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : วราธิณ ปัญญารัตน์</p>
		<p>3. อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน &lt; 8 %</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stroke</li> <li>- Sepsis</li> <li>- MI</li> </ul> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</li> <li>● พัฒนาระบบ EMS</li> <li>● พัฒนาระบบส่งต่อ</li> <li>● พัฒนาระบบเครื่องมือ</li> </ul>	<p>1.โครงการพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน</p> <p><b>กิจกรรม :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) จัดอบรมในการดูแลผู้ป่วยโรค Stroke sepsis MI ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล รพสต อสม ประชาชนทั่วไป</li> <li>2) จัดอบรม CPR ( Advance / Basic)</li> <li>3) ทำสื่อประชาสัมพันธ์</li> </ol> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 1</p> <p>ผู้รับผิดชอบ: อุไรพรรณ /ศุภลักษณ์/ภาณุมาศ</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p><b>กิจกรรม :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) จัดอบรมฟื้นฟู ความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน</li> <li>2) ประชาสัมพันธ์ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</li> <li>3) ซ้อมแผนอุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่</li> <li>4) พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ใน รพสต ในการดูแลผู้วิกฤตฉุกเฉิน</li> </ol> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 2</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : อรจนา / เวชกิจฉุกเฉิน</p> <p>3. ทำแผนประชาคมหมู่บ้านที่ยังไม่มีหน่วยบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน</p>
		<p>4. อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวินโรค รายใหม่ มากกว่า 85%</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายการให้บริการคลินิกวินโรค</p> <p><b>กิจกรรม :</b></p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<p><b>กลยุทธ์ :</b> พัฒนาระบบ DOT ระดับอำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● วิเคราะห์การขาดยา การเสียชีวิตของผู้ป่วยวัณโรค การคัดกรองโรควัณโรคครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง มากกว่าร้อยละ 90</li> </ul>	<p>1) จัดอบรมฟื้นฟู ความรู้และทักษะในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่</p> <p>2) ติดตามผู้ป่วยวัณโรครายใหม่โดยการเยี่ยมบ้านเพื่อให้เกิดการดูแลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 2</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นางสาวพิสมัย ประทุมทา</p> <p>2. โครงการตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยง</p> <p><b>กิจกรรม :</b></p> <p>1) ตรวจคัดกรองวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง</p> <p>2) ตรวจคัดกรองเชิงรุกในชุมชน</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาส 2</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นางสาวพิสมัย ประทุมทา</p> <p>ข้อมูล NTHIP</p>
		<p>5. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 6.5 :100000 (3 คน)</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายชุมชนในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะซึมเศร้าและเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย</p> <p><b>กิจกรรม :</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● เชิงรุก</li> <li>● ภาคีเครือข่าย</li> <li>● การมีส่วนร่วม</li> </ul>	<p>1) พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครในชุมชนในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้าในชุมชน</p> <p>2) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางใจ</p>
		<p>6. ร้อยละผู้ติดยาเสพติดที่บำบัดครบตามเกณฑ์</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเข้าถึงระบบบริการ Drop in center โดยให้บริการแบบเชิงรุกในพื้นที่ ที่มีปัญหา / พื้นที่เสี่ยง</li> <li>● ดำเนินการบำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติดโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม</li> </ul>	<p>1. โครงการพัฒนา Drop in center ใน รพ.สต. มากกว่าร้อยละ 40</p> <p>2. โครงการป้องกันและบำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด ในอำเภอฮอด (แผนงานที่ 6 โครงการที่ 24)</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาสที่ 1</p> <p>ผู้รับผิดชอบ: นางสาวเกษรินทร์ นามเจิง</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<p>7. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการแพทย์แผนไทยทางเลือก มากกว่า 50 %</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างความเข้าใจและความตระหนักของผู้ให้บริการและผู้รับบริการ</li> <li>● สร้างเครือข่ายชุมชน</li> <li>● พัฒนาบุคลากร ระบบบริการ ระบบข้อมูล</li> <li>● นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>● ปรับรูปแบบการให้บริการให้สอดคล้องกับสถานการณ์โรคอุบัติใหม่</li> </ul>	<p>1.โครงการบริการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกใกล้บ้าน(แผนงานที่ 6 โครงการ 16)</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาสที่ 2</p> <p>ผู้รับผิดชอบ:นางสาวพลอยฤทัย ขदानทอง/นายภิญโญ แจ่มแจ้ง</p> <p><b>กิจกรรม :</b> ใช้สมุนไพรบำบัด</p> <p>2.โครงการนิเทศติดตามงานบริการแพทย์แผนไทย</p> <p>ระยะเวลา : ไตรมาสที่ 3</p> <p>ผู้รับผิดชอบ:นางสาวพลอยฤทัย ขदानทอง/ นายภิญโญ แจ่มแจ้ง</p>
		<p>8. การเข้าถึงบริการช่องปาก</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● บริการเชิงรุกในรพสต.</li> <li>● สนับสนุนทรัพยากรในการให้บริการ</li> <li>● การบริการเชิงรุกสู่ชุมชน โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>● ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย</li> <li>● ประชุมรายงาน นิเทศ ติดตาม กำกับ</li> </ul>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบบริการทันตกรรมวิถีใหม่ใน รพ.สต.</p> <p>ระยะเวลา :</p> <p>ไตรมาสที่ 1 -</p> <p>ไตรมาสที่ 2 -</p> <p>ไตรมาสที่ 3 -</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นายพิชัย อัครเจริญเมธา</p>
		<p>9. ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR&lt;4ml/min &gt; 80%</p>	<p>1. โครงการดูแล DM HT</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คุณทองคำ รพ.สต. คุณสุจิตรา คุณธัญญาลักษณ์</p> <p>1.1 ค้นหากลุ่มเสี่ยง pre DM ,pre HT เพื่อลดผู้ป่วยรายใหม่ ปี 64</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดกรอง จำนวนผู้ป่วย DM HT ลดลง</p> <p>1.2 การดูแลเพื่อให้ผู้ป่วย DM HT มีผลการรักษาอยู่ในเป้าหมาย ปี 64</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
			<p>ตัวชี้วัด จำนวนผู้ป่วย DM HT ที่คุมได้</p> <p>1.3 การคัดกรองภาวะแทรกซ้อน DM HT ปี64</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้ป่วย DM และ HT ได้รับการคัดกรองโรคไตเรื้อรัง คัดกรองตา คัดกรองระบบประสาท</p> <p>ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR&lt;4mL/min &gt; 80%</p>
		<p>10.ร้อยละของผู้ป่วย DM CKD HT Control โรคได้ดีกว่าเดิม &gt; 20%</p> <p>ผู้ป่วย DM HT CKD ได้รับการคัดกรอง covid 100 %</p>	โครงการดูแล DM HT ตัวชี้วัดที่ 9
		<p>11.ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ได้รับยาละลายลิ่มเลือดและ PPCI &gt;85 %</p>	โครงการในตัวชี้วัดที่ 3
		<p>12.อัตราการ Re visit , Re admit ป่วย copd ลด admit ลด exacibrate ลด CPR ลดการใส่ tub</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย COPD -ใน ER IPD</p> <p>จัดทำ Zone ระบบทางเดินหายใจ</p> <p>2. โครงการให้ความรู้ระบบทางเดินหายใจในชุมชนในกลุ่มเสี่ยง COPD</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คุณทองคำ ไบโพธิ์</p>
		<p>13. หญิงอายุ 30-70 ปี ได้รับการตรวจเต้านมโดยเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 80</p> <p>14. หญิงอายุ 30-60 ปี ได้รับการตรวจมะเร็งปากมดลูกภายใน 5 ปี ร้อยละ 80 ( 2563-2568 ) ในโรงพยาบาลฮอด</p>	<p>1. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกปี 64 ร้อยละ 80 ของหญิงอายุ 30-60 ปี</p> <p>2. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง</p> <p>3. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดี</p> <p>4. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมในกลุ่มอายุ 30-70 ปี</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คุณจิตติมา คุณบุษบงก์ และคุณมงคล</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
	4 เครือข่ายบริการสาธารณสุข ให้บริการมีประสิทธิภาพ เพิ่ม การเข้าถึงบริการ	1.โรงพยาบาลและรพ.สต. มี ANC คุณภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่ 100 % ในปี 2564 <u>กลยุทธ์ :</u> ● เชิงรุก ● ภาควิชาเครือข่าย ● การมีส่วนร่วม	1. โครงการพัฒนาระบบแม่และเด็กในรพ.สต ชักซ้อมความเข้าใจ ระหว่าง รพ.สต และ รพ ผู้รับผิดชอบ : คุณบุษบงก์ จ๊ะสุณา,คุณธนวรรณ นภาวรรณ <u>กิจกรรม :</u> 1) สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ 2) การดำเนินการระบบเครือข่าย 3) กำกับติดตามการดำเนินงาน
		2. หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์ มากกว่าร้อยละ 60 3. หญิงตั้งครรภ์เข้ารับบริการฝากครรภ์ใน รพ. สต. มากกว่า ร้อยละ 80 4. เด็ก 0-5 ปี ในพื้นที่เข้ารับบริการ EPI มากกว่า ร้อยละ 90 5. เด็ก 0-72 เดือนได้รับการตรวจภาวะ โภชนาการมากกว่า ร้อยละ 90 6. อัตราตายของทารกน้ำหนักมากกว่า 500 กรัม อายุต่ำกว่า 28 วัน ต่อทารกเกิดมีชีวิต 1000 คน (3) <u>กลยุทธ์ :</u> ● เชิงรุก ● ภาควิชาเครือข่าย ● การมีส่วนร่วม	1 โครงการลูกปลอดภัย ผู้รับผิดชอบ : คุณบุษบงก์ จ๊ะสุณา,คุณธนวรรณ นภาวรรณ 1.1 ทำ anc เชิงรุก ให้ความรู้วัยเจริญพันธ์ ค้นหากกลุ่มเสี่ยง ใน ทุก รพ.สต. <u>ตัวชี้วัด</u> anc น้อยกว่า 12 สัปดาห์ 1.2 การประเมินความเสี่ยงของแม่และทารก ส่งต่อได้อย่าง เหมาะสม <u>ตัวชี้วัด</u> หญิงตั้งครรภ์ได้รับการประเมินความเสี่ยง 100% 1.3 การดูแลทารกที่มีความเสี่ยง - ตัวชี้วัด อัตราตายของทารก แรกเกิด 1.4 การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงรายกรณี ( case management ) ตัวชี้วัด อัตราการตายของมารดาและทารก 1.5 การติดตามภาวะสุขภาพทารกหลังคลอด <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนแม่และลูกที่ได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน 2. ประชาสัมพันธ์เรื่องคลินิกวัคซีนในชุมชน
		7. มีหมู่บ้านต้นแบบแพทย์แผนไทยพื้นบ้าน อย่างน้อย 1 แห่ง <u>กลยุทธ์ :</u> ● ภาควิชาเครือข่าย	1. โครงการหมู่บ้านต้นแบบแพทย์แผนไทยพื้นบ้าน (ปราชาญ์ ชาวบ้าน) ระยะเวลา :ไตรมาส 1 ผู้รับผิดชอบ : นายภิญโญ แจ่มแจ้ง/น.ส.พลอยฤทัย ขदानทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การมีส่วนร่วม</li> </ul>	<b>กิจกรรม :</b> สํารวจ ช้้นทะเบียนหมอพื้นบ้านในชุมชน การปลูกและใช้สมุนไพร ในชุมชน การรักษาด้วยสมุนไพร
2. พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการทุกระดับ (รพ., รพ.สต, สสอ)	1.โรงพยาบาลมีศักยภาพการบริการมากขึ้น	1. โรงพยาบาลปรับระดับเป็น F1 ในปี 2565 2. เพิ่มศักยภาพในการดูแลกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะ 3. มีระบบจัดเก็บข้อมูล รพ. ที่ถูกต้อง แม่นยำ ครบถ้วน <b>กลยุทธ์ :</b> 1. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ 2. พัฒนาระบบบริการให้มีศักยภาพ 3. พัฒนาเครือข่าย <ul style="list-style-type: none"> <li>● EMS ครอบคลุมพื้นที่ ในปี 2565 (ปี 62 = 30% , ปี 63 =60% ,ปี 64 =80 % ,ปี 65=100 %)</li> <li>● พัฒนาห้องฉุกเฉินใน รพสต. จำนวน 1 แห่ง (กองลอย)</li> </ul>	1. โครงการพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care) <b>กิจกรรม :</b> -ระบบการรับผู้ป่วย refer กลับ และการส่งต่อผู้ป่วยไป รพสต - จัดโปรแกรมการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย - เพิ่มศักยภาพบุคลากรใน รพ สพสต และญาติในการดูแลฟื้นฟูผู้ป่วยตามโปรแกรม - ระบบการติดตามผู้ป่วยต่อเนื่องหลังการจำหน่าย ระยะเวลา : ไตรมาส 2 ผู้รับผิดชอบ : รติชยา/นลินรัตน์/สุรางค์รัตน์/ณัฐภัทร 2. โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก คพสอ.ฮอด ระยะเวลา :ไตรมาส 2
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระบบบริการ รพสต</li> <li>● ระบบ referและให้คำปรึกษา</li> </ul>	ผู้รับผิดชอบ : นายภิญโญ แจ่มแจ้ง/น.ส.พลอยฤทัย ขदानทอง 3. โครงการป้องกันและดูแลด้านสุขภาพจิตแบบใกล้บ้าน ใกล้ใจ 4. โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อใน คพสอ. ฮอด 5. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 6. โครงการนิเทศติดตามงาน คพ.สอ.ฮอด 7. งานยุทธศาสตร์ พัฒนาทีมและระบบจัดเก็บข้อมูล (Data Center) 8. โครงการพัฒนาศักยภาพ ติดตาม กำกับ ดำเนินการตามเกณฑ์ F1



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
			<p>9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันการติดเชื้อโรคอุบัติใหม่ กิจกรรม -การสวม PPE -การเหลื่อมเวลาการทำงาน -การจัดสรรทรัพยากร คน เงิน ของ -การปรับปรุงห้อง negative pressure</p> <p>10. แผนงานพัฒนาศักยภาพห้องทันตกรรมสำหรับการให้บริการวิถีใหม่</p> <p>กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ปรับปรุงห้อง</li> <li>• ปรับระบบบริการ</li> <li>• ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน</li> </ul> <p>ผู้รับผิดชอบ : นายวีรวัฒน์ อัครวงศ์พิพัฒน์</p>
	2.ยกระดับ รพ.สต ให้เป็น PCC ตามเกณฑ์มาตรฐานให้ครอบคลุม	<p>1. PCC ครอบคลุมตามเกณฑ์ ในปี 2565</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการยกระดับ PCC</li> <li>2. เตรียมความพร้อมในการจัดสรรทรัพยากรระดับอำเภอ ให้เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่</li> </ol>	<p>โครงการยกระดับ รพ.สต. เป็น PCC</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คุณคณินิจ คุณนพดล คุณสุรศักดิ์ 2563-2565</p> <p>พัฒนามาตรฐาน ทีมหมอครอบครัว ให้เกิดความต่อเนื่องใน PCC เดิม ขยายขอบเขตการให้บริการ ครอบคลุมการฟื้นฟูและควบคุมโรค พัฒนาศักยภาพบุคลากรปัจจุบัน โดยการประชุม หรือดูงาน PCC ที่ประสบความสำเร็จ เตรียมความพร้อมบุคลากร แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว พยาบาล 2565 เตรียมความพร้อมรพ.สต. เพื่อยกระดับเป็น PCC ได้แก่ รพ.สต.นาคอเรือ บ่อพะแวน บ่อสลี</p>
	3. สสอ.เป็นหน่วยบริการ	<p>1. สสอ.ได้รับการรับรองโดยกระทรวง ให้เป็นหน่วยบริการ ในปี 2565</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เตรียมความพร้อมด้าน คน เงิน ของ</li> <li>2. พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและศูนย์ฟื้นฟูโดยการมีส่วนร่วม ใน สสอ.</li> </ol>	<p>โครงการ สสอ. เป็นศูนย์ฟื้นฟูตามเกณฑ์</p> <p><u>กิจกรรม :</u> ดำเนินการเตรียมความพร้อมตามเกณฑ์ศูนย์ฟื้นฟู</p> <p>ระยะเวลา: ไตรมาส 2</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สสอ.ฮอด นายชูเชิด ปวนปินตา</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพวิธีใหม่ New normal health service	1.ประชาชนเข้าถึงระบบบริการเฉพาะในรพ.สต	1. รพ.สต. ทุกแห่ง มีระบบ Telemedicine ทุกแห่ง ในปี 2564	โครงการพัฒนาระบบ telemedicine ผู้รับผิดชอบ : คุณจิณวัตร เลาคำ
		2. ลดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน ความดัน น้อยลงร้อยละ 10 (คนละ complicate) ต้องแยก ถ้าจะรวมก็เป็น CBD risk แล้วไปแตกที่แผนงานโครงการ	พัฒนาระบบบริการ NCD ใน รพ.สต. กิจกรรม - ออกให้บริการใน รพ.สต. โดยทีมสหวิชาชีพ - จ่ายยาในชุมชนในอสม. - มีระบบให้คำปรึกษาโดยแพทย์ประจำ รพ.สต.
		3. รพ.สต.มีการเปิดบริการ drop in center อย่างน้อยร้อยละ 40 ในปี 2564	โครงการพัฒนาศูนย์ drop-in ในรพ.สต.บ้านตาล นาคอเรือ นาพอน กองลอย บ่อสลี ผู้รับผิดชอบ : เกศรินทร์ นามแจ้ง
	2.ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการทุกระดับ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามระบบบริการสุขภาพวิธีใหม่	1. ผู้รับบริการปฏิบัติตามมาตรการ New normal หน่วยบริการทุกระดับ	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพวิธีใหม่ใน รพ.สต. <b>กิจกรรม :</b> • สร้างความรู้แก่บุคลากร / ประชาชน • สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินการ New normal (NCD) เช่น เครื่องตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว , Termo scan , เครื่องวัดความดันโลหิต ผู้รับผิดชอบ งาน NCDผู้รับผิดชอบ งาน NCD
		- ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80 - บุคลากรมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80 - ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับระบบการบริการ new normal <b>กลยุทธ์ :</b> -อบรมพัฒนาทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง - สร้างความรู้และความเข้าใจแก่ผู้รับบริการ	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพวิธีใหม่ในโรงพยาบาลฮอด <b>กิจกรรม :</b> 1.พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก - Clinic ARI - ระบบ smart hospital - ระบบจองคิวออนไลน์ -ระบบ telemedicine ผู้รับผิดชอบ -อนัญญา ปัญญามณี 2.พัฒนาระบบบริการงานห้องคลอด - ระบบ telemedicine 3.พัฒนาระบบงานห้องฉุกเฉิน



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		- กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบ telemedicine</li> <li>- การแยกโซน</li> <li>4.พัฒนาระบบงานผู้ป่วยใน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการส่งยาและสิ่งส่งตรวจโดยเครื่องจักรอก</li> <li>-ปรับปรุงห้องแยกโรคเพื่อรองรับผู้ป่วยโรคติดเชื้อ / cohort ward</li> <li>- การลดระยะเวลาารอคอยผู้ป่วยจำหน่าย</li> </ul> </li> <li>5.พัฒนาระบบงานNCD <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบ telemedicine</li> <li>- พัฒนา GRAB drug</li> </ul> </li> </ul>
		1.พบเด็กพัฒนาการสงสัยล่าช้าร้อยละ30 2.เด็กมีพัฒนาการสมวัยร้อยละ 80หลังการติดตาม 3.เด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตามส่งเสริมพัฒนาการร้อยละ100 4.เด็กมีภาวะอ้วนไม่เกินร้อยละ5 5.เด็กมีภาวะผอมไม่เกินร้อยละ10	1. อบรมทบทวนการตรวจพัฒนาการเด็กและการลงข้อมูลในเด็ก 0-5 ปี แก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ผู้รับผิดชอบแห่งละ1คน 2. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่รับผิดชอบทุกคนในด้านพัฒนาการ โภชนาการและฟัน 3. อบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้ปกครองที่มีบุตรหลานมีภาวะพร่องด้านพัฒนาการ โภชนาการและฟัน
		6.เด็ก 3-5 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ร้อยละ 50	
		ระยะเวลาการรับบริการทันตกรรมในผู้ป่วยนัด ลดลง	(เหมือนกับในยุทธศาสตร์ที่ 2 โครงการที่ 10 ) แผนงานพัฒนาศักยภาพห้องทันตกรรมสำหรับการให้บริการวิดิใหม่ กิจกรรม : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ปรับปรุงห้อง</li> <li>• ปรับระบบบริการ</li> <li>• ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน</li> </ul> ผู้รับผิดชอบ : นายวีรวัฒน์ อัครวงศ์พิพัฒน์

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
<p>4. จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ</p>	<p>1.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.2 บุคลากรมีศักยภาพตรงตามสมรรถนะ</p> <p>1.3 องค์กรมีอัตรากำลังที่เหมาะสมและพอเพียงกับปริมาณงาน</p>	<p>1.บุคลากรผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามตำแหน่งวิชาชีพมากกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.บุคลากรมีผลการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง ระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 80</p> <p>3.มีอัตรากำลังของหน่วยงานตรงตามสายงานมากกว่าร้อยละ 90</p> <p>4.องค์กรมีอัตรากำลังตาม FTE (มากกว่าร้อยละ 80)</p>	<p>1.โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน เพื่อนชวนเพื่อน และเพื่อนชมเพื่อน</p> <p>กิจกรรม : <u>เพื่อนช่วยเพื่อน</u></p> <p>-ทำบุญใส่บาตรทุกเช้าวันพฤหัสบดี สนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์ เครื่องช่วยเดิน อุปกรณ์อื่นๆแก่ผู้ป่วยผู้ยากไร้ผู้พิการ</p> <p>กิจกรรม : <u>เพื่อนชวนเพื่อน</u></p>
<p>1.4 บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี</p> <p>1.5 บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>6.บุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100</p> <p>7.ผลการตรวจสุขภาพของเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกติ</p>	<p>5.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 80</p> <p>6.บุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100</p> <p>7.ผลการตรวจสุขภาพของเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกติ</p> <p>กลยุทธ์</p>	<p>-ปฏิบัติธรรม3วัน2คืน โดยบุคลากรคปสอ. ฮอดผู้ที่ถูกคัดเลือกและผู้สนใจ</p> <p>กิจกรรม : <u>เพื่อนชมเพื่อน</u></p> <p>-คัดเลือกคนดีรักสะอาด คนดีคนน่ารัก และคนดีงดเหล้าเข้าพรรษา</p> <p>ระยะเวลา ต.ค.63-ก.ค.64</p> <p>ผู้รับผิดชอบ นางสุรางค์รัตน์ มั่นธรรม</p>
		<p>1.พัฒนาความรู้และประเมินสมรรถนะบุคลากรทุกคนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2.กำกับ ติดตาม และบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นระยะ</p> <p>3.สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร</p> <p>4.ตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ 100%</p> <p>5.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</p>	<p>2.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ฮอด</p> <p>ระยะเวลา พ.ย.63-มี.ค.64</p> <p>ผู้รับผิดชอบ นางคณินิจ ศรีสอนใจ</p> <p>-อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง</p> <p>3.โครงการนิเทศงาน คปสอ.ฮอด (แบบบูรณาการ)</p> <p>ระยะเวลา ธ.ค.63, มี.ค.64,ก.ค.64</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล/สสอ.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
			<p>4.โครงการพัฒนาศักยภาพงานแพทย์แผนไทย ระยะเวลา มี.ค.64 ผู้รับผิดชอบ นายภิญโญ แจ่มแจ้ง</p> <p>5.โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ระยะเวลา ต.ค.63-ก.ย.64 ผู้รับผิดชอบ กลุ่มการพยาบาล</p>
<p>5. บริหารจัดการ การเงิน การบัญชี และการคลังให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>2.1 สถานะการเงินการคลังไม่ติดภาวะวิกฤติ</p>	<p>1. สถานะการเงินการคลังไม่เกินภาวะวิกฤติระดับ 4</p> <p>2. ลดแผนการจัดซื้อพัสดุทุกประเภท 10% กลยุทธ์ 1.มีคณะกรรมการ CFO และลดต้นทุน กำกับ ติดตาม วางแผนและประเมินผล เพื่อลดค่าใช้จ่าย 3.มีคณะอนุกรรมการจัดเก็บรายได้ 4.จัดหารายได้ผ่านช่องทางอื่น 5.สร้างจิตสำนึกของบุคลากรเรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผู้รับผิดชอบในโรงพยาบาลและรพ.สต.เรื่องการตรวจสอบเวชระเบียน ระยะเวลา ต.ค.63-ก.ย.64 ผู้รับผิดชอบ นางปพิชญา อัครวงศ์พิพัฒน์</p>
	<p>2.2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง มีธรรมาภิบาล (ITA)</p>	<p>1. สถานบริการทุกหน่วยบริการผ่านกระบวนการประเมิน (ITA) มากกว่าร้อยละ 90</p> <p>2.สถานบริการทุกหน่วยบริการผ่านกระบวนการประเมิน (EIA) มากกว่าร้อยละ 90 กลยุทธ์ 1.พัฒนาความรู้เรื่องการเงิน การคลังแก่บุคลากร 2.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการทุจริต</p>	<p>2. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการเงิน การคลัง คปสอ.ฮอต ประจำปี 2564 ระยะเวลา ต.ค.63-ก.ค.64 ผู้รับผิดชอบ นางศุภานันท์ คำอูด และนางปิยะรัตน์ ยอดสะแล</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		3.ส่งเสริมให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นธรรม 4.ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สสอ. ระดับ 5(ร้อยละ 60)	
	2.3 มีการบริหารการเงินโดยชุมชนมีส่วนร่วม	-มีการจัดกิจกรรมเพื่อหางบประมาณสนับสนุนจากองค์กรภายนอก/เครือข่ายชุมชน <b>กลยุทธ์</b> 1.วางแผนผ่านคณะกรรมการ CFO , คพสอ. ,คณะกรรมการลดต้นทุน และ คณะกรรมการบริหาร 2.ประชุมร่วมองค์กรภายนอก/เครือข่ายชุมชน	
6. จัดระบบบริหารจัดการพัสดุให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	3.1 มีพัสดุเพียงพอและมีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการให้บริการ 3.2 มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตรงตามระเบียบพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-หน่วยบริการมีความพึงพอใจต่อการเบิกจ่ายพัสดุ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ มากกว่าร้อยละ 80 -มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ ร้อยละ 100 -อัตราการจัดซื้อพัสดุลดลง 10% -จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ 0 <b>กลยุทธ์</b> 1.มีการวางแผนการใช้พัสดุร่วมกันในองค์กร 2.มีการหมุนเวียนทรัพยากรในเครือข่าย เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่าย 3.มีระบบตรวจสอบคุณภาพ(สอบเทียบเครื่องมือ) 4.มีการนิเทศติดตาม	1.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการเงิน การคลัง คพสอ.ฮอด ประจำปี 2564 ระยะเวลา ต.ค.63-ก.ค.64 ผู้รับผิดชอบ นางศุภานันท์ คำอูต และนางปิยะรัตน์ ยอดสะแล 2.แผนการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบคลังพัสดุทุกประเภทของทุกหน่วยบริการ คพสอ.ฮอด ประจำปี 2564 ระยะเวลา ต.ค.63-ส.ค.64 ผู้รับผิดชอบ นางศุภานันท์ คำอูต

พันธกิจที่ 3 สนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
7. สร้างเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักถึงภัยสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ	1.1 ประชาชนได้รับความรู้ด้านสุขภาพหลายช่องทางและเหมาะสมกับบริบทในพื้นที่	1.1.1 หน่วยบริการสุขภาพมีช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เหมาะสมกับบริบทพื้นที่อย่างน้อย 3 ช่องทาง กลยุทธ์ : ใช้เทคโนโลยีช่วยสื่อสารให้ประชาชนได้รับความรู้ : สนับสนุนสื่อทางด้านสุขภาพให้กับนักประชาสัมพันธ์ระดับชุมชน	1. โครงการพัฒนาทักษะ และให้ความรู้ นักประชาสัมพันธ์ระดับชุมชน (นายมงคล ถาวร, นางสาวเบญจวรรณ ชติยะ)
	1.2 ประชาชนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง	1.2.1 มีเครือข่ายจัดการดูแลเรื่องไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD) เชื่อมโยงอำเภอใกล้เคียง (NCD Board Connection) 1.2.2 ร้อยละ Pt.DM ที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดีมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 1.2.3 ร้อยละ Pt.HT ที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดีมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 50	1. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เบาหวาน และความดันสูง 3. โครงการพัฒนาระบบดูแลและป้องกันโรคไตวายเรื้อรัง 4. โครงการประชาสัมพันธ์โรคหลอดเลือดสมอง (โครงการ 1-4 นายทองคำ ไบโพธิ์, นางสาวปิ่นมณี สิริโม)
		1.2.4 DM รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง ไม่เกิน ร้อยละ 5 1.2.5 ผู้สูงอายุ ที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม สมองเสื่อม และเสียงลัม ได้รับคำแนะนำและรักษา มากกว่าร้อยละ 50 กลยุทธ์ : 1. สร้างมาตรการ และส่งเสริมให้ชุมชนดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม	5. โครงการคัดกรองโรคเบาหวานความดัน (นายมงคล ถาวร, นางสาวฐิติมา ปาทะ)  1. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม สมองเสื่อม และเสียงลัม (นางสร่างค์รัตน์ มั่นธรรม, นางสาวฐิติมา ปาทะ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
	<p>1.3 บุคลากรสาธารณสุข มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี เป็นแบบอย่างในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>1.4 ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤติฉุกเฉิน เข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</p>	<p>2. มี Data Health Center เชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอกเครือข่ายบริการ</p> <p>1.3.1 ร้อยละ 50 ของบุคลากรสาธารณสุข มีภาวะสุขภาพดี</p> <p>1.3.2 บุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ มีสุขภาพที่ดีขึ้น ร้อยละ 80</p> <p>กลยุทธ์ : มีแผน DPAC ในสถานบริการ ทุกแห่ง</p> <p>1.4.1 จัดตั้งหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉินระดับต้นเพิ่มขึ้น 1 แห่ง</p> <p>กลยุทธ์ : ประชาคมหมู่บ้าน, คีนข้อมูล</p>	<p>1. แผน DPAC สำหรับบุคลากร คปสอ.ฮอด (นางสาวกชพร ศรีสอนใจ , นางสาวฐิติมา ปาทะ)</p> <p>1. ผลักดันให้เกิดหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉินระดับต้น</p> <p>2. อบรบเจ้าหน้าที่ คปสอ. เรื่องระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (แผนงาน 1-2 นางสาวอรจนา พิมสาร, นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ )</p>
<p>8. บูรณาการความร่วมมือการจัดการด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่าน พชอ. พชต. และหมู่บ้านต้นแบบ</p>	<p>2.1. อสม. มีการพัฒนาศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน</p>	<p>2.1.1 มี อสม. ดีเด่นระดับอำเภอครบทุกสาขา</p> <p>2.1.2 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อสม. ร้อยละ 80</p> <p>กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพ อสม. : สร้างแรงใจให้แก่ อสม.</p> <p>2.2.1 มีตำบลจัดการสุขภาพ ร้อยละ 100</p>	<p>1. โครงการประกวด อสม. ดีเด่น ระดับอำเภอ</p> <p>2. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม ในการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน (โครงการ 1-2 นายมงคล ถาวร, นางสาวเบญจวรรณ ขัติยะ)</p> <p>1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ (พชอ.) และระดับตำบล (พชต.) เพื่อชุมชน สุขกาย สุขใจ สุขเงิน (นายพจน์ มูลตุ่น)</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
	<p>2.2 พขอ. พชต. เป็นภาคี เครือข่ายให้การสนับสนุนและมี ส่วนร่วมด้านการจัดการสุขภาพ</p> <p>2.3 มีเครือข่ายจัดการสุขภาพ ต้นแบบระดับตำบล (ชุมชน สร้างสุข สุขกาย สุขใจ สุขเงิน) และหมู่บ้านต้นแบบ</p>	<p>กลยุทธ์ : มีคณะกรรมการ/และ อนุกรรมการ พขอ. พชต.</p> <p>2.3.1 มีหมู่บ้านต้นแบบ ตำบลละ 1 หมู่บ้าน</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีการ พัฒนาสู่ชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพ</p> <p>2. มีการประเมินหมู่บ้าน ชุมชนสร้างสุข( สุขกาย สุขใจ สุขเงิน)</p>	
<p>9. ส่งเสริมให้ประชาชนจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการ ป้องกันควบคุมโรค รวมถึงลด ปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p>	<p>3.1 ประชาชนสามารถจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการเกิด โรคและภัยสุขภาพ</p>	<p>3.1.1 หมู่บ้านที่พบผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก ไม่เกิด 2 nd</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>1. ผู้นำชุมชน เป็นผู้บัญชาการในชุมชน</p> <p>2. มี DENGUE DOCTOR</p>	<p>1. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยยุง อำเภอสอด (นายมงคล ถาวร, นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน ฝุ่นควัน อำเภอสอด (นายมงคล ถาวร, นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)</p>
	<p>3.2 ประชาชนได้รับความ ปลอดภัยในการบริโภค และ</p>	<p>3.1.2 มีระบบเฝ้าระวัง ฝุ่นควัน ครอบคลุม ทุกสถานบริการ</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>มีการแจ้งเตือน, มีเครือข่ายทำงานร่วมกัน, มีห้องปลอดฝุ่น</p> <p>3.2.1 สถานประกอบการตามเป้าหมาย ได้รับการตรวจสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>1. โครงการ คัดกรองผู้บริโภครอ อำเภอสอด (นางสาววาริณ ปัญญา รัตน์, นายอินตา ต่าผื่น)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบประเมินสถานที่/จำหน่ายผลิตภัณฑ์ 10 แห่ง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
	ได้รับการเฝ้าระวังด้านการคุ้มครองผู้บริโภค	<p>3.2.2 คริวเรือนของประชาชนกลุ่มเสี่ยงไม่พบยาปฏิชีวนะ/ยาหม้ออายุ</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบประเมิณสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์</li> <li>2. ตรวจสอบข้อมูลยาปฏิชีวนะ/ยาเหลือใช้และผลิตภัณฑ์สุขภาพที่มีส่วนผสมของสเตียรอยด์ ในครัวเรือน</li> </ol>	<p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ รพสต อสม เพื่อพัฒนาระบบการแจ้งเตือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพผ่านช่องทาง แอป ทาไว (tawai)</p> <p>กิจกรรม 3 การเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาเชิงรุกในชุมชน (active surveillance)</p>
10. ส่งเสริมให้ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงโรคอุบัติใหม่	4.1 ประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมป้องกัน ด้านสุขภาพ จากโรคอุบัติใหม่	<p>4.1.1 มีการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และควบคุมโรคโควิด 19 ของ ศบค. ร้อยละ 100 (ล้างมือ สวมหน้ากาก เว้นระยะห่าง ทำความสะอาด ไม่แออัด)</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง</li> <li>2. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังโรคในชุมชน</li> </ol> <p>หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. ให้ความรู้กับประชาชน และบุคลากรสาธารณสุข</li> </ol>	1. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน โรคโควิด 19 อำเภอฮอด (นางสาวจุฑามาศ ไหม่มามูล, นายมงคล ถาวร, นางสาวสุทธิรักษ์ มะโนคำ)

พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการบริหารและการบริการของหน่วยบริการสุขภาพในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
11. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะที่หน่วยงานกำหนด	1.บุคลากรมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมตามสายงานและเพียงพอ	<p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.อบรมด้านทักษะพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2.มีการประเมินประสิทธิภาพ ทักษะการทำงานเป็นระยะๆ</li> <li>3.มีการประชุมกำกับ/ติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายทุกไตรมาส</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยบริการ ได้รับการอบรมและผ่านการประเมินทักษะการปฏิบัติงาน 100%</li> </ol>	<p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่เจ้าหน้าที่ คปสอ.ฮอต</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปที่เกี่ยวข้องกับภาระงานของหน่วยงาน เช่น JHICS, HosXp, , PCU Money, การเงิน การพัสดุ และเกณฑ์คงค้าง, และการแก้ปัญหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง พื้นฐาน</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับติดตามประเมินผลความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รายไตรมาส</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นายพจน์ มุลต่น /คامين/สุทธิรักษ์/นายจิมวัตร เลาคำ</p> <p><b>ระยะเวลา</b> ต.ค.63 – ก.ย.64</p>
12. พัฒนาระบบเชื่อมโยงและขยายระบบเครือข่ายการส่งข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีระบบ Data Center ระดับอำเภอ (สสอ.)</li> <li>2. มีการเชื่อมโยงเครือข่ายหน่วยบริการทุกแห่ง</li> <li>3. มีผู้ดูแลรับผิดชอบอย่างชัดเจน</li> </ol>	<p><b>กลยุทธ์ :</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดตั้ง Data Center และผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยบริการในอำเภอ ภายในปี 2564</li> <li>2. มีการส่งข้อมูลที่ศูนย์ Data Center ถูกต้อง ตรงเวลา โดยมีผู้รับผิดชอบกำกับ/ติดตามอย่างชัดเจน</li> <li>3. ระดับความถูกต้องของข้อมูล มากกว่าร้อยละ 95</li> </ol>	<p>2. โครงการพัฒนาระบบ Health Data Center ระดับอำเภอ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดหาสถานที่และอุปกรณ์สำนักงานระบบสื่อสารที่จำเป็นในHDC</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> สร้างเครือข่ายและวางระบบในการส่งข้อมูลให้ HDC มีคณะกรรมการบริหารข้อมูล</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> สรรหาผู้รับผิดชอบในการส่งข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจน</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นายสุพจน์ มุลต่น น.ส.สุทธิรักษ์ มะโนคำ</p> <p><b>ระยะเวลา</b> ต.ค.63 – ก.ย.64</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
<p>13. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ และการดำเนินงาน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital</p>	<p>1.มีอุปกรณ์ที่ทันสมัยและเพียงพอ 2.มีการพัฒนา/ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย 3.ก้าวสู่การเป็น Smart Hospital</p>	<p>กลยุทธ์ : ใช้เกณฑ์ Smart Hospital กำกับ ติดตาม พัฒนาระบบตามมาตรฐาน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยบริการมีการใช้ระบบ Telemedicine 100%</li> <li>2. รพ.ฮอด มีการดำเนินงาน Digital Transformation ในระดับ 2 ขึ้นไป</li> <li>3. มีการเชื่อมโยงข้อมูลระบบบริหารจัดการเวชภัณฑ์ ระหว่าง รพ.แม่ข่าย กับ รพ.สต. ได้ร้อยละ 100</li> <li>4. ผู้ป่วยทั่วไปที่มีรับบริการ สามารถใช้ระบบจองคิวออนไลน์ได้ ร้อยละ 10 ของผู้มารับบริการในคลินิกที่เปิดบริการจองคิว</li> </ol>	<p>1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ และการดำเนินงาน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital กิจกรรม – ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบไอทีของหน่วยงานทุกไตรมาส - จัดหาระบบปฏิบัติการ โปรแกรม Hardware Software เพื่อรองรับการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล - กำกับ ติดตาม นิเทศ ประเมินผล ทุกไตรมาส ผู้รับผิดชอบ นายจิมวัตร เลาคำ/ น.ส.ปิยะวรรณ เกษมศรี /นายพจน์ มุลตุ่น ระยะเวลา ต.ค.63 – ก.ย.64</p> <p>2.แผนงานประชาสัมพันธ์การใช้ระบบจองคิวออนไลน์ - ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ - จัดทำแนวทางการจองคิวออนไลน์แก่ผู้รับบริการ ผู้รับผิดชอบ นายจิมวัตร เลาคำ ระยะเวลา ต.ค.63 – ธ.ค.63</p>
			<p>3. แผนงานพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลเวชระเบียนในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ นายจิมวัตร เลาคำ ระยะเวลา ต.ค.63 – ธ.ค.63</p>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฮอด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศของโรงพยาบาลฮอด  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
โรงพยาบาลฮอด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฮอด

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลฮอด

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ: นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

- แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข คปสอ.ฮอด.จ.เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)

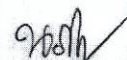


(นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวนภัสวรรณ ตาลผัด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒินันท์ อินตา)

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓