Eh ๗๗.
ข้อ 1

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564
คปสอ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

สถานการณ์/สภาพปัญหา

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารการเงิน การบัญชี ของหน่วยงานย่อยในคปสอ.ฮอดในปัจจุบันบุคลากรผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานดังกล่าว โดยเฉพาะโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีหน้าที่หลักคือการให้การรักษาผู้ป่วย และต้องปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุควบคู่ไปด้วย ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ และประสบการณ์ในเรื่องของระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงาน จึงทำให้การปฏิบัติงานยังขาดประสิทธิภาพ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทางโรงพยาบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและปัญหาที่เกิดขึ้น จึงจัดทำโครงการนี้ เพื่อให้บุคลากรของคปสอ.ฮอดมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับหลักการคุ้มค่า โปร่งใส ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

1. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุของคปสอ.ฮอด มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยงาน
2. เพื่อให้การบริหารงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
3. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
4. เพื่อให้บุคลากรของคปสอ.ฮอด ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งสามารถทราบถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง และไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1 : ชื่อ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

O ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

/ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน พันธกิจที่ 4 จัดระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหน่วยบริการ

O แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ / เงินบำรุงของหน่วยบริการ 7,960 บาท O ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน).....O เงินงบประมาณ ปี 2564 O อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ปี 2564	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ 3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร คปสอ.ฮอด	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน/งานพัสดุ รพ.สต. 13 แห่ง แห่งละ 2 คน จำนวน 26 คน 2. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ รพ.ฮอด จำนวน 5 คน 3. เจ้าหน้าที่งานการเงิน รพ.ฮอด จำนวน 5 คน 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ 4 ฝ่าย ฝ่ายละ 1 คน จำนวน 4 คน รวม 40 คน	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และงานพัสดุ	กุมภาพันธ์ 2564 - มีนาคม 2564	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คนๆละ 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท 3,600 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน เป็นเงิน 360 บาท	น.ส.รัชฎาพร เนตรแสนศรี นางศุภานันท์ คำอุด
	ตัวอักษร (เจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)				รวมทั้งสิ้น 7,960 บาท	

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวรัชฎาพร เนตรแสนศรี)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเชิด ปวนปินตา)
สาธารณสุขอำเภอฮอด

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายทวิช แต้วประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

.....
หัวหน้าหน่วยบริการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ
คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน เนื่องจากระเบียบผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เพื่อให้ก้าวทันยุคของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วตามกระแสโลกาภิวัฒน์ การปฏิบัติงานของบุคลากรต้องเป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ มีวินัย คุ้มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบหลักเกณฑ์ของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องถือปฏิบัติ จึงจำเป็นต้องส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบของทางราชการ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป ซ้ำหากผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังสามารถมีความรู้อย่างถ่องแท้ในเรื่องดังกล่าวก็สามารถให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในองค์กรให้ทราบถึงสิทธิที่ควรมีควรได้และเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง สำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลต้องดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานราชการที่บุคลากรนั้นๆสังกัดอยู่ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพจึงมีความจำเป็นแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มยิ่งขึ้นต้องสอดคล้องกับหลักการคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้

จากเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ สำหรับบุคลากรของคปสอ.ฮอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรไปปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ

2.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ

2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร คปสอ.ฮอด

3. เป้าหมาย

3.1 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเงิน/งานพัสดุ รพ.สต 13 แห่ง แห่งละ 2 คน จำนวน 26 คน

3.2 เจ้าหน้าที่งานพัสดุ รพ.ฮอด จำนวน 5 คน

3.3 เจ้าหน้าที่งานการเงิน รพ.ฮอด จำนวน 5 คน

/3.4 เจ้าหน้าที่...

3.4 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ 4 ฝ่าย ฝ่ายละ 1 คน จำนวน 4 คน
รวม 40 คน

4. พื้นที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

5. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

5.1 ประชุมคณะทำงานผู้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ

5.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.3 จัดทำโครงการและรายละเอียดเสนองบประมาณ

5.4 ติดตามผลการเสนอของงบประมาณตามรายละเอียดโครงการที่เสนอขอ

5.5 ดำเนินการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

5.6 สรุปผลการดำเนินโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ.2564

7. งบประมาณ

ดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564 โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลฮอด ตามรายละเอียดดังนี้

7.1 ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 50 บาท จำนวน 40 คน	เป็นเงิน 2,000 บาท
7.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 40 คน	เป็นเงิน 2,000 บาท
7.3 ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คนๆละ 3 ชั่วโมงๆ ละ 600	เป็นเงิน 3,600 บาท
7.5 ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ผืน	เป็นเงิน 360 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,960 บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

8. ผู้รับผิดชอบ

8.1 นางสาวรัชฎาพร เนตรแสนศรี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน โรงพยาบาลฮอด

8.2 นางศุภานันท์ คำอุด เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน โรงพยาบาลฮอด

/9. ตัวชี้วัดโครงการ...

9. ตัวชี้วัดโครงการ

9.1 ร้อยละของความถูกต้องในการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณถูกต้อง ตามระเบียบ ตรวจสอบได้ทันตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 95

9.2 ร้อยละของความถูกต้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง ตามระเบียบและข้อสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบได้ทันตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 95

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี และงานพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค รวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายชูเชิด ปวนปินตา)

สาธารณสุขอำเภอฮอด

รองประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอฮอด

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

(ลงชื่อ).....

(นายจตุชัย มณีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

กำหนดการ

"โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ"

คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

.....

วันที่.....เดือน.....2564

เวลา 08.00 – 08.30 น. - ลงทะเบียนการประชุม

เวลา 08.30 – 09.00 น. - พิธีเปิดการประชุม โดย ผอก.รพ.ฮอด (ประธาน คปสอ.ฮอด)

งานการเงินและการบัญชี โดย วิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เวลา 09.00 – 10.00 น. - ระเบียบการเดินทางไปราชการ

เวลา 10.00 – 11.00 น. - ระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

เวลา 11.00 – 12.00 น. - ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนค่าเจ้าหน้าที่ฯ

เวลา 12.00 – 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

งานพัสดุ โดย วิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เวลา 13.00 – 14.30 น. - ระเบียบ และข้อสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง

- แนวทางปฏิบัติ และข้อควรระวังในการจัดซื้อ/จัดจ้าง

เวลา 14.30 – 16.00 น. - การบันทึกข้อมูลวิธีการจัดซื้อจัดจ้างตามวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง ผ่านระบบ e-GP

เวลา 16.00 – 16.30 น. - อภิปรายและตอบข้อซักถามทั่วไป / ปิดการประชุม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และเวลา 14.30 น.

รูปภาพประกอบโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564

กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้โดยการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ

ภาพกิจกรรม การอบรมโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ คปสอ.ฮอด ประจำปี 2564
วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564
ณ ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด