



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลฮอด.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลฮอด ๒๙๔ ม.๑๐ ต.ทางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นส.สิริธร ลิขิตวรกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๑๕๖๘๖๕๒๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-บุคลากรโรงพยาบาลฮอดมีส่วนร่วมในกิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรม มีความสุขในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครอบครัวและสังคม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรโรงพยาบาลฮอดมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการพึงพอใจ.....



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมมอบเครื่องอุปโภค บริโภค ของใช้ที่จำเป็น แก่ผู้พิการ ผู้ป่วยและผู้ยากไร้ ในอำเภอฮอด	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร โรงพยาบาลฮอดมี น้ำใจ ความ เสียสละ มีส่วนร่วม ในด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อสังคม	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วนร่วม	บุคลากรมี น้ำใจที่ดีงาม ในการ แบ่งปันผู้ ได้รับมี ความสุข	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมตักบาตรทุกเช้าวัน พฤหัสบดี	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร โรงพยาบาลฮอดได้ ทำความดี และ ส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ดีงาม เป็น แบบอย่างต่อสังคม	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฮอด	บุคลากร ร่วมกัน ทำบุญตัก บาตรทุกเช้า วันพฤหัส ร้อยละ ๘๐	บุคลากร รักษาและ สืบสาน วัฒนธรรมที่ ดีงาม	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมตั้งปณิธานงดเหล้า เข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วนร่วมใน ด้านคุณ- ธรรมจริยธรรมใน องค์กร	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฮอด	บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดร่วมตั้ง ปณิธานงด เหล้า เข้าพรรษา ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี สุขภาพที่ดี และสามารถ เก็บเงินได้ มากขึ้น	-	-	-	-	✓	



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีน้ำใจ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร คปสอ. ฮอด มีน้ำใจให้กับ ผู้ร่วมงานและ ผู้รับบริการทั้งเป็น แบบอย่างให้กับ องค์กร	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วนร่วม ร่วม	บุคลากรมี การปฏิบัติ ตนตาม บุคคล ต้นแบบ	๑,๐๐๐	-	-	-	✓	
๕. กิจกรรมบรรยายธรรมะและ หลักการดำเนินชีวิต ทุกวัน พฤหัสบดี ที่ ๓ ของเดือน	เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดมีส่วนร่วมใน ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฮอด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดเข้าร่วม ฟังการ บรรยาย	บุคลากร ปฏิบัติงาน อย่างมี ความสุขมี ประสิทธิภาพ	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๑,๐๐๐					

ลงชื่อ สว. น.จ. ผู้เสนอแผน
(..... นส.สิริจร ลิขิตวรกุล.....)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ทวิช ผู้อนุมัติแผน
(นายแพทย์ ทวิช แก้วประเสริฐ.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ