

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฮอด ครั้งที่ 11 / 2562

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2562

ณ ห้องประชุม ออบหลวง โรงพยาบาลฮอด

รายชื่อมาประชุม

1. นายทวิช แก้วประเสริฐ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด	ประธานกรรมการ
2. นายพิษณุ สุดใจ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
3. นายวีรวัฒน์ อัครวงศ์พัฒน์	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
4. นางอัสพร อภิญาวงศ์เลิศ	ตำแหน่ง เกษษกรชำนาญการ	กรรมการ
5. นายธนน อินตา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
6. นางรติชยา แก้วกันใจ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
7. นางคณินิจ ศรีสอนใจ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
8. นางสาวอนัญญา ปัญญามณี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9. นางปราณี ภิระมูล	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
10. นางสาวสุธิพา ตากลม	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
11. นายทองคำ ไบโพธิ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
12. นางธัญลักษณ์ สายประเสริฐ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
13. นางธนวรรณ นภาวรรณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
14. นางสุรางรัตน์ มั่นธรรม	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
15. นางสาวผ่องพรรณ ชันคำตั้ง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
16. นางศุภานันท์ คำอูด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการ
17. นางปิยะรัตน์ ยอดสะแล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
18. นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

1. นายนพดล บุญเฉลย	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ติตราชการ)
2. นายวีรวัฒน์ อัครวงศ์พัฒน์	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ (ติตราชการ)
3. นางสาวนภัสวรรณ ตาลผัด	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ติตราชการ)
4. นางจุฑามาศ ไหม่มามูล	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ลา)

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. น.ส.สิริธร ลิขิตวารกุล	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
2. นางกนกวรรณ ธนนชัย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1. มีผู้ป่วยในอำเภอฮอด เป็นครอบครัวผู้ยากไร้ ได้ถวายฎีกาถึงในหลวง ได้รับเป็นผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ ในส่วนของจังหวัดมีองค์กรหลายแห่งที่ได้มาช่วยเหลือ เช่น พม.จังหวัด, อปท., พัฒนาการอำเภอ, หน่วยงานสาธารณสุข เป็นต้น ได้ดำเนินการปรับปรุงห้องสำหรับใช้ฟอกไตทางหน้าท้อง มีการช่วยเหลืออื่นๆ แก่

ผู้ป่วยและบุคคลในครอบครัว รวม 5 คน โดยบุตรชายคนโต ได้รับเข้าทำงานที่ รพ.ฮอด แผนกช่าง ซึ่งหน่วยงานสาธารณสุขจะได้มีการรายงานการช่วยเหลือผู้ป่วย และบุคคลในครอบครัว ต่อจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

2. สรุปผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 2 พบประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

2.1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย 1) อัตราส่วนการตายมารดาเพิ่มขึ้น ต้องติดตามดำเนินการเรื่อง Provincial Network Care 2) กลุ่มเด็กปฐมวัย ควรพัฒนาการใช้คู่มือ DSPM, TEDA4I สร้าง Node ขับเคลื่อนโภชนาการ 3) อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี กำกับติดตามนโยบายเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการคุมกำเนิดในวัยรุ่นหลังคลอด/หลังแท้ง/เพื่อป้องกันการตั้งครรภ์ซ้ำ 4) LTC บูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ที่ประชุม – ฝ่ายเวชจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในโรงเรียน , LTC ให้ดำเนินการต่อเนื่อง ระวังไม่ให้มีปัญหาเรื่องการจ่ายเงิน Care giver ของท้องถิ่น

2.2 การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ 1) EOC&SAT ควรมีการเตรียมแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน และการซ่อมแผน 2) NCD พัฒนาระบบบริการ และรูปแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับผู้ป่วย DM HT การพัฒนาศักยภาพบุคลากร 3) การพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกำกับกับการขนส่งมูลฝอยติดเชื้อเป็นแบบ Digital Tracking 4) โครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย การดำเนินงานคลินิกอดบุหรี่ยังไม่เป็นรูปธรรม

ที่ประชุม – โครงการ 3 ล้าน 3 ปี ยังไม่เห็นผลการดำเนินงาน ให้ทำแผนติดตาม

2.3 การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ 1) พขอ. ผลที่ได้จากการดำเนินการไม่ถึงท้องถิ่นและประชาชน 2) PCC ขาดแคลนแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ระบบบริหารจัดการสนับสนุนการดำเนินงาน 3) รพ.สต. ติดดาว การวางระบบการสื่อสารไปถึงระดับจังหวัด อำเภอและการวางโครงสร้างการประเมินยังไม่ได้พอ

2.4 โครงการตามพระราชดำริ : อัตราความสำเร็จรักษาผู้ป่วยวัณโรค พบปัญหาเรื่องการขึ้นทะเบียนยังต่ำกว่าเป้าหมาย การเข้าถึงระบบบริการที่ล่าช้าทำให้ผู้ป่วยเสียชีวิตระหว่างการรักษาสูง
ที่ประชุม – ฝ่ายเวช เน้นการดำเนินงาน TB

2.5 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) 1) RDU, การจัดการเชื้อดื้อยา (AMR) อัตราผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยามีแนวโน้มเพิ่มขึ้น 2) การบำบัดรักษาเยาเสพติด ระบบบริการควรประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3) ติดตามอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ สร้างความตระหนักในการรับรู้ถึงสัญญาณเตือนของการฆ่าตัวตายให้กับครอบครัว อสม. 4) สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ Career path ของ TC nurse ไม่ชัดเจน 5) สาขาไต ขาดบุคลากรสหวิชาชีพใน CKD Clinic/รพช. 6) ลดความแออัด One Day Surgery สร้างความเข้าใจกับแพทย์ผู้ปฏิบัติงาน 7) สาขาแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ขาดการบูรณาการการสนับสนุนระบบยาสมุนไพร ควรมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อผลิตและกระจายยาสมุนไพร 8) สาขาโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ควรดำเนินการในเชิงรุก ให้ประชาชนรู้จัก Stroke Awareness 9) สาขาอายุรกรรม ควรจัดทำ Sepsis Protocol/CPG เป็นแนวทางให้เหมือนกันทั้งจังหวัด 10) สาขาหัวใจและหลอดเลือด พบปัญหาเรื่องการเข้าถึงบริการสู่ระบบ fast track STEMI/NSTEMI 11) สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน การเข้าถึงระบบ Fast tract ล่าช้าในหลายเขตสุขภาพ อัตราการเรียกใช้บริการหมายเลข 1669 มีน้อย

ที่ประชุม – RDU หาผู้รับผิดชอบงานดำเนินการต่อ , อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จให้ติดตามเครือข่ายการทำงาน , การบริจาคอวัยวะ กำหนดให้งาน OPD คุณอนัญญา เป็นผู้รับผิดชอบ หากมีผู้ที่ประสงค์บริจาคอวัยวะให้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

2.6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ส่วนใหญ่ขับเคลื่อนตามกลไกการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้ทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน เพื่อดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด

2.7 การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี พบประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) โครงการเมืองสมุนไพร 2) โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า 3) โครงการพัฒนาระบบการป้องกัน และควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี

3. เรื่องจาก CFO ที่นำเสนอเขต ผู้ตรวจให้ติดตาม

3.1 เรื่อง TB , COPD , หมอกควัน PM2.5 , 1 Provin 1 ER ซึ่ง รพ.ฮอด เป็น Gate keeper ที่จะต้องส่งต่อผู้ป่วยเข้าสายใน จึงควรมีการพัฒนากระบวนการ ER ซึ่งในส่วนนี้จะต้องจัดระบบของจังหวัด ว่าสายได้ จะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง

3.2 รายรับ รายจ่าย น่าจะมีปัญหาเรื่องสต็อก ให้แต่ละฝ่าย เกสฯฯ ทันตกรรม lab พัสตุ จะต้องมีการวางแผนและเข้าไปดูสต็อกของฝ่ายและหน่วยงานอื่นๆใน รพ. ภายในเดือนนี้ ส่วนของ รพ.สต.ให้ลดสต็อกเหลือ 30 วัน ผู้ตรวจเน้นย้ำให้รายงานผลการดำเนินงานทุก 1 เดือน หรือทุกไตรมาส

3.3 ตรวจสอบการ refer ดึงรายงานทั้งหมดดูว่าส่งไปที่ รพ.ใด เป็นจำนวนกี่ราย เป็น case อะไรบ้าง มีค่าใช้จ่ายเท่าไร

3.4 การ refill ยา

3.5 Intermediate care ปัญหาส่วนใหญ่คือ รพ.ใหญ่ไม่ส่งต่อผู้ป่วยกลับมา

3.6 การเคลมที่ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ มอบหมายให้คุณพิชญาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอข้อมูลในที่ประชุม ลดต้นทุน

4. แผนเงินบำรุง รพ.ฮอด ปีงบประมาณ 2563 ให้งานพัสตุ ดำเนินการเร่งด่วน ดังนี้

4.1 ระบบสแกนใบหน้า (งานบริหารและยุทธศาสตร์ตรวจสอบผลการเข้า-ออกงาน กำหนดมาตรการดำเนินงาน กรณีบุคลากรเข้างานสาย)

4.2 เครื่องทำลายเอกสาร (และให้งานบริหาร ทำหนังสือขอทำลายเอกสาร)

5. เรื่องจากการประชุม กวป. วันที่ 28 ตุลาคม 2563

5.1 สสจ.แจ้งเรื่องประชาชนในเขตจังหวัดลำพูนเข้ามาใช้บริการใน รพ.จอมทอง ซึ่งทำให้มีปัญหาในเรื่องของการตามจ่าย ได้มีการประชุมในระดับจังหวัดแล้ว ซึ่ง สสจ.จะเป็นผู้กำหนดแนวทางตามจ่ายเอง ไม่ใช่ รพ.เป็นผู้กำหนด

5.2 นักศึกษาที่จะมาดูงาน/ฝึกงาน ต่างสังกัดหรือหน่วยงานอื่น ให้ใช้ระเบียบของการให้นักศึกษานอกสังกัดอบรม ปี 2528 และระเบียบมอบอำนาจของจังหวัดในหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานหรือหน่วยบริการสามารถตัดสินใจที่จะรับหรือไม่รับได้เลย ไม่ต้องผ่านจังหวัด ให้หัวหน้าฝ่ายงานดูศักยภาพ ความปลอดภัย ระเบียบที่เข้ามา โดยเฉพาะการสนับสนุนงบประมาณ จะต้องนำงบประมาณเข้าเงินบำรุงหรือกองกลางตามระเบียบ

5.3 สสจ. มีแผนจัดตั้ง รพ.สาขา ในเมือง ซึ่งกำลังจะเริ่มโครงการ โดยแบ่งชุดทำงานออกเป็น 2 ชุด คือชุดจัดหาพื้นที่ และชุดระดมทุน/ทรัพยากร

5.4 งาน คบส. เรื่อง กัญชา จะมีส่วนดูแลหลัก 4 ส่วน งาน NCD ดูแลเรื่องคลินิกกัญชา, งานพัฒนาฯ ดูแลเรื่อง Service plan กัญชา ให้งานเกสฯฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก, งานแพทย์แผนไทย, งาน คบส. ดูแลเรื่องการอนุญาต โดยมีแพทย์เป็นผู้สั่งยา

5.5 PM 2.5 / หมอกควัน ให้งานกลุ่มงานเวชฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อไป

5.6 รับเสด็จ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุภาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเปิดอาคารพระราชทาน ณ โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา อ.กัลยาณิวัฒนา จ.เชียงใหม่ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562

5.7 การแข่งขันกีฬาสาธารณสุข 2562 สายใต้ วันที่ 22-23 พ.ย.62 สายกลาง วันที่ 29-30 พ.ย.62 สายเหนือ วันที่ 14 ธ.ค.62

5.8 การประชุมกวป.สันจร เดือนมกราคม 2563 คปสอ.แม่วางเป็นเจ้าภาพ จัดขึ้น ณ ศูนย์วิจัยเกษตรหลวงเชียงใหม่ (ขุนวาง) อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10 / 2562 วันที่ 16 ตุลาคม 2562

- รับรอง -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานต่าง ๆ

4.1 กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

1. ข้อมูลรายงานคงเหลือประจำวัน จากรายงาน 407 ณ 1 พ.ย.62

1) บัญชีเงินฝากธนาคาร UC งบลงทุนคงเหลือ 15,656.74 บาท (บัญชีงบลงทุน 2,510,272.63 บาท จ่ายครุภัณฑ์ 2,499,672.63 บาท เงินเหลือจ่ายปี 2562 จำนวน 10,600 บาท)

2) เงินฝากธนาคารกองทุน UC 10,359,096.15 บาท รับ 28,275,978.48 บาท จ่าย 2,801,346.25 บาท รวมเงินฝากธนาคารกองทุน UC 35,833,728.38 บาท หนี้สิน UC แล้ว คงเหลือเงิน UC สุทธิ 14,245,074.70 บาท

3) เงินฝากเงินบำรุง 1,296,589.52 บาท รับ 3,206,065.72 บาท จ่าย 2,437,906.74 บาท คงเหลือ 2,064,748.50 บาท หักหนี้สินเงินบำรุงค่าวัสดุเกษตรกรรม/วัสดุอื่น ๆ/อื่น ๆ 2,713,678.98 บาท คงเหลือ -719,217.25 บาท

4) เงินฝากธนาคารเงินอื่น ๆ คงเหลือสุทธิ 67,871.28 บาท

5) เงินฝากธนาคารรวมทั้งหมด 37,982,004.90 บาท

2. Planfin สถานะการเงิน ไตรมาส 4/2562 ณ วันที่ 26 ต.ค.62

1) สรุปผลการประเมินต้นทุนหน่วยบริการแบบ Quick Method

- ผู้ป่วยนอก (บาท) Mean+1SD 803.39 ผ่าน

- ผู้ป่วยใน(บาท) Mean+1SD 19,257.9576 ผ่าน

2) สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน (7 Plus)

- CR 1.02 - QR 0.86 - Cash 0.37 - NWC 396,126.22

- NI+Depreciation (3,830,945.57) - Risk Scoring 6

3) สรุปผลการประเมินร้อยละของหน่วยบริการมีผลต่างของแผนประมาณการรายได้และผลการดำเนินงานด้านรายได้ (ไม่รวมงบลงทุน) ไม่เกินร้อยละ +/-5

- แผนรายได้ 123,867,008.39 บาท - รายได้จริง 130,649,802.50 บาท

- ส่วนต่าง 6,782,794.11 บาท - ร้อยละ 5.84 ไม่ผ่าน

4) สรุปผลการประเมินร้อยละของหน่วยบริการมีผลต่างของแผนประมาณการรายได้และผลการดำเนินงานด้านรายได้ (ไม่รวมงบลงทุน) ไม่เกินร้อยละ +/-5

- แผนรายจ่าย 114,970,272.73 บาท - รายจ่ายจริง 130,111,823.83 บาท

- ส่วนต่าง 15,141,551.10 บาท - ร้อยละ 13.17 ไม่ผ่าน

3. ITA ระบบ MITAS

1) หน่วยรับตรวจ 1,850 หน่วย

- ระบบเปิดแบบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT) ตั้งแต่วันที่ 12 พ.ย.62 – 16 ธ.ค.62

2) ผู้ตรวจประเมินฯ

- แจ้งเวลาตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT) ตั้งแต่วันที่ 19 พ.ย.62 – 2 ม.ค.63

3) ปีระบบการตรวจประเมิน วันที่ 3 ม.ค. 63

ที่ประชุม – ผู้รับผิดชอบแต่ละ EB ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสิ้นเดือน พ.ย.62 และนำเสนอ วันที่ 2 ธ.ค.62 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมออบหลวง

4. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน รพ.ฮอด

1) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมและคณะทำงานชมรมจริยธรรม

2) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเดือนละครั้งและเนื่องในวันสำคัญต่างๆ

3) กิจกรรม 5 ส

4) จัดประชุมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

5) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ

5.1) ร่วมกันทำความสะอาดวัด โรงพยาบาล

5.2) ปลูกต้นไม้ ผักปลอดสารและบำรุงรักษาในโรงพยาบาล

6) กิจกรรมลดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

6.1) มาตรการปิดเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า

6.2) การคัดแยกขยะติดเชื้อ

ที่ประชุม – ให้แยกโครงการที่เป็นคุณธรรมจริยธรรม ออกจากโครงการของงาน ENV โดยโครงการที่เป็นคุณธรรมจริยธรรม ให้แบ่งเป็น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม มอบหมายคุณสุรางค์รัตน์ ด้านการป้องกัน/ระเบียบกฎหมาย มอบหมายคุณพิชญ์ รับผิดชอบดำเนินการ

- งาน IC ดูเรื่องการติดเชื้อ, งานบริหารและงานอนามัยสิ่งแวดล้อมดูเรื่องระบบขยะ, คุณทองคำ กิจกรรม 5 ส., คุณสุรางค์รัตน์ งานจิตอาสา

4.1.1 งานพัสดุ

1. ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ

1) บันทึกขออนุมัติขอซื้อ/ขอจ้าง (งานพัสดุ/หน่วยงานต่างๆ)

2) เสนอหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์/พ่อบ้านและ ผอ.ก.เซ็นอนุมัติ

3.1) ดำเนินการขอซื้อ/จ้าง และลงระบบ e-GP (วงเงินไม่เกิน 5,000 บาท ไม่ต้องลง e-GP)

3.2) กรณีเป็นหน่วยงานอื่นขออนุมัติ(ที่ไม่ใช่งานพัสดุ)

3.2.1) ผอ.ก.อนุมัติ กลับคืนมาให้งานพัสดุ

3.2.2) งานพัสดุส่งคืนให้แต่ละฝ่ายงานดำเนินการซื้อ/จ้าง

3.2.3) ดำเนินการขอซื้อ/จ้าง และลงระบบ e-GP (วงเงินไม่เกิน 5,000 บาท ไม่ต้องลง e-GP)

ที่ประชุม – บางหน่วยงานไม่ได้ทำตามแนวทางการดำเนินงาน จัดซื้อของก่อน ผอ.ก.อนุมัติ ให้งานพัสดุจัดทำแนวทางใหม่ แจงรายละเอียดขั้นตอนต่างๆผอ.ก.จะต้องเซ็นอนุมัติในขั้นตอนใด มีเอกสารอะไรบ้าง ในจีลให้ลงวันที่ส่งซื้อทุกครั้ง แจ้งผู้จัดซื้อจัดจ้างไม่ให้รวบรวมส่งให้ ผอ.ก.เซ็นทีเดียว

2. รายการจำหน่ายครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ 2562 โรงพยาบาลฮอด จำนวน 35 รายการ รวมมูลค่าทั้งสิ้น 1,890,800 บาท

ที่ประชุม – มอบหมายให้คุณเฉลิมราชและช่าง เดินสำรวจดูแต่ละหน่วยงานและตามจุดต่างๆ รวมถึงโซนบ้านพักทั้งหมด วัสดุครุภัณฑ์ต่างๆในแต่ละหน่วยงาน หากไม่ได้ใช้ให้เอาออกมาให้งานพัสดุ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 1 สัปดาห์

4.2 กลุ่มการพยาบาล

1. งาน HA ขอให้ผู้ที่รับผิดชอบแต่ละงาน เขียนแผนพัฒนา รายละเอียดข้อมูลตามเอกสารที่ได้ส่งให้แล้ว กำหนดส่งภายใน วันที่ 25 พ.ย.62

4.2.1 ห้องคลอด

- ไม่มี -

4.2.2 งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

1. แผนการออกหน่วยปฐมพยาบาลงานวิง ฮอดมินิมารathon วันที่ 10 พฤศจิกายน 2562 การจัดทีมปฐมพยาบาล แบ่งออกเป็น 3 ทีม ดังนี้

ทีมที่ 1 ประจำจุดปฐมพยาบาล จุดเริ่มต้น/เส้นชัย **หน้าหน้าทีม** คุณอรจนา

- Ambulance พร้อม AED คันที่ 1 จุดประจำจุด เตรียมพร้อมรับ / ส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน
- พยาบาล อรจนา กนกวรรณ และทีมงานจากโรงพยาบาล
- พนักงานขับรถ

ทีมที่ 2 ขับรถตาม ปิดขบวนนักวิ่ง **หน้าหน้าทีม** คุณพรรณณี

- Ambulance พร้อม AED คันที่ 2 ขับรถตาม ปิดขบวนนักวิ่ง
- พยาบาล พรรณณี และทีมงาน
- พนักงานขับรถ

ทีมที่ 3 ขับรถตาม ปิดขบวนนักวิ่ง **หน้าหน้าทีม** คุณทองคำ

- จักรยานทั้งหมด 4 คัน
- คันที่ 1 (จย1) คุณทองคำ เริ่ม start พร้อมมินิมารathon
- คันที่ 2 (จย2) คุณพิพิกต์ เริ่ม start ปิดท้าย มินิมารathon
- คันที่ 3 (จย3) คุณปรัชญ์วรกิตต์ เริ่ม start พร้อม FUNRUN
- คันที่ 4 (จย4) คุณสไมพร เริ่ม start ปิดท้าย FUNRUN

หมายเหตุ - ก่อนออกปฏิบัติงาน ให้มีการตรวจสอบความเรียบร้อย พร้อมกันที่หน้าห้องฉุกเฉิน ก่อนเวลา 05.00 น.
- ทุกทีมเริ่มประจำจุดเวลา 05.00 น.
- หลังเสร็จสิ้นภารกิจ ให้รายงานตัวและสรุปการปฏิบัติงาน ให้หัวหน้าทีมและผู้ประสานงานรับทราบ และแจ้งผู้บังคับบัญชา รับทราบต่อไป

2. การสุ่มตรวจเจ้าหน้าที่ รพ.ฮอด เดือนตุลาคม 62 สุ่มตรวจแอลกอฮอล์ในกระแสเลือด 87.13 % พบ 1 ราย คิดเป็น 2 % ของผู้ที่ตรวจทั้งหมด สุ่มตรวจ Amphetamine 62.96 % ไม่พบ

3. แผนการดำเนินงานในการพัฒนา ระบบ ER คุณภาพ ปีงบประมาณ 63

ตุลาคม 62 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน, ร่วมประชุม พขอ.

พฤศจิกายน 62 จัดทำโครงการพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน, เข้าร่วมประชุม DRTI, ส่งพยาบาลสอบ ENP 2 คน

ธันวาคม 62 อบรม CPR และ กลุ่มโรค สำคัญ เช่น stroke Sepsis MI ให้ จนท. รพ.ฮอด/รพ.สต., อบรมวิชาการเรื่องการคัดแยกผู้ป่วย(Triage) ให้เจ้าหน้าที่ ER/ OPD /เปล

มกราคม 63 ศึกษาดูงาน เรื่อง ER คุณภาพ+DRTI ที่ รพ.สารภี รพ.ดอยสะเก็ด

กุมภาพันธ์ 63 อบรม CPR และกลุ่มโรคสำคัญ เช่น stroke MI ให้กับ อสม.ในเครือข่าย, ส่งพนักงาน อบรมใหม่อบรม

มีนาคม 2563 อบรมวิชาการซ้อมแผน /ซ้อมแผนเสมือนจริง

พฤษภาคม 2563 อบรมวิชาการเรื่องการดูแลผู้ป่วยจมน้ำ

ที่ประชุม – แต่ละฝ่ายให้มีเป้าหมาย/การดำเนินงานให้ครบ 4 อย่าง 1) พัฒนาศักยภาพบุคลากร 2)พัฒนาวิชาการ เนื่องจากเป็นมาตรฐานวิชาชีพ 3) พัฒนาระบบ 4) การประสานงานฝ่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.2.3 งานผู้ป่วยนอก

- ไม่มี -

4.2.4 งานผู้ป่วยใน

1. แจ้งการเปลี่ยนแปลงหัวหน้าตึกผู้ป่วยใน รพ.ฮอด ดังนี้

- คุณรติชยา แก้วกันใจ เป็นหัวหน้าตึกผู้ป่วยในหญิง
- คุณกนกวรรณ ธนัชชัย เป็นหัวหน้าตึกผู้ป่วยในชาย

4.2.5 งาน NCD

1. ชุด Strip ตรวจน้ำตาลในเลือดที่จะขอยืม สสจ.กำลังอยู่ระหว่างการจัดสรรให้

4.3 กลุ่มงานประกันสุขภาพ

1. ติดตามแผนงาน โครงการ ปีงบประมาณ 2563 แต่ละงานได้ส่งแผนงาน โครงการ ให้งานแผนแล้ว จำนวน 20 โครงการ ซึ่งยังอยู่ระหว่างตรวจสอบและส่งคืนให้ผู้รับผิดชอบงานกลับไปแก้ไข และขอติดตามโครงการ สำคัญที่ยังไม่ได้เขียนส่ง ดังนี้

- โครงการ Green & Clean Hospital คพสอ.ฮอด
- โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Plus)
- HA ยาเสพติด / โครงการป้องกันและบำบัดฟื้นฟูผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ในอำเภอฮอด
- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายชุมชนในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะซึมเศร้าและเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย
- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายการให้บริการคลินิกวัยโรค
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- โครงการมหัศจรรย์ 1000 วัน
- โครงการคัดกรองและส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
- โครงการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินฯ
- โครงการส่งเสริมการใช้ยาปลอดภัยในชุมชน
- โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการมาตรฐาน GMPs และ Primary GMPs
- โครงการจัดตั้ง Health Data Center ระดับอำเภอ
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ /อบรม 43/52 แพ้ม
- โครงการสาธารณสุขเคลื่อนที่ พอสว.

ที่ประชุม – ให้งานแผนรายงานการติดตามโครงการให้ ผอ. ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี สัปดาห์ละ 2 ครั้ง และ feedback โครงการให้ผู้รับผิดชอบงาน

4.5 กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน

1. เตรียมความพร้อมรับสถานการณ์หมอกควัน อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2563

ช่วงเตรียมการ (ตุลาคม 2562 ถึง มกราคม 2563)

- เตรียมห้องสะอาด จัดห้องประชุมออบหลวงเป็น Clean room
- เตรียม Safety Zone ห้องศูนย์ข้อมูล
- เตรียมหน้ากากอนามัย สํารวจหน้ากากอนามัย N-95 มีจำนวน 37 ชิ้น โดยเก็บไว้ที่กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม ส่วนขาด เสนอทาง สสจ. เพื่อขอรับการสนับสนุน N-95

- สํารวจข้อมูลประชากรกลุ่มเสี่ยง เด็กต่ำกว่า 5 ปี หญิงตั้งครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชน แจกสื่อประชาสัมพันธ์แก่วิทยชุมชน
- จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม.วิทยชุมชน จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม.และวิทยชุมชนเพื่อ

เผยแพร่ความรู้ในการป้องกันหมอกควัน

ช่วงเกิดเหตุการณ์ (มกราคม- พฤษภาคม 2563)

- สื่อสารให้ประชาชนทราบค่า PM 2.5 ผ่านวิทยชุมชน ป้ายบอกค่า PM 2.5 หน้าโรงพยาบาลฮอด และประชาสัมพันธ์ผ่านจุดให้บริการ OPD หอผู้ป่วยใน
- ทีมแพทย์ฉุกเฉินพร้อมรับเมื่อเกิดวิกฤติที่บ้าน ห้ER เตรียมความพร้อมกรณีฉุกเฉินและแจ้งช่องทางติดต่อโดยใช้เบอร์โทร 053-461170
- มีระบบรายงานการเฝ้าระวังทุกวัน ผู้รับผิดชอบรายงานค่าฝุ่นละอองทุกวันผ่าน ไลน์ คพสอ.

ฮอด และ รพ.ฮอด รายงานการเฝ้าระวังผ่านเวปไซค์ สคร.1 ทุกวัน

ที่ประชุม – ให้สํารวจ N-95 ในแต่ละฝ่ายทุกหน่วยงาน

- เรื่องการสื่อสารให้ประชาชนทราบ ให้เพิ่มการสื่อสารในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนเป็นช่องทางในการสื่อสารถึงผู้ปกครองอีกหนึ่งทาง

- ปรับป้ายประกาศให้เห็น ค่า PM2.5 และวันที่ให้ชัดเจนขึ้น

2. คลินิกเมทาโดน (ฝิ่น)

- เดือน ตุลาคม 2562 มีรายใหม่เพิ่มอีก 18 ราย (refer จาก รพ.ดอยเต่า 5 ราย, สมัครงใจ 13ราย) ยอดลงทะเบียน เดือนตุลาคม ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 18 คน ณ ปัจจุบัน ยอดลงทะเบียน 130 ราย บำบัดจริง 129 ราย หยุดยาเมทาโดน จำนวน 5 ราย

คลินิกบำบัดยาเสพติด (ยาบ้า) เดิม เดือน กันยายน คงอยู่บำบัดทั้งหมด 46 ราย

เดือน ตุลาคม 2562 *ต้นสังกัดนำส่งจาก ชุดปฏิบัติการ ศปปส.ฮอด และได้รับการคัดกรอง ทั้งหมด 5 ราย อยู่ในการบำบัดระบบสมัครงใจ บ.108 ที่ รพ.5 ราย ผู้ป่วยที่มีต้นสังกัดหรือถูกส่งตัวมา จาก สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดเชียงใหม่ สาขาฮอด รายใหม่ 18 ราย ส่งคืนต้นสังกัดเนื่องจากบำบัดครบโปรแกรม 1 ราย คงอยู่บำบัด ทั้งหมด 68 ราย

3. ผลการดำเนินงานวัณโรค งบประมาณ 2562

- จำนวนผู้ป่วยวัณโรค ยอดผู้ป่วยทั้งหมดในปีงบประมาณ 2562 : 29 ราย
- แผน CXR เริ่มเดือนพฤศจิกายน 2562

4. สถานการณ์โรคไข้เลือดออก 1 ม.ค. 62 – 2 พ.ย. 62 อำเภอฮอด อยู่อันดับที่ 7 ของจังหวัด เชียงใหม่ อัตราป่วยต่อแสนประชากร เท่ากับ 295.75 (อันดับ 1 พริ้ว, อันดับ 2 จอมทอง, อันดับ 3 ฝาง, อันดับ 4

เมือง, อันดับ 5 เมืองนอกเขต, อันดับ 6 เมืองในเขต) กิจกรรมดำเนินการแก้ไขปัญหา เจ้าหน้าที่ออกสุ่มสำรวจแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและสำรวจค่า HI และ CI ในครัวเรือน, วัด, โรงเรียน หมู่ 3 วันจันทร์และวันศุกร์ ทำประชาคมหมู่บ้านทางดง 6 พฤศจิกายน 2562 พันหมอกควันรอบหมู่บ้านทางดง 7 พฤศจิกายน 2562 วิเคราะห์ภาชนะที่เสี่ยงคือเศษภาชนะที่ไม่ใช้ เช่น ขยะ

ที่ประชุม – ให้จัดทำแผนการดำเนินงาน

5. กิจกรรมงานลอยกระทง วันที่ 12 พ.ย.62 ขอให้แต่ละฝ่ายส่งตัวแทนเข้าร่วมเดินขบวนฝ่ายละ 3 คน ส่งรายชื่อที่ฝ่ายเวชฯ ภายในวันที่ 7 พ.ย.62

4.6 กลุ่มงานเภสัชกร

1. การดำเนินงานส่งเสริมการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลในโรงพยาบาลฮอด (RDU) ตอนนี้ รพ ผ่านขั้นที่ 1 ซึ่งปีนี้ต้องผ่านอย่างน้อย ขั้นที่ 2 // ขั้นที่ 2 ตัวชี้วัดที่ค้างผ่านได้แก่ ABO ใน AD , wound // ขั้นที่ 3 ตัวชี้วัดที่ค้างผ่านได้แก่ MFM , ICS // URI และการใช้ ABO ในหญิงคลอด ผ่านแล้ว

2. งานแพทย์แผนไทย

2.1) การเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก อ.ฮอด ข้อมูล ณ 5 พ.ย.62 รวมส่งเสริมป้องกัน อ.ฮอด ร้อยละ 23.99 ผลงานของ รพ.สต.เพิ่มมากขึ้น

2.2) ค่ารวมค่าใช้จ่ายผลงานบริการการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลฮอด 184,812.30 บาท

2.3) การเสนอขายสมุนไพรเข้ามาใหม่ อีก 2 ตำรับ

1) ยาอมมะแว้ง (เอาลง รพ.สต. แทน ลูกประคบ)

2) ยาประสะไพล (เพื่อช่วยให้หญิงหลังคลอด ขับน้ำคาวปลา)

2.4) การทำหัตถการของแผนไทย เพิ่มเติมที่จะเปิดบริการ 1) การบ่งต้อ 2)การพอกตา

2.5) การดำเนินการ โครงการของงานแพทย์แผนไทย

1) โครงการออกหน่วยแพทย์แผนไทยใกล้บ้าน

2) อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก และการบันทึก

ข้อมูลระบบบริการแพทย์แผนไทย

3) ศึกษาดูงานพื้นที่แพทย์แผนไทยต้นแบบ (รพ.สต.เจดีย์ใหม่ เวียงป่าเป้า)

4) โครงการอบรม หมอไทยน้อย

5) โครงการพัฒนาสวนสมุนไพรในโรงพยาบาล

ที่ประชุม – ให้เข้าประชุม PTC ทบทวน หากลงทุนเพิ่มยาเยอะขึ้น รพ.จะได้อะไรบ้าง มีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นหรือไม่

- หัวหน้าฝ่ายเภสัชฯ ช่วยดูการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพของงานแพทย์แผนไทย จำนวนผู้ป่วยต่อวัน ประเภทผู้ป่วยที่มารับบริการเป็นกลุ่มใด หัตถการที่ดำเนินการ ฯลฯ หากมีผู้ป่วยน้อยจะไม่มีเพิ่มการอยู่เวรนอกเวลา

- ยังไม่อนุมัติให้ไปศึกษาดูงานแพทย์แผนไทย

4.7 กลุ่มงานทันตกรรม

- ไม่มี -

4.8 กลุ่มงานรังสี

- ไม่มี -

4.9 กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

- ไม่มี -

4.10 กลุ่มงานกายภาพบำบัด

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น

1. งานคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลขอประชาสัมพันธ์การสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรมที่ประชุม – ให้จัดทำวัตถุประสงค์ของชมรม กิจกรรมที่จะดำเนินการมีอะไรบ้าง แนบไปพร้อมใบสมัคร
2. งาน 5 ส. ปี 2563 มีการปรับไขว้ทีมตรวจ เพิ่มหน่วยงานในการประเมิน คือ 1) งานเปล 2)งานภูมิทัศน์ กำหนดจัดกิจกรรม Big Cleaning day โรงยิมและห้องน้ำสนามกีฬาเทศบาลตำบลท่าข้าม ในวันที่ 13 พ.ย. 62 เวลา 15.00 น.
3. งาน Green & Clean Hospital ขอนัดประชุมคณะกรรมการ IC, ENV เรื่องการวางแผนระบบจัดการขยะและแนวทางการลดต้นทุน วันที่ 14 พ.ย.62 เวลา 13.30 น.
4. ความคืบหน้า กีฬาสาธารณสุขสายใต้
 - เสื้อ คปสอ. ขอให้ทุกฝ่ายไปรับที่ฝ่ายพัสดุ
 - ได้ดำเนินการปรับปรุงสนามบอล ฟุตซอล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว, สนามเปตองดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ค้างติดไฟสปอร์ตไลท์, สนามวอลเลย์บอลและสนามตะกร้อ จะทำการติดตาข่าย วันที่ 20 พ.ย.62 ,ลู่วิ่งโรยปูนขาวก่อนแข่ง 2 วัน
 - งบประมาณที่ใช้ให้ตรวจสอบก่อน ทุกรายการขอให้มีบิลรับเงิน
5. ความเสี่ยง ไม่มีกล้องวงจรปิด 2 จุด คือ ในตึกผู้ป่วยใน และห้องผสมยา ให้พัสดุดำเนินการ
6. การดำเนินการปลูกผักปลอดสารพิษ ฝ่ายบริหารแจ้งคนสวนขึ้นแปลงใหม่ และจัดหน่วยงานรับผิดชอบปลูกผักจัดหน่วยงานไว้ให้ครบทุกไตรมาส แจ้งในกลุ่มไลน์ เริ่มในเดือน ธ.ค.62 - มี.ค.63 (รวม 2 ไตรมาส) มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงาดำเนินการถ่ายรูป บริหารทำหนังสือขอเมล็ดพันธุ์จากเกษตรอำเภอ
7. กำหนดประชุมเจ้าหน้าที่ 100% วันที่ 12 พ.ย.62 เวลา 15.30 น. ขอให้แต่ละฝ่ายงานมีส่วนร่วมในการประชุม เรื่องที่จะต้องชี้แจงต่อเจ้าหน้าที่ หรือประชาสัมพันธ์ต่างๆ

ปิดประชุมเวลา 16.30 น.

นางสาวปิยะวรรณ เกษมศรี
บันทึกรายงานการประชุม