

สรุประยงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข
“MOPH” MOPH Code of Conduct
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จำกัด เชียงใหม่

ตามที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละด้านของค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข MOPH และได้มีการดำเนินกิจกรรมในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒- ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามแผนการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริต ในหน่วยงานโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น สามารถสรุปผลการดำเนินกิจกรรมได้ดังต่อไปนี้

M=Mastery : เป็นนายตนเอง

๑. ด้านการปลูกจิตสำนึกรักษาความปลอดภัย

๑.๑ ถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH” MOPH Code of Conduct และนำไปถ่ายทอดในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน จำนวน ๒ ครั้ง



ครั้งที่ ๑ มีการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH” MOPH Code of Conduct ในประชุมประจำเดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๒ ของบุคลากรโรงพยาบาลจตุร (ประชุม๑๐๐%) ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา.๑๓.๐๐ .น. ณ ชั้น๑๖๓๐ ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลจตุร



ครั้งที่ ๒ มีการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH” MOPH Code of Conduct ในประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ ของบุคลากรโรงพยาบาลสอ (ประชุม ๑๐๐%) และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเสนอแนะการปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ถึง ๑๗.๐๐ น.ณ ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลสอ

๑.๒ ให้ความรู้และข้อคิดเห็นในการประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ในหัวข้อ

- ดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ตรงต่อเวลา ใช้เวลาคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- เป็นทูปเป็นตาไม่อดทนต่อการต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน



จัดประชุม เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ และข้อคิดเห็นต่างๆ และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเสนอแนะการปฏิบัติราชการ ในการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ของบุคลากรโรงพยาบาลชุด (ประชุม๑๐๐%) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา.๑๓.๐๐ .น. ถึง.๑๖.๓๐ น.ณ ห้องประชุมอบหลวง โรงพยาบาลชุด

๑.๓ ดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์



นายแพทย์ทวีช แก้วประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุด(เสี้ยวลายแขวนยา) และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุด ประกาศเจตนาฯ เมมเบรน มุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของโรงพยาบาลอุด อย่างมีธรรมาภิบาล ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๐๐ น. ห้องประชุมออบหลัง โรงพยาบาลอุด



ประกาศเจตนาการมติการท่องเที่ยวการท่องเที่ยว

“กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอัด ร่วมด้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายอนุพันธ์ ชาญวีรภูดิ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนาณณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกง แฝงดิน ไม่ทุนต่อการทุจริตทุกประเภท และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ท้าประโคนช์บานความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบตัวเอง โปร่งใส โปร่งใสระบบและกล้าหาญที่ไม่ลังเลที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณการกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสักวาจาฯ จะประพฤติปฏิบัติตามร้อยพระยุคบาท สืบสานพระราชนิรันดร์ รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราษฎร์ท่องรัตน์ ดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ อิ่นเติมหัวใจอุทิศตน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๘.

(นายอนุพันธ์ ชาญวีรภูดิ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสุโขทัยจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประชุมบุคลากร ๑๐๐ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะการปฏิบัติราชการ แจ้งประกาศเจตนาการมติ ความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของโรงพยาบาลสุโขทัย

๑.๔ ผู้บริหาร สนับสนุน”กิจกรรมเป็นเจ้าภาพกีฬาสาธารณสุขสายใต้”เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ๘ อำเภอ สายใต้(โรงพยาบาล และสาธารณสุขสายใต้)มีพัฒนาระดับ มีสุขภาพดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่หน่วยราชการอื่น





เป็นเจ้าภาพงานกีฬาสาธารณสุขสายใต้ ๕ อำเภอ (อ.ชุมด อ.ดอยเต่า อ.แม่แจ่ม อ.ดอยหล่อ อ.สันป่าตอง อ.จอมทอง อ.แม่วาง อ.อมก่อง) ในวันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ.สนามกีฬาเทศบาลท่าข้าม อำเภอชุมด จังหวัดเชียงใหม่

O=Originality: เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/คิดค้นสิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑.เน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้เกณฑ์มาตรฐานในงานที่รับผิดชอบ



๒. หน่วยงานมีการนำกระบวนการเรียนรู้ KM/RTR ไปใช้ในการแก้ปัญหา และพัฒนาระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ



อาทิเช่น โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน(ESC) เครือข่ายสหภาพอำเภอต่อ ปี๒๕๖๓ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ”ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้น

P = People Centred : ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เกิดกับประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง พึงได้” มีแนวทางการขับเคลื่อนงาน ดังนี้
๑.เน้นการให้บริการที่เป็นมิตร คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียม และสิทธิมนุษยชนของผู้ป่วยและผู้เข้ารับบริการ



วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เยี่ยมผู้ป่วย ESRD คนไข้ฟอกไต ร่วมมือกับอำเภออดให้ความช่วยเหลือครอบครัว ที่บ้านท้องฝ่าย ม.๒ ตำบลหนองคง อ.ยอด จังหวัดเชียงใหม่



งานคัดกรองสารพิษในเลือดเกษตรกรกลุ่มเสี่ยง วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่บ้านดอยคำ ม.๘ ต.หางดง อ.ฮอด จังหวัดเชียงใหม่

๒.ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



๓.นำนโยบายการประยุคพลังงาน และมาตรการปิดเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า ปี๒๕๖๒ -ปี๒๕๖๓ ได้นำหลักความประยุค คุ้มค่าและไม่ฟุ่มเฟือย เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นตัวอย่างที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นตัวอย่างที่ดี ในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และการรักษาสิ่งแวดล้อม

H = Humility : ถ่อมตน อ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความคิดเห็น ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน เช่น กิจกรรมการทำบุญตักบาตรทุกเดือน การถวายเทียนพรรษา การทำบุญประจำปีของโรงพยาบาล ทำบุญเปี๊ยะเมืองทุกดีอนเมษาين เป็นต้น เพื่อเน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกรายดับ



กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารออกกำลังกาย พิตเนต โรงพยาบาลชอง



กิจกรรม ทำบุญตักบาตรทุกวันเดือนภายในโรงพยาบาลชอด ปี๒๕๖๒ - ปี๒๕๖๓ ทุกวันพุธสของทุกเดือน ติดต่อกันมาต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒

๒.กิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมสร้างบรรยากาศ และสถานที่ทำงานปลอดโรค สร้างความปรองดอง



กิจกรรมวันรักษ์เมือง มีกิจกรรม ด้วยหญ้า ใส่ปุ๋ย พรวนдин ปลูกต้นไม้ เมื่อปี๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณที่ดินภายในโรงพยาบาลจตุจักร

โรงพยาบาลจตุจักร จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 21 ตุลาคม 2562 ทีมงานโรงพยาบาลจตุจักร จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมทำกิจกรรมโครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ 2562 ในบริเวณพื้นที่ โรงพยาบาลจตุจักร

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจตุจักร อ.จตุจักร จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมทำกิจกรรมโครงการวันรักต้นไม้ ของชาติ ปี ๒๕๖๒ ในบริเวณพื้นที่โรงพยาบาลจตุจักร



วันที่ ๑๙-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมชน ทำกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลท่าข้าม อ.ชุมด จ.เชียงใหม่



วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุด เจ้าหน้าที่สำรวจสถานีสำรวจภูมิภาค ครุและนักเรียน โรงเรียนบ้านท่าข้าม อ.อุด จังหวัดเชียงใหม่ ทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา ๓ โรง (โรงพัก - โรงเรียน - โรงพยาบาล) “เราทำความดีด้วยหัวใจ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ.บริเวณโรงพยาบาลชุด

ลงชื่อ.....
ผู้รายงาน
(นายพิษณุ สุดใจ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....
ผู้รับรองข้อมูล/ทราบ
(นายทวีช แก้วบริระเสริฐ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุด
วันที่.....๖.....เดือน...มกราคม....พ.ศ.๒๕๖๓.....