

ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17. พินิจงานนิเทศการแพทย์ x Untitled

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/5.แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลอุดรตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับโรงพยาบาลอุดร จังหวัดเชียงใหม่

Untitled 1 / 1

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลอุดรตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับโรงพยาบาลอุดร จังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาลอุดร จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลอุดร

วัน เดือน ปี : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ : (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ (๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ค.รม. (๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๕) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๖) มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุ และ (๗) มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

รายละเอียดข้อมูล (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ (๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ค.รม. (๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๕) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๖) มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุ และ (๗) มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

- web site โรงพยาบาลอุดร
- face book
- ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
- สื่อฯ ระบุ.....

ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17. พินิจงานนิเทศการแพทย์ x Untitled

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB-17-สอ-2.1-ประกาศกระทรวงสาธารณสุข-เรื่อง-กาให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่.pdf

Untitled 1 / 1

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓


เนื่องในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือโรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงราชการ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้อิทธิปฏิบัติว่า ข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรื่อร และกาให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงสาธารณสุข จึงส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมิอภัยของข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยกาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทางประหยัด เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยกาใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์

ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17, พินิจพิจารณาการกำหนด... x Untitled x

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ-2.2-เงื่อนไข-แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย.pdf

Untitled 1 / 5



**ประกาศ โรงพยาบาลออก**  
**เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่มีโซ**

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่มีโซฯ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ท้าเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น เพื่อให้มีเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลออก จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่มีโซฯดังกล่าว สำหรับบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

**๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่มีโซ**

โรงพยาบาลออก จะดำเนินการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่มีโซฯ ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง และตรวจสอบได้ ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๑๕ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเขตพื้นที่มีโซฯของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้ได้ ยา เวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

**๒. การรับประกันอันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริจาคใดๆ**

**๒.๑ เป้าหมาย**


๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุน การจัดสรรและการจัดสรรผู้รับสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงรายรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับสนับสนุน

ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x ITA B 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17, พินิจพิจารณาการกำหนด... x Untitled x

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ-2.3-ประกาศโรงพยาบาลออก-เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลออก.pdf

Untitled 1 / 2



**ประกาศโรงพยาบาลออก**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลออก**

\*\*\*\*\*

โดยที่โรงพยาบาลออกมีความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลออก จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลออกให้เป็นที่โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน / ส่วนของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม และความเสมอภาค
๕. ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน /ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คู่กับเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง /อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุของตนเอง /ผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง /พวกตัวเอง

ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17. แผนงานเบิกจ่ายผ่าน มาตรา ๓๓ x Untitled x

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ-2.4-ประกาศโรงพยาบาลออก-เรื่อง-มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค.pdf

1 / 1

๑.4



**ประกาศโรงพยาบาลออก**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค**

ด้วย การทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการชดเชยระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

โรงพยาบาลออก ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปกป้องจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การให้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการชดเชยระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลออก ยึดปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ๑.การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลเสีย และผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๒.การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมีใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการคิดสินบน
- ๓.โรงพยาบาลออก คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่อง

ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17. แผนงานเบิกจ่ายผ่าน มาตรา ๓๓ x Untitled x

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ-2.5-ประกาศโรงพยาบาลออก-เรื่อง-มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัย.pdf

1 / 2

๑.๕



**ประกาศโรงพยาบาลออก**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัย**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลออก จึงได้กำหนดภารกิจที่จะต้องมีการควบคุม และตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลออก โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้มาตรการสำคัญดังนี้


- ๑.มาตรการการใช้ราชการ โรงพยาบาลออก โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้
  - ๑.๑ การใช้ราชการ หรือรถส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนราชการและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด
  - ๑.๒ การเก็บรักษาราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือ บริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็น

ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17. หน่วยงานจัดการท่าอากาศยานฯ x Untitled

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ-2.6-ประกาศโรงพยาบาลฮอด-เรื่อง-มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ-ส่วนชดเชย-ส่วนสนับสนุน.pdf

Untitled 1 / 2

๑๒๖ ๖.๖



**ประกาศโรงพยาบาลฮอด**  
**เรื่องมาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ**

.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. หน่วยงานต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติและกฎกระทรวงระเบียบ และประกาศที่ ออกมาตามความในพระราชบัญญัติภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้หน่วยงานของภาครัฐจะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้


๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วหากผู้ ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้หน่วยงานของรัฐแจ้ง ให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่น

ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17. หน่วยงานจัดการท่าอากาศยานฯ x Untitled

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ-2.7-ประกาศโรงพยาบาลฮอด-เรื่องมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล.pdf

Untitled 1 / 1

๑๒๗



**ประกาศโรงพยาบาลฮอด**  
**เรื่องมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล**

.....

โดยที่โรงพยาบาลฮอดมีความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง โรงพยาบาลฮอด จึงได้ กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลโดยอ้างอิงข้อที่ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้คณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วน ราชการสามารถดำเนินการแยกบริหารจัดการสำหรับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเพื่อเป็นแนวทางการ ปฏิบัติในการตรวจสอบโรงพยาบาลฮอดให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนด แนวทาง ดังนี้


๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
๒. มีการแต่งตั้งกรรมการ ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน
๓. มีการมอบอำนาจในการแยกบริหารเงินสวัสดิการ มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่ายเงินกองทุน สวัสดิการ
๔. มีการตรวจสอบการเงินและบัญชีของสวัสดิการของหน่วยงาน
๕. ให้คณะกรรมการมีการรายงานผลการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน
๖. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม และ ความเสมอภาคเสมอ
๗. ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๘. ไม่เรียก รับ ยอมรับสินทรัพย์หรือผลประโยชน์ไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วน

ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17.หน่วยงานกำกับดูแล มาตรา ๑๗ x Untitled x

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ3-หลักฐานหนังสือเวียน.pdf

Untitled 1 / 1

๕๒๖ ข้อ ๓



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด โทร. ๐ ๕๓๕๖ ๑๑๕๖ ต่อ ๕๐๑

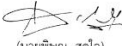
ที่ ขม ๐๐๒๖.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้แจ้งเวียนมาตรการ ตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ปี ๒๕๖๓


เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าจุด

ตามที่ โรงพยาบาลฮอด ได้ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสการทำงานในหน่วยงานและส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเวียน เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

  
(นายพิชญ์ สุตใจ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ทราบ/แจ้งเวียน

  
(นายวิชัย แก้วประเสริฐ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x ITA ๒ 2563 | HOD HOSPITAL x EB 17.หน่วยงานกำกับดูแล มาตรา ๑๗ x Untitled x

hodhospital.go.th/wp-content/uploads/2019/11/EB17-ข้อ4-บันทึกกับทราบและงานสรุป.pdf

Untitled 1 / 4



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐ ๕๓๕๖ ๑๑๕๕

ที่ ขม ๐๐๒๖.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

**เรื่องเดิม**

โรงพยาบาลฮอด มีความตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ, กระบวนการเบิกจ่ายยามาสวัสดิการข้าราชการพยาบาลข้าราชการ, กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, ประเด็นการบริจาคเงินทรัพย์สินบริจาค, มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลฮอด ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดหาพัสดุ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด, มาตรการการรับส่วนแทนพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ, การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล และมีการแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

**ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานจัดการ โรงพยาบาลฮอด ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลฮอดด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง