



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสอาด อำเภอสอาด จังหวัดเชียงใหม่ โทร.๐ ๕๓๔๖ ๑๑๙๕

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอาด

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลสอาด มีความตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ, กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, ประเด็นการบริจาคเงิน ทรัพย์สินบริจาค, มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลสอาด ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดหาพัสดุ มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด, มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ, การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล และมีการแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลสอาด ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสอาดด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(นายพิชญ์ สุตใจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายทวีช แก่ประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอาด

รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลฮอด  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

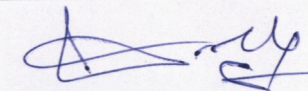
มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำความผิดวินัย ความรับผิดชอบละเมิด	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑.มาตรการการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน แนวทางการให้และรับของขวัญ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาส ต่างๆ ให้บุคลากรโรงพยาบาลฮอด และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน แนวทางการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการให้บุคลากรโรงพยาบาลฮอด และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้บุคลากร โรงพยาบาลฮอดและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรโรงพยาบาลฮอดรับทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	
๕.มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก่ไขการกระทำความผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริต และ แก่ไขการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด รับทราบ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ กฎ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง	

รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลฮอด  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำความผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม, ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖ และ ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	มีการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
๕.๒ มาตรการเบิกค่าตอบแทน	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	๑.ชี้แจงกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดให้มีการบันทึกเวลาเข้า-ออก ปฏิบัติงาน ที่เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถตรวจสอบได้ ๓.กำกับติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อ บังคับที่กำหนดไว้	
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	๑.ชี้แจงกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา รวมถึงการดำเนินงาน กิจกรรม การเบิกจ่าย งบประมาณให้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.กำกับติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม แผนงาน โครงการฯ ให้เป็นตามที่กำหนด	ไม่มี	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม สัมมนา การเบิกจ่าย และการดำเนินกิจกรรม เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	

รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับลิบบน โรงพยาบาลฮอด  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำความผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	๑.ปฏิบัติการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ทราบกฎ ระเบียบ การจัดหาพัสดุ ๓.กำกับติดตามตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ๔.มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ	
๖. มาตรการการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พักตร์ ให้บุคลากรโรงพยาบาลฮอดรับทราบ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง	
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่	บุคลากรโรงพยาบาลฮอด	๑.ชี้แจงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการ จัดสวัสดิการภายใน ๒.ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลฮอด ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลฮอด พ.ศ.๒๕๕๙ ๓.กำกับติดตามตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน	ไม่มี	๑.มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง ๒.ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัด สวัสดิการภายในโรงพยาบาลฮอด	



(นายพิชญ์ สุดใจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ