

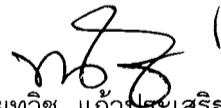


ประกาศโรงพยาบาลฮอด
เรื่องมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

โดยที่โรงพยาบาลฮอดมีความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง โรงพยาบาลฮอด จึงได้กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลโดยอ้างอิงข้อที่ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้คณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการสามารถดำเนินการแยกบริหารจัดการสำหรับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการตรวจสอบโรงพยาบาลฮอดให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
๒. มีการแต่งตั้งกรรมการ ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน
๓. มีการมอบอำนาจในการแยกบริหารเงินสวัสดิการ มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ
๔. มีการตรวจสอบการเงินและบัญชีของสวัสดิการของหน่วยงาน
๕. ให้คณะกรรมการมีการรายงานผลการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน
๖. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม และความสมเหตุสมผล
๗. ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๘. ไม่เรียก รับ ยอมรับสินทรัพย์หรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง /ผู้อื่นโดยมิชอบ
๙. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องตัวเอง
๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด