



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสออด

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง หนังสือแจ้งเวียน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลสออด ได้กำหนดมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลสออด

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity and Transparency Assessment : EBITA (EB ๑๓ กำหนดมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และได้ชี้แจงมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในการประชุมเจ้าหน้าที่รวม ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ห้องประชุมออบหลวงไปแล้วนั้น

๓. ข้อพิจารณา

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- ๓.๒ เห็นควรแจ้งเวียนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลสออด ทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิชญ์ สุดใจ)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ทราบ/แจ้งเวียน

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด