



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ประกาศการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลฮอด ได้ดำเนินการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ขอใช้คำสั่ง/ประกาศเดิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓.๒ ควรแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลฮอดรับทราบ พร้อมขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลฮอด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิชญ์ สุดใจ)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายทวิช แก้วประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด