



ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑ ๑๑๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๐ ถนนสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกการรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ หัวข้อที่ ๑๔ (EB ๑๔) กำหนดให้ หน่วยงานจะต้องมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ นั้น

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในรอบการประเมินรอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้รวบรวมข้อมูลและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม จึงไม่สามารถประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากทันภายในกำหนด หากได้รับการลงนามเรียบร้อยแล้ว จะปิดประกาศและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรณู จ่านประสาทร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๓๒๑ ๑๐๔๘ - ๕๐ ต่อ ๒๐๗, ๒๐๘

โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๑๗๔๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๓๒๑ ๑๐๔๘
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑๕๕ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ
ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมการตรวจประเมินผลการ
ดำเนินงานในสังกัดตามมาตรการดังกล่าว ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

การประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ หัวข้อที่ ๑๔ (EB ๑๔) ได้กำหนดให้ หน่วยงานจะต้องมี
การรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผล
การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ นั้น

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในรอบ
การประเมินรอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้
รวบรวมข้อมูลและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอผู้ว่าราชการ
จังหวัดลงนาม จึงไม่สามารถประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ทันภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ หากได้รับการลงนามเรียบร้อยแล้ว จะปิดประกาศและแจ้งให้หน่วยงาน
ในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวทัศนีย์ ถวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ



(นายทอง พันธง)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ วิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่